



Universitatea "Aurel Vlaicu" din Arad
FACULTATEA DE TEOLOGIE ORTODOXĂ
"ILARION V. FELEA"



RAPORTUL

de activitate al Decanului pe anul 2025

- Februarie 2026 -

COMISIA DE RAPORTORI:

Pr. Prof. dr. Cristinel Ioja – Decan
Pr. Conf. dr. Caius Cuțaru – Director de Departament
Pr. Lect. Dr. Filip Albu – Coordonator CEAC-FTO
Ec. Lavinia Dorina Popa – Secretar Șef Facultate

I. ÎNDEPLINIREA PREVEDERILOR PLANULUI OPERAȚIONAL PE ANUL 2025

NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
1.	Dezvoltarea unui mediu academic competitiv prin perfecționarea colectivului universității	1.	Dezvoltarea unui mediu organizațional propice performanței, stimularea unei culturi organizaționale bazată pe profesionalism, perseverență, performanță și dialog	Corpul academic	Decan, Director Departament	Octombrie 2025	Revizuire 3 Regulamente, 2 Metodologii, 2 Proceduri	100%
		2.	Susținerea promovării cadrelor didactice tinere care au dat dovadă de performanță și perseverență, inclusiv susținerea financiară a acestora de a elabora și publica studii cu grad ridicat de impact	Venituri UAV	Decan, Director	Decembrie 2025	Premierea a minim 2 cd	50%
		3.	Srijinirea profesorilor în activitatea de abilitare în vederea consolidării școlii doctorale în cadrul FTO	Venituri UAV	Decan	Decembrie 2025	Minim 1 c.d. abilitat	100%
		4.	Dezvoltarea unor mecanisme de retribuire bazate pe analiza performanței obținute atât în activitatea de educație, dar și în cea de pregătire profesională și cercetare științifică	-	Decan, Director departament, Președinte Ceac-F	Martie 2025	Revizuirea Procedurii operaționale de evaluare a personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradăției de merit	100%
		5.	Accesarea unor proiecte europene pentru perfecționarea personalului didactic auxiliar și nedidactic	Cf Rap UAV	Cf Rap UAV	Cf Rap UAV	Cf Rap UAV	Cf Rap UAV

NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	AȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
		6.	Evaluarea permanentă în cadrul FTO a întregului personal didactic	-	Decan, Director Departament	Ian.-Febr. Iunie 2025	100% c.d. autoeval., eval. stud., ev. coleg. și director depart.	100%
		7.	Asigurarea mobilității de formare didactică în cadrul Programului Erasmus+	Venituri UAV	Responsabil Erasmus/facultate	Decembrie 2025	Minim un student implicat in prg. Erasmus	100%
		8.	Asigurarea mobilității cadrelor didactice în vederea participării la stagii de predare și cercetare la universități partenere din străinătate	Venituri UAV	Decan Responsabil Erasmus/facultate	Decembrie 2025	Minim 2 c.d. incluse în alte programe de mobilități în afară de Erasmus +	0%
		9.	Participarea cadrelor didactice în organisme precum CNATDCU, CNCS, ARACIS etc	-	Decan, Director, Președinte CEAC-F	Decembrie 2025	Minim 1 membru participant	100%
		10.	Încurajarea și sprijinirea cadrelor didactice în accesarea unor proiecte și fonduri de cercetare	Venituri UAV	Rector, Decan, responsabil proiecte FTO	Decembrie 2025	Minim 3 proiecte	100%
		11.	Atragerea în UAV a unor cadre didactice și cercetători de prestigiu	Venituri UAV	Decan, cadre didactice	Decembrie 2025	Minim o conferință	100%
		12.	Atragerea în cadrul UAV a unor persoane cu experiență în domeniu, care să participe la pregătirea practică a studenților	-	Decan, responsabil practică studenți	Decembrie 2025	Identificare și invitarea a minim 2 persoane cu experiență în domeniu	100%
2.	Un management performant pentru susținerea și promovarea cercetării științifice	1.	Stabilirea unei strategii de cercetare viabile și sprijinirea permanentă a Consiliului Științific existent la nivelul UAV	-	Responsabil privind cercetarea științifică	Octombrie 2025	Revizuire Planului de cercetare anual	100%
		2.	Centrarea procesului de cercetare pe nevoile concrete ale mediului eclesial	-	Decan, Director de departament,	Noiembrie 2025	Stabilirea unor proiecte de cercetare cu impact	100%

NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	AȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
					Responsabil privind cercetarea științifică		relevant în mediul eclesial	
		3.	Creșterea numărului de proiecte finanțate, obținute prin competiții naționale și europene	Venituri UAV	Biroul Programe Proiecte al UAV, Colectiv cercetare	Decembrie 2025	Minim 6 proiecte depuse	50%
		4.	Consolidarea Centrului de Studii Teologice existent	-	Decan, Director CSTIPPM	Noiembrie 2025	Revizuire Planului de cercetare anual	100%
		5.	Stimularea competiției pentru cercetare	Venituri UAV	Conducerea UAV, Decan, Responsabil privind cercetarea științifică	Octombrie 2025	Minim 2 c.d. stimulate prin premiarea cercetării	100%
		6.	Încurajarea creativității, atragerea studenților în proiecte și programe, în colective și centre de cercetare	Venituri UAV	Decan, Director CSTIPPM	Decembrie 2025	Minim 7 studenți cooptați	100%
		7.	Orientarea de resurse financiare către premiarea rezultatelor cercetării (brevete, articole ISI etc.)	Venituri UAV	Conducerea UAV	Decembrie 2025	Cf. Indicatorilor UAV	100%
		8.	Realizarea unor parteneriate de cercetare aplicativă cu administrația județeană și locală în scopul valorificării rezultatelor	-	Decan, Responsabil privind cercetarea științifică	Decembrie 2025	Consolidarea parteneriatelor existente	100%

NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
		9.	Diseminarea rezultatelor cercetării pe plan național și internațional	-	Decan, Responsabil privind cercetarea științifică	Decembrie 2025	Minim 17 articole/studii publicate și participări la manifestări științifice	100%
3.	Managementul calității în pregătirea studenților	1.	Consolidarea și inițierea de parteneriate cu unitățile economice, unitățile administrative și sociale la care studenții noștri să beneficieze de stagii de practică	-	Decan, duhovnic, responsabil practică	Decembrie 2025	2 întâlniri la nivel de facultate 2 întâlniri la nivel instituțional cu mediul specific	100%
		2.	Actualizarea și implementarea standardelor de calitate în organizarea și desfășurarea activităților didactice (coerență în elaborarea/actualizarea planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor, respectarea orarului și a calității predării, evaluarea internă a activității cadrelor didactice și corectarea deficiențelor identificate);	-	Decan, Director departament, Președinte și Comisie CEAC-F	Decembrie 2025	Întrunirea Comisiilor de resort Cel puțin 2 ședințe/semestru	100%
		3.	Orientarea studenților în direcția formării unor abilități / competențe profesionale / relaționale, complementare pregătirii teoretice	-	Decan, duhovnic, responsabil practică	Decembrie 2025	Minim 50 studenți consiliați	100%
		4.	Încurajarea capacităților antreprenoriale, de adaptare la mediu, de inițiativă și originalitate, dezvoltarea abilităților de planificare și a gândirii strategice precum și încurajarea celor ce manifestă spirit de leadership	Venituri UAV	Decan, Director, Președinte și Comisie CEAC-F	Noiembrie 2025	Organizarea unui seminar de dezvoltare profesională	100%

NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
		5.	Atragerea studenților în proiecte și programe, pregătirea acestora pentru dezvoltarea carierei	Venituri UAV	Decan, duhovnic, responsabil practică	Decembrie 2025	Minim 10 studenți atrași în proiecte de cercetare	100%
4.	Creșterea numărului de studenți	1.	Conceperea unor pachete speciale „de familie” pentru cei care au frați și surori, studenți ai UAV, prin care să se ofere reducere de taxe	-	Decan, Director	Decembrie 2025	Sprrijinirea de HS privind susținerea financiară a studenților	100%
		2	Îmbunătățirea regulamentelor de examinare a studenților concomitent cu reanalizarea fișelor disciplinelor, urmărind cu prioritate acumularea deprinderilor și cunoștințelor adaptate tendințelor mediului economic și social;	-	Decan, Director departament, Președinte și Comisie CEAC-F	Octombrie 2025	Revizuire RAPS 100% fișele disciplinelor actualizate	100%
		3.	Participarea alături de studenți la organizarea unor activități extra-curriculare, sportive, culturale etc	Venituri UAV	Decan, duhovnic, responsabil practică	Decembrie 2025	Organizarea a cel puțin 3 acțiuni extra-curriculare	50%
		4.	Consultarea permanentă a studenților, prin reprezentanții acestora atât cu privire la problemele care-i privesc în mod direct cât și cu privire la problemele generale ale universității	-	Decan, duhovnic	Lunar	Organizarea a 2 întâlniri/ semestru cu studenții Participarea studenților în comisii	80%
		5.	Popularizarea ofertei universității noastre în liceele din județ și din județele învecinate	Venituri UAV	Decan, cadre didactice	Martie-decembrie 2025	Participare la activități de promovare On-side / on-line	100%

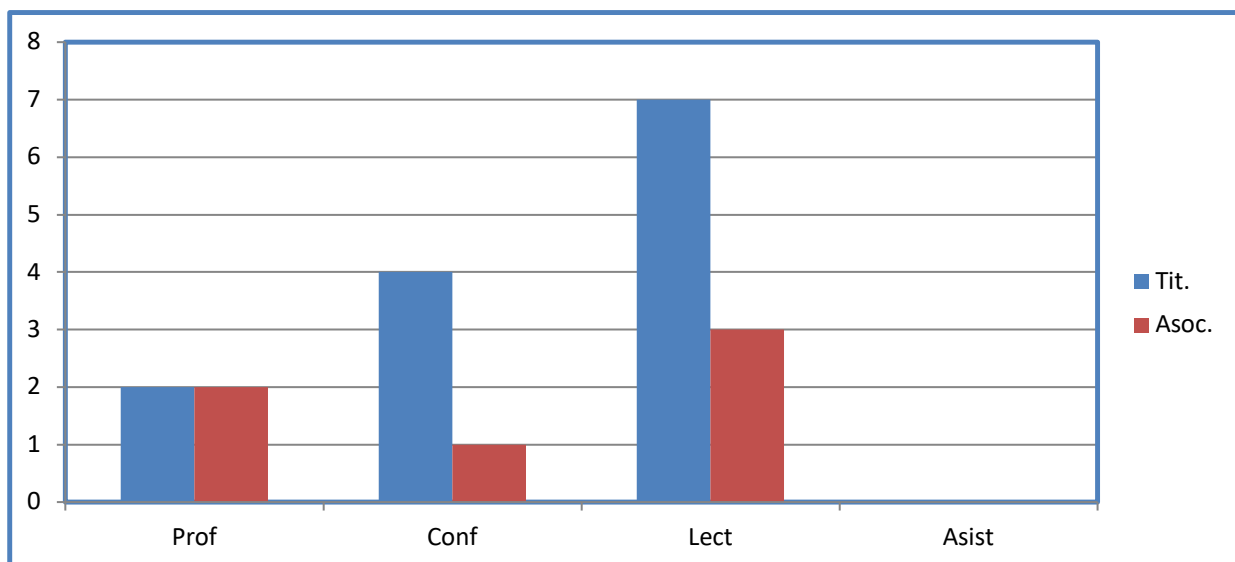
NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
		6.	Asigurarea unei mobilități a studenților prin participarea acestora la programe derulate în țară și străinătate	Venituri UAV	Birou Erasmus +	Decembrie 2025	Minim 5 studenți implicați în activități derulate în țară Minim 2 studenți implicați în programe derulate în străinătate	100%
		7.	Dezvoltarea unor programe de studii în limbi de circulație internațională, care să fie axate pe domenii de interes atât în țara noastră, dar mai ales în mediul țintă	Venituri UAV	Decan, Director departament	Septembrie 2025	Programarea a minim unui curs opțional/ an de studii	0%
		8.	Susținerea, inclusiv cu locuri de la buget, a programelor de studii în limbi de circulație internațională	Venituri UAV	Conducerea UAV	-	-	-
		9.	Dezvoltarea componentei învățământului pentru adulți conform conceptului <i>Life long-learning</i>	-	-	-	-	-
5.	Asigurarea unui management financiar viabil	1.	Atragerea cât mai multor studenți din țară și din străinătate care să efectueze studiile în regim de taxă, o taxă care trebuie corelată în permanență cu realitatea economică financiară a momentului	-	Decan, Director departament	Iulie-Septembrie 2025	Atragerea a min. 5 studenți cu taxă /program de studiu	100%

NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	AȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
		2.	Crearea unui parteneriat cu autoritățile publice locale - Primăria Municipiului Arad, pentru identificarea domeniilor de interes comun care să permită finanțarea din sursele bugetului local a unor proiecte comune	Venituri UAV	Decan, Responsabil privind cercetarea științifică	Decembrie 2025	Minim 3 proiecte comune	70%
		4.	Atragerea membrilor ALUMNI pentru identificarea unor surse de finanțare	Venituri UAV	Decan, responsabil ALUMNI FTO	Decembrie 2025	2 întâlniri tematice cu membri ALUMNI	50%
		5.	Proiecte, granturi, contracte de cercetare prin participarea la competiții naționale și internaționale	Venituri UAV	Decan, Director CSTIPPM, Responsabil privind cercetarea științifică	Noiembrie 2025	Minim 3 proiecte câștigate	100%
6.	Consolidarea implicării UAV în integrarea absolvenților pe piața muncii	1.	Actualizarea permanentă a bazei de date cu absolvenții universității	-	Responsabil ALUMNI FTO, Secretariat FTO	Permanent	Dezvoltarea platformei on-line pentru absolvenți	100%
		2.	Promovarea excelenței în UAV prin evidențierea celor mai buni studenți și absolvenți pe site-ul UAV	Venituri UAV	Responsabil ALUMNI FTO	lunar	Evidențierea pe site-ul Facultății a absolvenților de top	100%
		3.	Consultarea membrilor comunității ALUMNI cu privire la inserția viitorilor absolvenți pe piața muncii, în acțiuni de mentorat, în organizarea de evenimente culturale sau acțiuni civice	-	Decan, Responsabil ALUMNI FTO	Decembrie 2025	Rapoarte anuale privind inserția absolvenților 2 întâlniri ALUMNI / an	50%

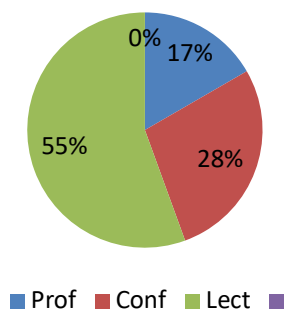
II. Situația personalului didactic și a posturilor didactice

Structura personalului didactic din facultate la data de pe perioada anului 2025 a fost următoarea:

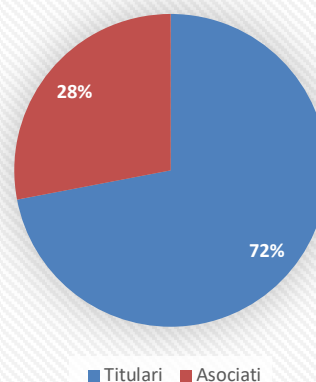
Titlul științific	Nr. cadre	
	Titulari	Asociați
Profesor	2	2
Conferențiar	4	1
Lector/ Cercetător științific	7	3
Asistent	0	0
Total cadre didactice	13 + 6 = 19	



**Grafic cadre didactice
2025**



Raport procentual



Pentru **anul universitar 2024-2025**, Statul de funcțiuni a cuprins un număr de **17 de posturi didactice**, după cum urmează: **13 cadre didactice titulare**: 2 profesori + 4 conferențieri + 7 lectori; și **2 posturi didactice vacante** pentru „plata cu ora” alocate la: 2 profesori + 1 conferențiar + 3 lectori (**6 cadre didactice asociate**).

Pentru **anul universitar 2025-2026**, Statul de funcțiuni cuprinde un număr de **15 de posturi didactice**, după cum urmează: **13 cadre didactice titulare**: 2 profesori + 4 conferențieri + 7 lectori; și **1 post didactic vacant** pentru „plata cu ora” alocat la: 1 profesor + 1 conferențiar + 2 lectori (**4 cadre didactice asociate**).

III. Activitatea didactică (licență, master, doctorat)

A. Situația programelor de studii

Facultatea de Teologie Ortodoxă „Iarion V. Felea oferă un program de studii universitare de licență, două programe de studii universitare de master și trei programe la studii doctorale.

Situația acreditărilor ARACIS este prezentată sintetic în tabelele 1, 2 și 3.

Tabelul 1. Acreditări ARACIS - studii universitare de licență

Nr.crt	Domeniul de licență	Program de studii	Acreditare (A)/Autorizare de funcționare provizorie (AP)	Forma de învățământ	Număr maxim de studenți ce pot fi școlarizați	Data ultimei evaluări	Calificativ
1	Teologie	Teologie Ortodoxă Pastorală	A	IF	75	01.11.2024	Încredere

Tabelul 2. Acreditări ARACIS- studii universitare de master

Nr. crt.	Domeniul de master	Program de studii	Acreditare (A)/Autorizare de funcționare provizorie (AP)	Forma de învățământ	Număr maxim de studenți ce pot fi școlarizați	Documente/ Data acreditării
1	Teologie	Doctrină și cultură creștină	A	IF	50	03.06.2021
2	Teologie	Pastorație și viață liturgică	A	IF	50	

Situația școlară a studenților pentru anul universitar 2024-2025, pentru fiecare program de studiu.

În anul universitar 2024-2025 numărul studenților înmatriculați în anul I de studiu

Nr.	Studii	Denumire program	Efectiv de studenți
	Licență	Teologie Ortodoxă Pastorală	39
	Master	Doctrină și cultură creștină	24
		Pastorație și viață liturgică	-

Tabelul 4. Situația școlară a studenților - studii universitare de licență

Program de studii	Anul de studii	Total studenți		Integraliști		Restanțieri (>1 restanță)	
		Buget	Taxă	Buget	Taxă	Buget	Taxă
Teologie Ortodoxă Pastorală	I	13	26	13	23	0	3
	II	11	25	11	22	0	3
	III	10	17	10	11	0	6
	IV	18	10	18	5	0	5
Total licență	130	52	78	52	61	0	17

Tabelul 5. Situația școlară a studenților - studii universitare de master

Program de studii	Anul de studii	Total studenți		Integraliști		Restanțieri (>1 restanță)	
		Buget	Taxă	Buget	Taxă	Buget	Taxă
Doctrină și Cultură Creștină	I	8	16	8	12	0	4
Doctrină și Cultură Creștină	II	-	-	-	-	-	-
Pastorație și Viață Liturgică	I	-	-	-	-	-	-
Pastorație și Viață Liturgică	II	7	16	7	15	0	1
Total master	47	15	32	15	27	0	5

B. Gradul de reținere al studenților pe programe de studii și ani de studii

Tabelul 7. Gradul de reținere al studenților – licență

Program de studii	Anul de studii	Total studenți (1 oct. 2024)	Total studenți sfârșitul anului universitar 2024-2025	Grad de reținere [%]
Teologie Ortodoxă Pastorală	I	39	34	87,11%
	II	36	32	88,88%
	III	27	26	96,29%
	IV	28	23	82,14%
TOTAL		130	115	88,46%

Tabelul 8. Gradul de reținere al studenților – master

Program de studii	Anul de studii	Total studenți (1 oct. 2023)	Total studenți sfârșitul anului universitar 2023-2024	Grad de reținere [%]
Doctrină și Cultură Creștină	I	24	20	83,33%
	II	-	-	0
Pastorație și Viață Liturgică	I	-	-	0
	II	23	22	95,65%
TOTAL		47	42	89,36%

C. Gradul de finalizare a studiilor (absolvenți din total studenți an terminal 2025)

Tabelul 9. Date privind finalizarea studiilor

Ciclul de studii universitare	Program de studii	Număr studenți an terminal 2024- 2025	Număr Absolvenți 2025	Număr absolvenți 2025 cu examenul de finalizare a studiilor promovat	Procent absolvenți cu examenul de finalizare a studiilor promovat din număr de studenți an terminal, [%]	Procent absolvenți cu examenul de finalizare a studiilor promovat din număr absolvenți 2024 [%]
Licență	Teologie Ortodoxă Pastorală	28	23	19	67,85	82,60
Master	Doctrină și Cultură Creștină	-	-	-	-	-
Master	Pastorație și Viață Liturgică	23	22	9	39,13	40,90

IV. Situația asigurării calității activităților din facultate

RAPORTUL

Comisiei de Evaluarea și Asigurarea Calității (CEAC) a Facultății de Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea" (FTO)

pentru anul 2025

1. Misiune, obiective și integritate academică

Facultatea de Teologie Ortodoxă „Ilarion V. Felea”, ca parte a Universității "Aurel Vlaicu" din Arad, s-a înființat în anul 1991, în urma Protocolului semnat între Ministerului Învățământului și Patriarhia Română, care poartă nr. 9870 din anul 1991.

În cadrul ei funcționează un Departament de Discipline Teologice.

Misiunea principală a **Facultății de Teologie Ortodoxă „Ilarion V. Felea”** este didactic-formativă și de cercetare, preocupându-se înspre a forma duhovnicește și intelectual-științific viitori slujitori ai altarelor și catedrelor de religie ortodoxă din Arhiepiscopia Aradului, ori din alte centre eparhiale. În același sens are misiunea de a iradia lumina științei teologice și a modelelor duhovnicești pentru formarea tinerilor care asumă programele de studii ale Facultății, precum și de a ridica punți de legătură în cadrul Universității cu celelalte domenii ale cunoașterii în vederea unui dialog constructiv și benefic pentru progresul omului în cunoașterea lumii și a Creatorului ei.

În acest efort duhovnicesc-formativ și intelectual-științific, Facultatea de Teologie Ortodoxă din Arad se fundamentează pe Tradiția dintotdeauna a Bisericii Ortodoxe, asumată și manifestată în specificul bisericesc-teologic local și pe exigențele academice ale învățământului teologic superior românesc și european.

Misiunea Facultății de Teologie Ortodoxă din Arad nu se reduce doar la o rememorare a rădăcinilor ei seculare, de o valoare inestimabilă pentru istoria învățământului teologic ortodox din România, ci se caracterizează prin asumarea responsabilă și dinamică a contextului bisericesc, cultural și științific actual, dând mărturie despre dimensiunea spiritual-formativă, misionară-apologetică și cultural-socială a teologiei, ca teologie a Bisericii.

Absolvenții facultății noastre asigură resursa umană, specializată, de înaltă calificare, în **domeniul TEOLOGIE.**

Facultatea de **Teologie Ortodoxă „Ilarion V. Felea”** are un program de studii de licență:

1. *Teologie ortodoxă pastorală*

Facultatea de Teologie Ortodoxă Ilarion V. Felea are două programe de studii de master, după cum urmează:

- **Doctrină și cultură creștină**
- **Pastorație și viață liturgică**

2. Sistemul de conducere

În cadrul Facultății de Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea" funcționează Departamentul de discipline teologice. Pentru anul universitar 2025-2026, Statul de funcții aprobat cuprinde un

număr de 14 posturi didactice (13 posturi ocupate de titulari + 1 post vacant)

În urma scrutinului desfășurat în anul 2024, structura de conducere la nivelul Facultății arată astfel:

Decan		Pr. Prof. Dr. Cristinel Ioja	Telefon: 0257285855 Adresa electronică: cristinel.ioja@uav.ro
DEPARTAMENT DISCIPLINE TEOLOGICE	Director Departament	PR. CONF. DR. CAIUS CUȚARU	telefon 0257285855 adresa electronică: caius.cutaru@uav.ro

Componența Organismelor de conducere colectivă, mandatul: 2024-2028

Consiliului Facultății:

Președinte: Pr. prof. dr. Cristinel IOJA – decan

Pr. conf. dr. Caius CUTARU – director departament

Arhim. Lect. dr. Casian RUȘEȚ

Pr. lect. dr. Ștefan NEGREANU

Protos. lect. dr. Nicolae TANG

Student Cioară Andrei– an II (Programul de master *Doctrină și cultură creștină*)

Consiliul Departamentului:

Pr. Conf. dr. Caius Cuțaru - director

Pr. Conf. dr. Lucian Farcașiu

Pr. Lect. dr. Adrian Murg

Pr. Lect. dr. Paul-Tiberiu Ardelean

Pr. Lect. dr. Filip Albu

3. Structura sistemului de asigurare a calității

Sistemul de asigurare și management al calității a fost reorganizat fiind înființată, conform legii, *Comisia de evaluare și asigurarea a calității* pe facultate, subordonată structurii din universitate. Sistemul calității este coordonat la nivel executiv de prorectorul responsabil cu activitățile de învățământ și de asigurare a calității care cooperează cu decanii/prodecanii facultăților. Responsabili pentru asigurarea calității la nivel de program de studii sunt coordonatorii programelor de studii respective, care colaborează strâns cu CEAC-F și care sunt numiți dintre cadrele didactice cu experiență didactică și în domeniul asigurării calității, asigurându-se astfel o eficientă corelare a planurilor de învățământ cu cerințele pieței naționale a muncii, monitorizarea activității studenților pe parcursul semestrelor, integrarea noilor tehnologii de predare, precum și îmbinarea adecvată a predării cu metodele de examinare și evaluare.

Activitatea educațională este auditată intern de *Comisia de audit* precum și de celelalte Comisii cu atribuții în acest sens. Aceste comisii auditează programele de studii, activitatea din

facultate și întocmesc rapoarte anuale sau de câte ori este necesar. Rapoartele de audit sunt prezentate conducerii facultății și consiliului facultății, iar rezultatele lor sunt incluse în raportul anual asupra calității academice din facultate, care este un document public. Periodic, se realizează studii obținându-se astfel implicarea și responsabilizarea unui mare număr de cadre didactice și o mai bună transmitere a informațiilor spre și dinspre structurile de management. O mare atenție s-a acordat cunoașterii de către studenți a documentelor elaborate în universitate și identificării opțiunilor lor.

Structurile pentru Asigurarea Calității promovează o cultură a calității prin luarea în considerare a valorilor, normelor și activităților practicate pentru evaluarea și monitorizarea calității activităților didactice și de cercetare.

4. Evaluarea periodică a calității

În Facultatea de Teologie Ortodoxă „Ilarion V. Felea” a Universității „Aurel Vlaicu” din Arad activitatea de evaluare se desfășoară conform manualului procedurilor, disponibil la adresa de internet: <https://www.uav.ro/universitate/organizare/documente-interne/documente-uav/angajați/evaluare-periodică-personal-didactic-și-nedidactic>

Evaluarea cadrelor didactice a inclus:

- Autoevaluarea
- Evaluarea de către studenți.
- Evaluarea colegială
- Evaluarea de către directorul de departament.

Procesul de evaluare a calității pentru anul 2025 s-a desfășurat conform următorului calendar:

Perioada	Activitatea
iunie 2025	Evaluarea cadrelor didactice de către studenți
decembrie 2025	Evaluarea cadrelor didactice de către studenți
ianuarie 2025	Autoevaluarea cadrelor didactice
	Evaluarea colegială
	Evaluarea de către directorul de departament

4.1. Autoevaluarea cadrelor didactice

Autoevaluarea cadrelor didactice din **Facultatea de Teologie Ortodoxă „Ilarion V. Felea”** s-a realizat în intervalul ianuarie - februarie 2026 (autoevaluarea a făcut referire la anul calendaristic 2025), prin completarea online a chestionarului de pe platforma SUMS. Modul de completare a acestei fișe a fost prezentat în „*Procedura operațională privind autoevaluarea cadrelor didactice din UAV*” (Cod PO 02).

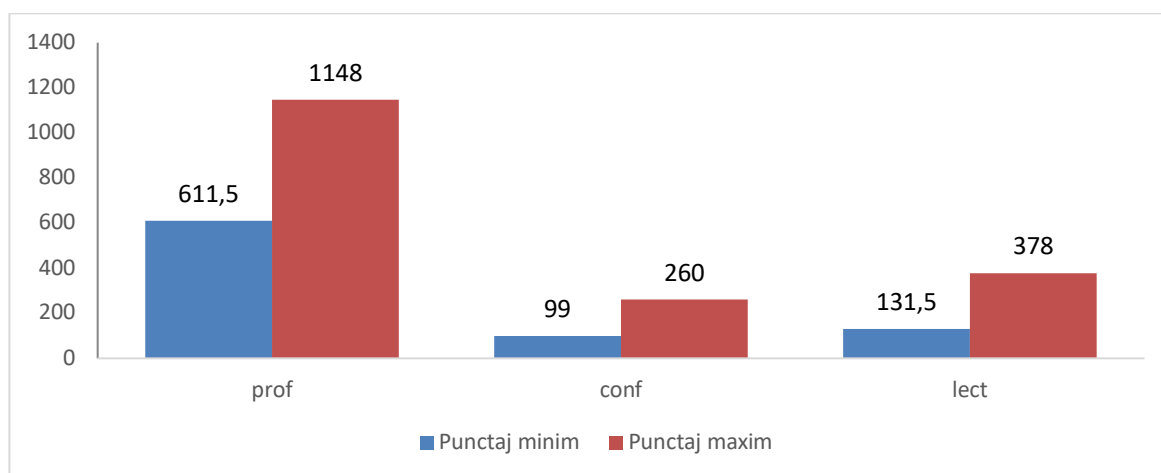
Autoevaluarea este un proces prin care fiecare cadru didactic își examinează activitatea proprie și furnizează o descriere completă și corectă a activității pe care o desfășoară și își asumă deplina responsabilitate pentru autoevaluarea făcută, prin semnătură pe formularele de autoevaluare. Autoevaluarea se efectuează anual, de către fiecare cadru didactic conform planificării CEAC-U.

Prelucrarea și centralizarea datelor legate de procesul de autoevaluare a scos în evidență următoarele conform *Raportului sintetic asupra autoevaluării pentru anul 2025*:

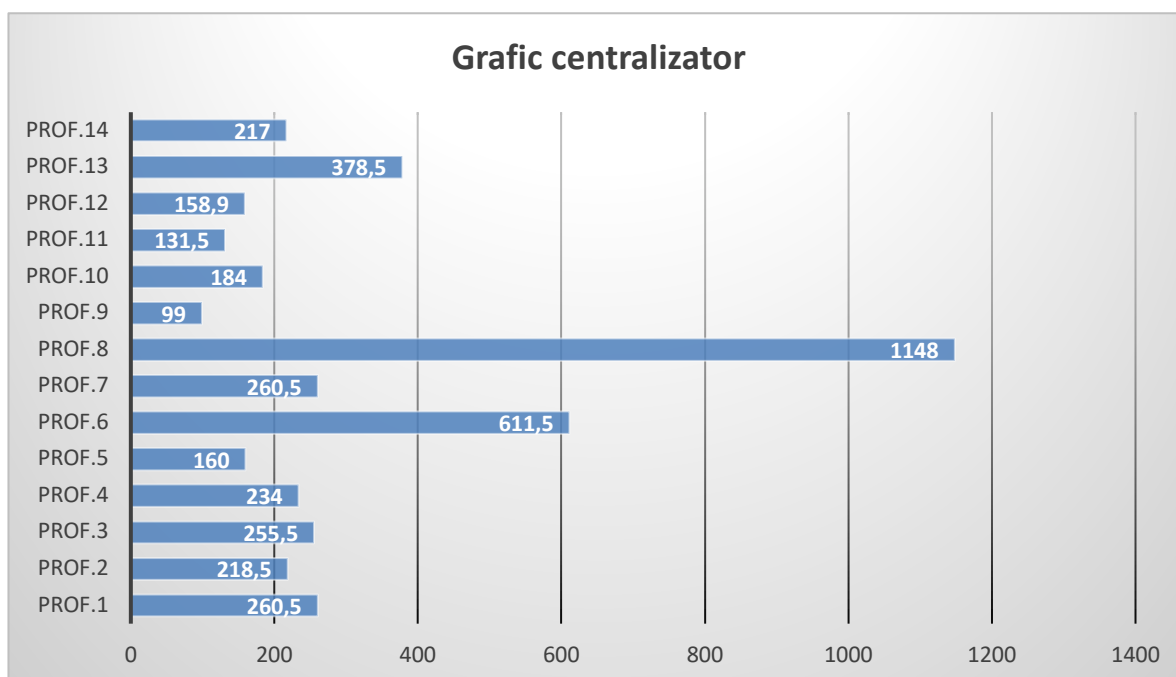
Autoevaluarea cadrelor didactice a avut loc în perioada 22.12.2025-25.01.2026. Completarea și verificarea datelor înscrise în platforma online s-a desfășurat în perioada 11-12.02.2026, generându-se următoarele situații statistice:

Cadre didactice evaluate	Număr titulari	Punctaj minim	Punctaj maxim
Profesori	2	611,5	1148
Conferențieri	4	99	260
Șefi lucrări/Lectori	7	131,50	378
Total	13	842	1786

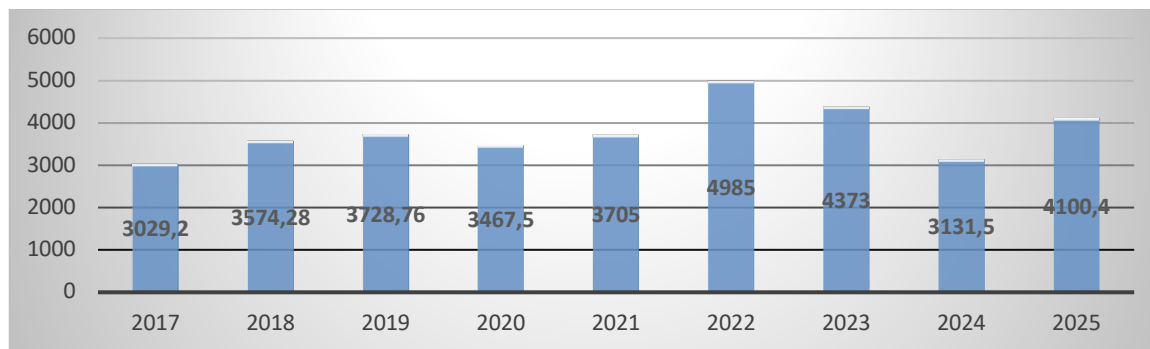
Grafic 1



Situația rezultatelor autoevaluării cadrelor didactice/2024 ale Departamentului de Discipline Teologice:



Grafic comparativ cu **punctajul total** realizat în procesul de autoevaluare în cadrul Departamentului de Discipline Teologice:



Concluzii și recomandări

Informațiile obținute din centralizarea rezultatelor au arătat că toate cadrele didactice titulare participă activ atât la activitățile didactice, cât și la cele administrative, respectându-și astfel responsabilitățile legate de susținerea cursurilor și seminariilor, implicându-se în activitățile diferitelor comisii și în cercetare.

Acțiuni viitoare:

- Activitatea de cercetare va trebui intensificată, mai ales sub aspectul publicării unor lucrări de specialitate.

4.2. Evaluarea personalului didactic de către studenți

Evaluarea cadrelor didactice de către studenți reprezintă o componentă importantă în formarea unei opinii corecte despre performanța profesională și morală a fiecărui cadru didactic și s-a realizat prin completarea chestionarului aferent, accesibil online.

În cadrul Facultății de Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea", evaluarea cadrelor didactice de către studenți s-a realizat în 2 sesiuni de evaluare: luna iunie 2025 și luna ianuarie 2026, fiind suspuse evaluării un număr de 16 cadre didactice, titulare și asociate, care desfășoară activități didactice în cadrul Departamentului de Discipline Teologice, la cele trei programe de studii *Teologie Ortodoxă Pastorală* (licență); *Doctrină și cultură creștină*, respectiv *Pastorație și viață liturgică* (master).

Prelucrarea informațiilor legate de evaluarea cursurilor și a seminariilor susținute de cadrele didactice, se prezintă astfel:

Programul de studii: **Teologie Ortodoxă Pastorală**

nr	Cadrul	Media Criteriilor	Nr. chestionare
1	1	4,57	17
2	2	4,66	23
3	3	4,44	53
4	4	4,22	10
5	5	4,52	19
6	6	4,57	33
7	7	4,61	20
8	8	4,53	19

9	9	4,65	11
10	10	4,28	13
11	11	4,27	57
12	12	4,44	52
13	13	4,6	29
14	14	4,52	6
15	15	4,43	21
16	16	4,53	104
Total		4,50	487

Programul de studii: **Pastorație și viață liturgică**

Nr crt	Nr formulare	Cadrul	Media
1	10	1	4,33
2	11	2	4,49
3	11	3	4,5
4	11	4	4,5
5	43	-	4,46

Programul de studii: **Doctrină și cultură creștină**

Nr crt	Nr formulare	Cadrul	Media
1	3	1	4,83
2	3	2	4,67
3	3	3	4,87
4	3	4	4,6
5	12	-	4,74

Concluzii și recomandări

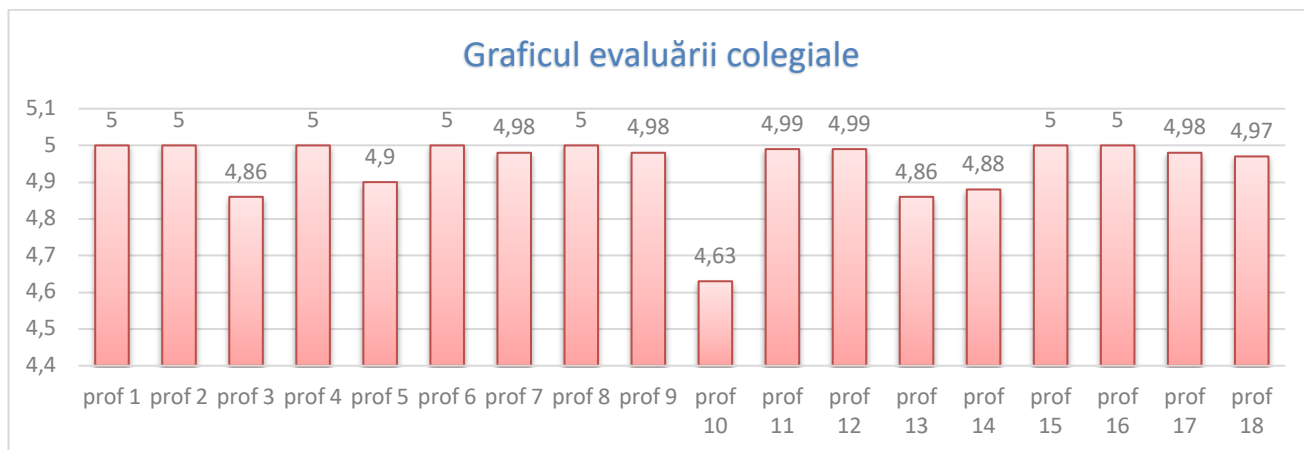
Din datele generate se poate constata faptul că media aprecierii prestanței cadrelor didactice, la cursurile a seminariile desfășurate, demonstrează faptul că studenții apreciază actul academic desfășurat în cadrul Facultății de Teologie Ortodoxă „Ilarion V. Felea”.

4.3. Evaluarea colegială

Raport sintetic asupra evaluării colegiale pentru anul 2025

Evaluarea cadrelor didactice de către directorul de departament a avut loc în perioada 12.01.2025-01.02.2026.

Au fost supuse procesului de evaluare un nr. de 18 cadre didactice (titulare și asociate) din Departamentul de Discipline Teologice.



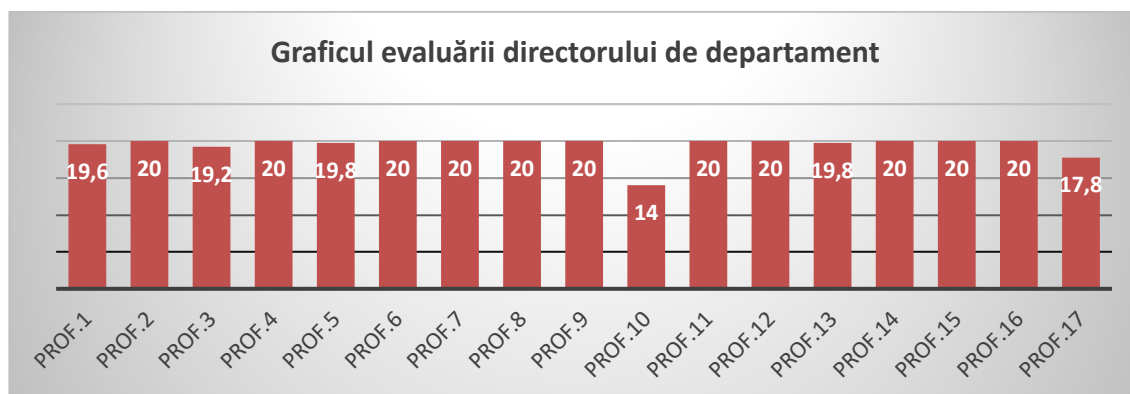
Concluzii și recomandări

În concluzie, evaluarea colegială a arătat un nivel foarte ridicat de apreciere, cu o **medie de 4,95** dintr-un maxim posibil de 5. Acest rezultat subliniază colaborarea excelentă și sprijinul reciproc între colegi, evidențiind un mediu de lucru pozitiv și constructiv. Nu se impun recomandări speciale.

4.4. Evaluarea de către directorul de departament

Raport sintetic asupra evaluării cadrelor didactice de către directorul de departament

Evaluarea cadrelor didactice de către directorul de departament a avut loc în perioada 12.01-15.02.2026. Datele generate de sistem a determinat următorul rezultat:



Concluzii și recomandări

Media valorilor obținute de toate cadrele didactice este de 19,42 puncte dintr-un maxim de 20. Aceasta subliniază aprecierea foarte bună pe care întreaga echipă academică a Facultății de Teologie Ortodoxă „Iarion V. Felea” din Arad o primește din partea conducerii Departamentului. Nu se impun recomandări speciale.

5. Concluzii. Propuneri de îmbunătățire

Facultatea de **Teologie Ortodoxă „Iarion V. Felea”**, din cadrul UAV, prezintă în anul 2025 o evoluție pozitivă în toate aspectele vizate de procesele de: autoevaluare, evaluare colegială, evaluarea din partea studenților și evaluarea din partea directorului de departament.

Datele statistice au fost aprobate de Comisia de Asigurare a Calității de la nivelul Facultății de Teologie Ortodoxă „Iarion V. Felea” și au fost transmise conducerii Directorului de Departament și Decanului

Facultății de Teologie Ortodoxă.

Pentru anul 2026 se propune continuarea programului de măsuri, prin:

- stimularea cercetării științifice;
- revizuirea planurilor de învățământ de la programele de studii.

V. Rezultatele activităților de cercetare

Preocuparea cadrelor didactice în direcția cercetării este dovedită prin prezența contribuțiilor lor științifice în diversele cărți, studii și referate publicate și prezentate în cadrul conferințelor și simpozioanelor la care au participat.

Centralizarea activităților de cercetare ale cadrelor didactice din cadrul Facultății de Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea", pentru anul 2025, indică următoarea statistică:

Criteriul¹	Punctaj
A.II.06.d.6.	12
A.II.01.f.	220
A.II.04.e.	15
A.II.04.b.1	40
A.II.04.h.3.	20
A.II.04.a.4.	20
A.II.06.b.1.a.	80
A.II.01.d.	110
A.II.03.b.1	525,5
A.II.06.d.3.	20
A.II.04.a.1.	360
A.II.06.b.2.b	6
A.II.05.c.1.	6
A.II.01.b	270
A.II.01.h.	330
A.II.03.d.2.	33,9
A.II.06.c.4.	20
A.II.05.a.2.	40
A.II.05.a.1.	40
A.II.06.b.2.a	5
A.II.04.b.2.	40
A.II.04.f.2.	96
A.II.04.g.2.	180
A.II.04.g.3.	40
A.II.04.h.2.	40
A.II.05.b.2.	40
A.II.01.g.	150
A.II.04.a.2.	100
TOTAL	2859,4

¹ Criteriile sunt configurate în procesul de autoevaluare.

La acestea se adaugă și implicarea în organizarea unor simpozioane, desfășurate în cu Ministerul Educației Naționale și cu Arhiepiscopia Aradului.

Nr. crt.	Proiecte derulate	Număr
	Proiecte cu finanțare locală	1
	Proiecte cu finanțare națională	1
	Proiecte cu finanțare internațională	0
	Total	2

VI. Educație continuă și colaborarea cu mediul socio-economic

Facultatea de Teologie Ortodoxă din Arad manifestă o deschidere și o continuă colaborare cu Arhiepiscopia Aradului, Episcopia Caransebeșului, Episcopia Devei și Hunedoarei, Episcopia Daciei Felix și cu Episcopia Ortodoxă Română din Canada, dovadă fiind prezența constantă și implicarea reprezentanților acestor instituții în activitățile noastre. Un alt partener constant este și Inspectoratul Școlar Județean Arad.

VII. Acțiuni legate de promovare, imagine și relații internaționale

1. Promovarea admiterii la licență și master s-a făcut în permanență prin mai multe acțiuni:

Activitățile de promovare a ofertei educaționale au fost desfășurate prin diseminare în eparhiile partenere — în special în Arhiepiscopia Aradului, Episcopia Caransebeșului și Episcopia Devei și Hunedoarei — precum și prin canale online. Ca urmare a acestor demersuri, examenele de admitere pentru cele trei programe de studii au înregistrat un număr semnificativ de candidați.

2. Imagine și relații internaționale

Facultatea de Teologie din Arad a fost prezentă în media scrisă, audio și video locală și națională (în special prin agenția națională *Basilica*, a Patriarhiei Române). Date complementare pot fi regăsite și în **Anuarul** pentru anul 2025 care se află în proces de editare. Acesta conține un capitol special, denumit „Cronica Facultății”, unde se regăsesc sub formă tipărită toate evenimentele cu impact local și internațional în care au fost implicați reprezentanți ai Facultății. De altfel, aceste informații sunt disponibile și pe site-ul Facultății, în secțiunea „Evenimente”: <https://www.teologiearad.ro/category/evenimente-2025/>.

Concluzii și orientări pentru viitor

Puncte tari

1. Personalul didactic este la un bun nivel academic;
2. În cadrul Departamentului există instituționalizată o colaborare eficientă între structura de administrare a facultății, cadrele didactice și studenți;
3. Spațiile pentru cursuri și seminarii sunt amenajate la standarde adecvate activității academice și de cercetare.
4. Facultate de Teologie dezvoltă o bună conlucrare cu instituțiile bisericești de resort - Arhiepiscopia Aradului, Episcopia Caransebeșului, Episcopia Devei și Hunedoarei, Mitropolia Banatului, Patriarhia Română – precum și cu instituțiile de învățământ preuniversitar și cele culturale ale Aradului,
5. Facultatea de Teologie dezvoltă o conlucrare academică cu toate facultățile de profil din Patriarhia Română și cu instituții de profil din străinătate, dovadă fiind programul de cercetare desfășurat de către cadrele didactice ale facultății,
6. Facultatea de Teologie editează anual 4 publicații, 2 dintre ele fiind recunoscute la nivel internațional - *Teologia* și *Studia Aradensia*, iar 2 fiind destinate activităților științifice la nivel național: a profesorilor și de cercetare a doctoranzilor din cadrul școlii doctorale – *Anuarul* și *Studia Doctoralia*,
7. O echipă de profesori și doctoranzi ai Facultății de Teologie Ortodoxă din Arad sunt implicați într-o amplă lucrare de editare și a integralei operei Sfântului Preot Mărturisitor Ilarion Felea, la finele

anului trecut fiind deja lansate 10 volume.

8. A fost lansată o nouă Colecție de cercetare fundamentală, în arhive, Colecția „Documente”.
9. În cadrul Facultății de Teologie a fost înființat încă un Centru de Studii filocalice Sfântul Isaac Sirul- profil inedit în teologia ortodoxă română.

Puncte slabe

1. Publicarea de cărți teologice în edituri internaționale;
2. Dependență financiară de surse limitate și vulnerabilitate la reduceri bugetare;
3. Rigiditate administrativă și birocrație.
4. Raportul dintre cadrele didactice superioare și cele inferioare este la limită.

Oportunități

1. Existența unor relații academice naționale și internaționale viabile;
2. Buna relație de colaborare avută cu angajatorii și cu partenerii instituționali;
3. Un colectiv academic bine încheșat și valoros din punct de vedere academic și moral;
4. Dezvoltarea unor parteneriat academice cu instituții de profil din străinătate, în special prin Asociația Internațională a Dogmaștilor Ortodocși.

Amenințări

1. Reduceri bugetare și finanțare insuficientă (duce la afectarea cercetării, infrastructurii fizice și de personal calificat);
2. Secularizarea societății și diminuarea interesului pentru studiile teologice;
3. Schimbări legislative sau de politică educațională care afectează autonomia, programele sau criteriile de evaluare a programelor de studii.

Data,
27 Februarie, 2026

Decan,
Pr. Prof. Dr. Cristinel IOJA

