

Universitatea "Aurel Vlaicu" din Arad
FACULTATEA DE TEOLOGIE ORTODOXĂ
"ILARION V. FELEA"



RAPORTUL
de activitate al Decanului
pe anul 2021

Martie 2022

COMISIA DE RAPORTORI:

Pr. Prof. dr. Cristinel Ioja – Decan
Pr. Conf. dr. Caius Cuțaru – Director de Departament
Pr. Prof. Dr. Vasile Vlad – Președinte CEAC-FTO
Pr. Lect. Dr. Filip Albu – Raportor
Ec. Lavinia Dorina Popa – Secretar Șef Facultate

I. ÎNDEPLINIREA PREVEDERILOR PLANULUI OPERAȚIONAL PE ANUL 2021

NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	AȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
1.	Dezvoltarea unui mediu academic competitiv prin perfecționarea colectivului universității	1.	Dezvoltarea unui mediu organizațional propice performanței, stimularea unei culturi organizaționale bazată pe profesionalism, perseverență, performanță și dialog	Corpul academic	Decan, Director Departament	Octombrie 2021	Revizuire 3 Regulamente, Metodologii, Proceduri	90%
		2.	Susținerea promovării cadrelor didactice tinere care au dat dovadă de performanță și perseverență, inclusiv susținerea financiară a acestora de a elabora și publica studii cu grad ridicat de impact	Venituri UAV	Decan, Director	Decembrie 2021	Premierea a minim 2 cd	100%
		3.	Sprrijinirea profesorilor în activitatea de abilitare în vederea consolidării școlii doctorale în cadrul FTO	Venituri UAV	Decan	Decembrie 2021	Minim 1 c.d. abilitat	0%
		4.	Dezvoltarea unor mecanisme de retribuire bazate pe analiza performanței obținute atât în activitatea de educație, dar și în cea de pregătire profesională și cercetare științifică	-	Decan, Director departament, Președinte Ceac-F	Martie 2021	Revizuirea Procedurii operaționale de evaluare a personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradăției de merit	50%
		5.	Accesarea unor proiecte europene pentru perfecționarea personalului didactic auxiliar și nedidactic	Cf Rap UAV	Cf Rap UAV	Cf Rap UAV	Cf Rap UAV	Cf Rap UAV
		6.	Evaluarea permanentă în cadrul FTO a întregului personal didactic	-	Decan, Director Departament	Ian-Feb iunie 2021	100% c.d. autoeval., eval. stud., ev. coleg. și director depart.	90%

NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
		7.	Asigurarea mobilității de formare didactică în cadrul Programului Erasmus+	Venituri UAV	Responsabil Erasmus/facultate	Octombrie 2021	Minim un student implicat în prg Erasmus	Proces suspendat
		8.	Asigurarea mobilității cadrelor didactice în vederea participării la stagii de predare și cercetare la universități partenere din străinătate	Venituri UAV	Decan Responsabil Erasmus/facultate	Octombrie 2021	Minim 2 c.d. incluse în alte programe de mobilități în afară de Erasmus +	Proces suspendat
		9.	Participarea cadrelor didactice în organisme precum CNATDCU, CNCS, ARACIS etc	-	Decan, Director, Președinte CEAC-F	Decembrie 2021	Minim 1 membru participant	100%
		10.	Încurajarea și sprijinirea cadrelor didactice în accesarea unor proiecte și fonduri de cercetare	Venituri UAV	Rector, Decan, responsabil proiecte FTO	Decembrie 2021	Minim 3 proiecte	100%
		11.	Atragerea în UAV a unor cadre didactice și cercetători de prestigiu	Venituri UAV	Decan, cadre didactice	Decembrie 2021	Minim o conferință	100%
		12.	Atragerea în cadrul UAV a unor persoane cu experiență în domeniu, care să participe la pregătirea practică a studenților	-	Decan, responsabil practică studenți	Decembrie 2021	Identificare și invitarea a minim 2 persoane cu experiență în domeniu	100%
2.	Un management performant pentru susținerea și promovarea cercetării științifice	1.	Stabilirea unei strategii de cercetare viabile și sprijinirea permanentă a Consiliului Științific existent la nivelul UAV	-	Responsabil privind cercetarea științifică	Octombrie 2021	Revizuire Planului de cercetare anual	100%
		2.	Centrarea procesului de cercetare pe nevoile concrete ale mediului eclesial	-	Decan, Director de departament, Responsabil privind cercetarea științifică	Noiembrie 2021	Stabilirea unor proiecte de cercetare cu impact relevant în mediul eclesial	100%

NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
		3.	Creșterea numărului de proiecte finanțate, obținute prin competiții naționale și europene	Venituri UAV	Biroul Programe Proiecte al UAV, Colectiv cercetare	Decembrie 2021	Minim 6 proiecte depuse	90%
		4.	Consolidarea Centrului de Studii Teologice existent	-	Decan, Director CSTIPPM	Noiembrie 2021	Revizuire Planului de cercetare anual	80%
		5.	Stimularea competiției pentru cercetare	Venituri UAV	Conducerea UAV, Decan, Responsabil privind cercetarea științifică	Octombrie 2021	Minim 2 c.d. stimulate prin premiarea cercetării	100%
		6.	Încurajarea creativității, atragerea studenților în proiecte și programe, în colective și centre de cercetare	Venituri UAV	Decan, Director CSTIPPM	Decembrie 2021	Minim 7 studenți cooptați	100%
		7.	Orientarea de resurse financiare către premiarea rezultatelor cercetării (brevete, articole ISI etc.)	Venituri UAV	Conducerea UAV	Decembrie 2021	Cf. Indicatorilor UAV	50%
		8.	Realizarea unor parteneriate de cercetare aplicativă cu administrația județeană și locală în scopul valorificării rezultatelor	-	Decan, Responsabil privind cercetarea științifică	Decembrie 2021	Consolidarea parteneriatelor existente	90%
		9.	Diseminarea rezultatelor cercetării pe plan național și internațional	-	Decan, Responsabil privind cercetarea științifică	Decembrie 2021	Minim 17 articole/studii publicate și participări la manifestări științifice	80%

NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
3.	Managementul calității în pregătirea studenților	1.	Consolidarea și inițierea de parteneriate cu unitățile economice, unitățile administrative și sociale la care studenții noștri să beneficieze de stagii de practică	-	Decan, duhovnic, responsabil practică	Decembrie 2021	2 întâlniri la nivel de facultate 2 întâlniri la nivel instituțional cu mediul specific	100%
		2.	Actualizarea și implementarea standardelor de calitate în organizarea și desfășurarea activităților didactice (coerență în elaborarea/actualizarea planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor, respectarea orarului și a calității predării, evaluarea internă a activității cadrelor didactice și corectarea deficiențelor identificate);	-	Decan, Director departament, Președinte și Comisie CEAC-F	Decembrie 2021	Întrunirea Comisiilor de resort Cel puțin 2 ședințe/semestru	70%
		3.	Orientarea studenților în direcția formării unor abilități / competențe profesionale / relaționale, complementare pregătirii teoretice	-	Decan, duhovnic, responsabil practică	Decembrie 2021	Minim 50 studenți consiliați	100%
		4.	Încurajarea capacităților antreprenoriale, de adaptare la mediu, de inițiativă și originalitate, dezvoltarea abilităților de planificare și a gândirii strategice precum și încurajarea celor ce manifestă spirit de leadership	Venituri UAV	Decan, Director, Președinte și Comisie CEAC-F	Noiembrie 2021	Organizarea unui seminar de dezvoltare profesională	Proces suspendat
		5.	Atragerea studenților în proiecte și programe, pregătirea acestora pentru dezvoltarea carierei	Venituri UAV	Decan, duhovnic, responsabil practică	Decembrie 2021	Minim 10 studenți atrași în proiecte de cercetare	100%
4.	Creșterea numărului de studenți	1.	Conceperea unor pachete speciale „de familie” pentru cei care au frați și surori, studenți ai UAV, prin care să se ofere reducere de taxe	-	Decan, Director	Decembrie 2021	Sprrijinirea de HS privind susținerea financiară a studenților	100%
		2.	Îmbunătățirea regulamentelor de examinare a studenților concomitent cu reanalizarea fișelor disciplinelor, urmărind	-	Decan, Director departament,	Noiembrie 2021	Revizuire RAPS	90%

NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
			cu prioritate acumularea deprinderilor și cunoștințelor adaptate tendințelor mediului economic și social;		Președinte și Comisie CEAC-F		100% fișele disciplinelor actualizate	
		3.	Participarea alături de studenți la organizarea unor activități extra-curriculare, sportive, culturale etc	Venituri UAV	Decan, duhovnic, responsabil practică	Decembrie 2021	Organizarea a cel puțin 3 acțiuni extra-curriculare	100%
		4.	Consultarea permanentă a studenților, prin reprezentanții acestora atât cu privire la problemele care-i privesc în mod direct cât și cu privire la problemele generale ale universității	-	Decan, duhovnic	Lunar	Organizarea a 2 întâlniri/ semestru cu studenții Participarea studenților în comisii	50%
		5.	Popularizarea ofertei universității noastre în liceele din județ și din județele învecinate	Venituri UAV	Decan, cadre didactice	Martie-decembrie 2021	Participare la activități de promovare onside/line	100%
		6.	Asigurarea unei mobilități a studenților prin participarea acestora la programe derulate în țară și străinătate	Venituri UAV	Birou Erasmus +	Decembrie 2021	Minim 5 studenți implicați în activități derulate în țară Minim 2 studenți implicați în programe derulate în străinătate	50% Proces suspendat
		7.	Dezvoltarea unor programe de studii în limbi de circulație internațională, care să fie axate pe domenii de interes atât în țara noastră, dar mai ales în mediul țintă	Venituri UAV	Decan, Director departament	Septembrie 2021	Programarea a minim unui curs opțional/ an de studii	30%

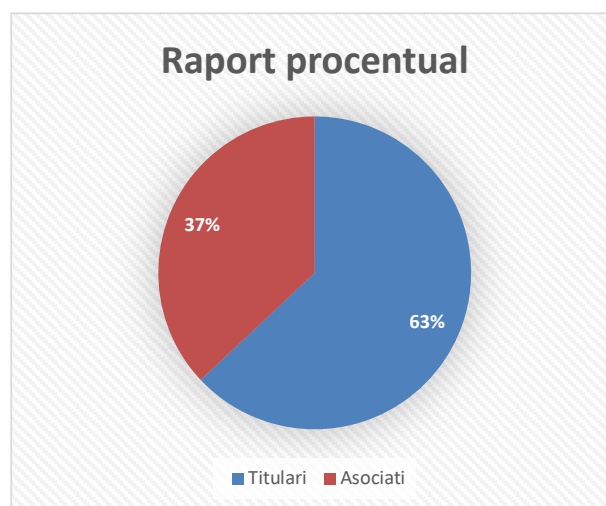
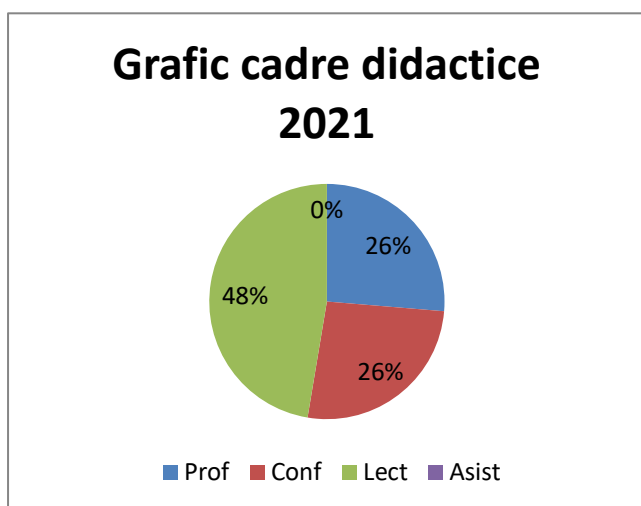
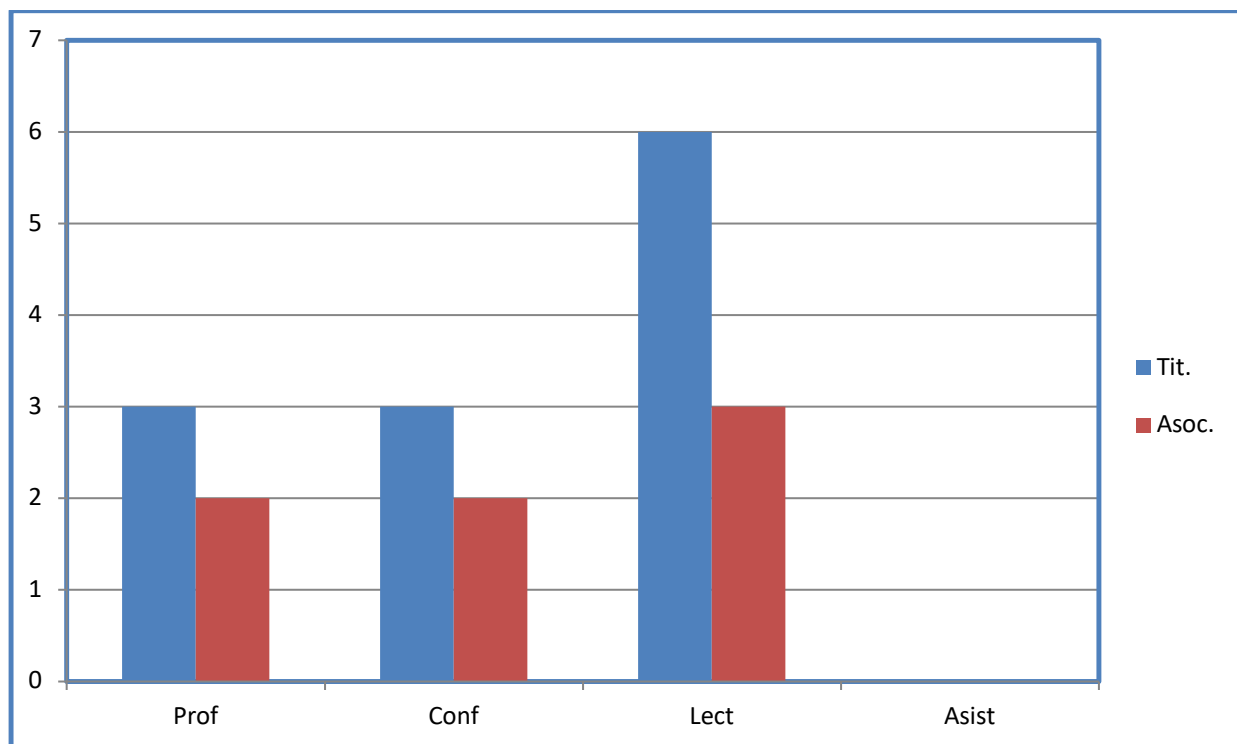
NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
		8.	Susținerea, inclusiv cu locuri de la buget, a programelor de studii în limbi de circulație internațională	Venituri UAV	Conducerea UAV	-	-	-
		9.	Dezvoltarea componentei învățământului pentru adulți conform conceptului <i>Life long-learning</i>	-	-	-	-	-
5.	Asigurarea unui management financiar viabil	1.	Atragerea cât mai multor studenți din țară și din străinătate care să efectueze studiile în regim de taxă, o taxă care trebuie corelată în permanență cu realitatea economică financiară a momentului	-	Decan, Director departament	Iulie-Septembrie 2021	Atragerea a min. 5 studenți cu taxă /program de studiu	100%
		2.	Crearea unui parteneriat cu autoritățile publice locale - Primăria Municipiului Arad, pentru identificarea domeniilor de interes comun care să permită finanțarea din sursele bugetului local a unor proiecte comune	Venituri UAV	Decan, Responsabil privind cercetarea științifică	Decembrie 2021	Minim 3 proiecte comune	100%
		4.	Atragerea membrilor ALUMNI pentru identificarea unor surse de finanțare	Venituri UAV	Decan, responsabil ALUMNI FTO	Decembrie 2021	2 întâlniri tematice cu membri ALUMNI	100%
		5.	Proiecte, granturi, contracte de cercetare prin participarea la competiții naționale și internaționale	Venituri UAV	Decan, Director CSTIPPM, Responsabil privind cercetarea științifică	Noiembrie 2021	Minim 3 proiecte câștigate	100%
6.	Consolidarea implicării UAV în integrarea	1.	Actualizarea permanentă a bazei de date cu absolvenții universității	-	Responsabil ALUMNI FTO, Secretariat FTO	Permanent	Dezvoltarea platformei on-line pentru absolvenți	100%

NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
	absolvenților pe piața muncii	2.	Promovarea excelenței în UAV prin evidențierea celor mai buni studenți și absolvenți pe site-ul UAV	Venituri UAV	Responsabil ALUMNI FTO	lunar	Evidențierea pe site-ul Facultății a absolvenților de top	100%
		3.	Consultarea membrilor comunității ALUMNI cu privire la inserția viitorilor absolvenți pe piața muncii, în acțiuni de mentorat, în organizarea de evenimente culturale sau acțiuni civice	-	Decan, Responsabil ALUMNI FTO	Decembrie 2021	Rapoarte anuale privind inserția absolvenților 2 întâlniri ALUMNI / an	50%

II. Situația personalului didactic și a posturilor didactice

Structura personalului didactic din facultate la data de 31.12.2021 este următoarea:

Titlul științific	Nr. cadre	
	Titulari	Asociați
Profesor	3	2
Conferențiar	3	2
Lector	6	3
Asistent	-	-
Total cadre didactice	19	



Pentru anul universitar 2020-2021, Statul de funcțiuni cuprinde un număr de 21 de posturi didactice, după cum urmează: 7 posturi de Profesori (din care 3 posturi cu titulari); 6 posturi de Conferențiar (din care 3 posturi cu titulari); 8 posturi de Lector (din care 6 posturi cu titulari).

III. Activitatea didactică (licență, master, doctorat)

A. Situația programelor de studii

Facultatea de Teologie Ortodoxă „Ilarion V. Felea” oferă un program de studii universitare de licență, două programe de studii universitare de master și trei programe la studii doctorale.

Situația acreditărilor ARACIS este prezentată sintetic în tabelele 1, 2 și 3.

Tabelul 1. Acreditări ARACIS - studii universitare de licență

Nr.crt	Domeniul de licență	Program de studii	Acreditare (A)/Autorizare de funcționare provizorie (AP)	Forma de învățământ	Număr maxim de studenți ce pot fi școlarizați	Data ultimei evaluări	Calificativ
1	<i>Teologie</i>	<i>Teologie Ortodoxă Pastorală</i>	A	IF	75	13.07.2018	Încredere

Tabelul 2. Acreditări ARACIS- studii universitare de master

Nr.crt	Domeniul de master	Program de studii	Acreditare (A)/Autorizare de funcționare provizorie (AP)	Forma de învățământ	Număr maxim de studenți ce pot fi școlarizați	Documente/ Data acreditării
1	<i>Teologie</i>	<i>Doctrină și Cultură Creștină</i>	A	IF	75	HG nr. 883/27.07.2021
2	<i>Teologie</i>	<i>Pastorație și Viață Liturgică</i>	A	IF		HG nr. 883/27.07.2021

Situația școlară a studenților pentru anul universitar 2020-2021, pentru fiecare program de studiu.

În anul universitar 2020-2021 numărul studenților înmatriculați în anul I de studiu

Nr.	Studii	Denumire program	Efectiv de studenți
	Licență	<i>Teologie Ortodoxă Pastorală</i>	28
	Master	<i>Doctrină și cultură creștină</i>	8
		<i>Pastorație și viață liturgică</i>	15

Tabelul 4. Situația școlară a studenților - studii universitare de licență

Program de studii	Anul de studii	Total studenți		Integraliști		Restanțieri (>1 restanță)	
		Buget	Taxă	Buget	Taxă	Buget	Taxă
<i>Teologie Ortodoxă Pastorală</i>	<i>I</i>	11	17	10	7	1	10
	<i>II</i>	12	17	10	2	2	15
	<i>III</i>	21	17	14	2	7	15
	<i>IV</i>	12	10	10	5	2	5
Total licență	117	56	61	44	16	12	45

Tabelul 5. Situația școlară a studenților - studii universitare de master

Program de studii	Anul de studii	Total studenți		Integraliști		Restanțieri (>1 restanță)	
		Buget	Taxă	Buget	Taxă	Buget	Taxă
Doctrină și Cultură Creștină	I	5	3	3	0	2	3
Doctrină și Cultură Creștină	II	4	7	2	5	2	2
Pastorație și Viață Liturgică	I	5	10	5	6	0	4
Pastorație și Viață Liturgică	II	4	11	4	9	0	2
Total master	49	18	31	14	20	4	11

B. Gradul de reținere al studenților pe programe de studii și ani de studii

Tabelul 7. Gradul de reținere al studenților – licență

Program de studii	Anul de studii	Total studenți (1 oct. 2020)	Total studenți sfârșitul anului universitar 2020-2021	Grad de reținere [%]
Teologie Ortodoxă Pastorală	I	28	22	78,58
	II	29	24	82,75
	III	38	32	84,21
	IV	22	15	68,19
TOTAL		117	93	79,49

Tabelul 8. Gradul de reținere al studenților – master

Program de studii	Anul de studii	Total studenți (1 oct. 2020)	Total studenți sfârșitul anului universitar 2020-2021	Grad de reținere [%]
Doctrină și Cultură Creștină	I	8	5	62,50
	II	11	7	63,64
Pastorație și Viață Liturgică	I	15	15	100
	II	15	13	86,66
TOTAL		49	40	81,64

C. Gradul de finalizare a studiilor (absolvenți din total studenți an terminal 2021)

Tabelul 9. Date privind finalizarea studiilor

Ciclul de studii universitare	Program de studii	Număr studenți an terminal 2019- 2020	Număr Absolvenți 2021	Număr absolvenți 2021 cu examenul de finalizare a studiilor promovat	Procent absolvenți cu examenul de finalizare a studiilor promovat din număr de studenți an terminal, [%]	Procent absolvenți cu examenul de finalizare a studiilor promovat din număr absolvenți 2020 [%]
Licență	Teologie Ortodoxă Pastorală	22	15	14	63,64	93,34
Master	Doctrină și Cultură Creștină	11	7	3	27,28	42,86
Master	Pastorație și Viață Liturgică	15	13	11	73,34	84,61

IV. Situația asigurării calității activităților din facultate

RAPORTUL

Comisiei pentru Evaluarea și Asigurarea Calității (CEAC) a Facultății de Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea"

2021

1. Misiune, obiective, integritate academică

Facultatea de Teologie Ortodoxă Ilarion V. Felea, ca parte a Universității "Aurel Vlaicu" din Arad, s-a înființat în anul 1991, în urma Protocolului semnat între Ministerului Învățământului și Patriarhia Română, care poartă nr. 9870 din anul 1991.

În cadrul ei funcționează un Departament de Discipline Teologice.

Misiunea principală a **Facultății de Teologie Ortodoxă Ilarion V. Felea** este didactic-formativă și de cercetare, preocupându-se înspre a forma duhovnicește și intelectual-științific viitori slujitori ai altarelor și catedrelor de religie ortodoxă din Arhiepiscopia Aradului, ori din alte centre eparhiale. În același sens are misiunea de a iradia lumina științei teologice și a modelelor duhovnicești pentru formarea tinerilor care asumă programele de studii ale Facultății, precum și de a ridica punți de legătură în cadrul Universității cu celelalte domenii ale cunoașterii în vederea unui dialog constructiv și benefic pentru progresul omului în cunoașterea lumii și a Creatorului ei.

În acest efort duhovnicesc-formator și intelectual-științific, Facultatea de Teologie Ortodoxă din Arad se fundamentează pe Tradiția dintotdeauna a Bisericii Ortodoxe, asumată și manifestată în specificul bisericesc-teologic local și pe exigențele academice ale învățământului teologic superior românesc și european.

Misiunea Facultății de Teologie Ortodoxă din Arad nu se reduce doar la o rememorare a rădăcinilor ei seculare, de o valoare inestimabilă pentru istoria învățământului teologic ortodox din România, ci se caracterizează prin asumarea responsabilă și dinamică a contextului bisericesc, cultural și științific actual, dând mărturie despre dimensiunea spiritual-formatoare, misionară-apologetică și cultural-socială a teologiei, ca teologie a Bisericii.

Absolvenții facultății noastre asigură resursa umană, specializată, de înaltă calificare, **în domeniul TEOLOGIE.**

Facultatea de **Teologie Ortodoxă Ilarion V. Felea** are un program de studii de licență:

1. *Teologie ortodoxă pastorală* (acreditat 13.07.2018)

Facultatea de Teologie Ortodoxă Ilarion V. Felea are două programe de studii de master, după cum urmează:

- *Doctrină și cultură creștină* (acreditat HG nr. 883/27.07.2021.)
- *Pastorație și viață liturgică* (acreditat HG nr. 883/27.07.2021.)

2. Sistemul de conducere

Facultatea de Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea" are în componență un departament cu un număr de 21 de posturi (din care ocupate 12, restul de 9 fiind vacante), denumit Departamentul de **Discipline Teologice** – directorul acestuia fiind ales Pr. Conf. Dr. Caius Cuțaru.

Conducerea Facultății

Decan		Pr. Prof. Dr. Cristinel Ioja	Telefon: 0257285855 Adresa electronică: cristinel.ioja@uav.ro
DEPARTAMENT DISCIPLINE TEOLOGICE	Director Departament	PR. CONF. DR. CAIUS CUȚARU	telefon 0257285855 adresa electronică: caius.cutaru@uav.ro

Componența Consiliului Facultății de Teologie Ortodoxă (2020-2024):

Membrii Consiliului:

Președinte: Pr. prof. dr. Cristinel IOJA – decan
Pr. conf. dr. Caius CUTARU – director departament
Pr. prof. dr. Vasile VLAD
Pr.lect.dr. Ștefan NEGREANU
Protos.lect.dr. Nicolae TANG
Student Neag Alin - an II DCC
Student Cioară Andrei– an IV TOP

Componența Consiliului Departamentului (2020-2024):

Pr. Conf. dr. Caius Cuțaru - director
Pr. Conf. dr. Lucian Farcașiu
Pr. Lect. dr. Adrian Murg
Pr. Lect.dr.Paul-Tiberiu Ardelean
Pr. Lect. dr. Filip Albu

3.Structura sistemului de asigurare a calității

Sistemul de asigurare și management al calității a fost reorganizat fiind înființată, conform legii, *Comisia de evaluare și asigurarea a calității* pe facultate, subordonată structurii din universitate. Sistemul calității este coordonat la nivel executiv de prorectorul responsabil cu activitățile de învățământ și de asigurare a calității care cooperează cu decanii/prodecanii facultăților. Responsabili pentru asigurarea calității la nivel de program de studii sunt coordonatorii programelor de studii respective, care colaborează strâns cu CEAC-F și care sunt numiți dintre cadrele didactice cu experiență didactică și în domeniul asigurării calității, asigurându-se astfel o eficiență corelare a planurilor de învățământ cu cerințele pieței naționale a muncii, monitorizarea activității studenților pe parcursul semestrelor, integrarea noilor tehnologii de predare, precum și îmbinarea adecvată a predării cu metodele de examinare și evaluare.

Activitatea educațională este auditată intern de *Comisia de audit* precum și de celelalte Comisii cu atribuții în acest sens. Aceste comisii auditează programele de studii, activitatea din facultate și întocmesc rapoarte anuale sau de câte ori este necesar. Rapoartele de audit sunt prezentate conducerii facultății și consiliului facultății, iar rezultatele lor sunt incluse în raportul anual asupra calității academice din facultate, care este un document public. Periodic, se realizează studii obținându-se astfel implicarea și responsabilizarea unui mare număr de cadre didactice și o mai bună transmitere a informațiilor spre și dinspre structurile de management. O mare atenție s-a acordat cunoașterii de către studenți a documentelor elaborate în universitate și identificării opțiunilor lor.

Structurile pentru Asigurarea Calității promovează o cultură a calității prin luarea în considerare a valorilor, normelor și activităților practicate pentru evaluarea și monitorizarea calității activităților didactice și de cercetare.

4.Evaluarea periodică a calității corpului profesoral

Regulament privind evaluarea periodică a cadrelor didactice în Universitatea Aurel Vlaicu din Arad a fost elaborat în baza Legii nr. 87/2006 privind asigurarea calității educației și a Metodologiei de

evaluare externă a ARACIS aprobată prin Hotărârea 1418 din 11.10.2006

<http://uav.ro/files/documente/reglementari%20interne%20uav/Regulament%20privind%20evaluarea%20periodic%C4%83%20a%20cadrelor%20didactice%20%C3%AEn%20UAV.pdf>

Pe baza acestui Regulament se desfășoară și activitatea de evaluare din cadrul Facultății de **Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea"**

Evaluarea cadrelor didactice a inclus:

- Autoevaluarea
- Evaluarea de către studenți.
- Evaluarea colegială
- Evaluarea de către directorul de departament.

Procesul de evaluare a cadrelor didactice pentru anul 2021 s-a desfășurat conform următorului calendar:

Perioada	Activitatea	Observații
iunie 2021	Evaluarea cadrelor didactice de către studenți	Sesiunea I
20-7.02 2022	Evaluarea cadrelor didactice de către studenți	Sesiunea a II-a
16-6.02 2022	Autoevaluarea cadrelor didactice	
13-7.02 2022	Evaluarea colegială	
03-7.02 2022	Evaluarea de către directorul de departament	

4.1. Autoevaluarea cadrelor didactice

Autoevaluarea cadrelor didactice din **Facultatea de Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea"** s-a realizat în intervalul ianuarie - februarie 2021 (autoevaluarea a făcut referire la anul calendaristic 2020), prin completarea online a chestionarului de pe platforma SUMS. Modul de completare a acestei fișe a fost prezentat în „*Procedura operațională privind autoevaluarea cadrelor didactice din UAV*” (Cod PO.19).

Autoevaluarea este un proces prin care fiecare cadru didactic își examinează activitatea proprie și furnizează o descriere completă și corectă a activității pe care o desfășoară și își asumă deplina responsabilitate pentru autoevaluarea făcută, prin semnătură pe formularele de autoevaluare. Autoevaluarea se efectuează anual, de către fiecare cadru didactic conform planificării CEAC-U.

Prelucrarea și centralizarea datelor legate de procesul de autoevaluare a scos în evidență următoarele conform **Raportului sintetic asupra autoevaluării pentru anul 2021:**

Autoevaluarea cadrelor didactice a avut loc în perioada 16-31.01.2022. Verificarea fișelor de autoevaluare s-a desfășurat în perioada 03-06.02.2021, generându-se următoarele situații statistice:

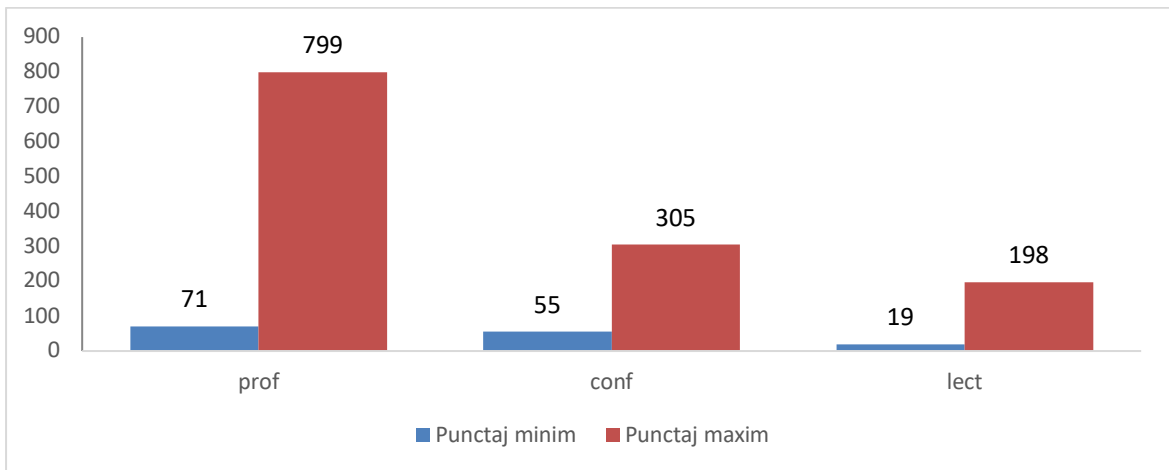
- Profesori: 5 - Conferențieri: 5 - Șefi lucrări/Lectori: 9

Situația autoevaluării se prezintă astfel:

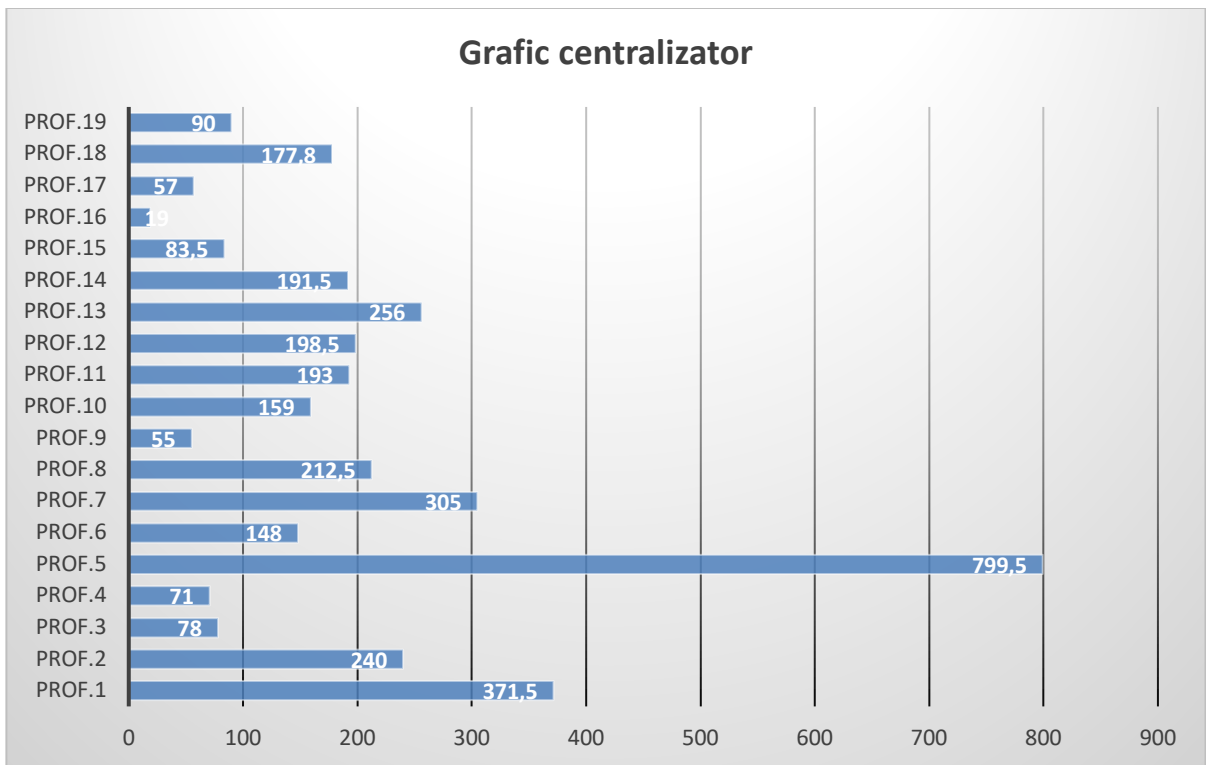
Cadre didactice evaluate	Număr titulari	Punctaj minim	Punctaj maxim
Profesori	5	71	799

Conferențieri	5	55	305
Șefi lucrări/Lectori	9	19	198,5

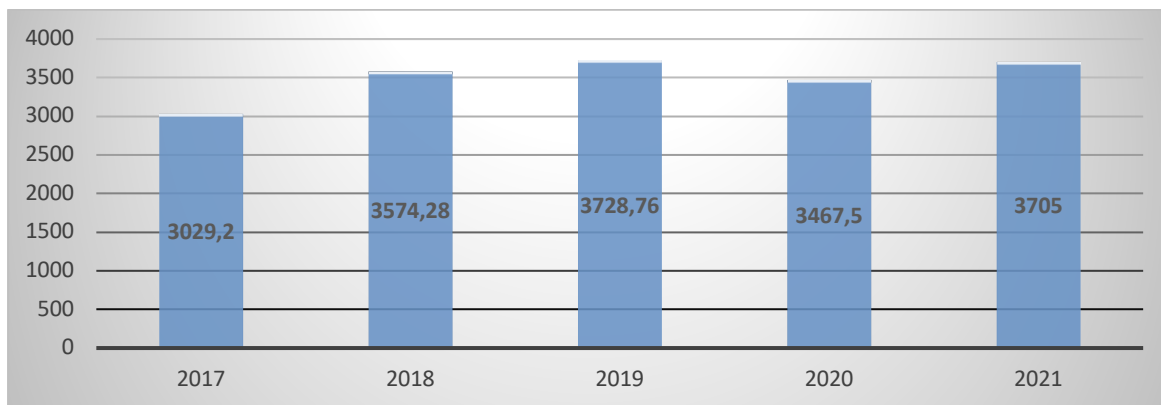
Grafic 1



Situația rezultatelor autoevaluării cadrelor didactice/2021 ale Departamentului de Discipline Teologice, este:



Grafic comparativ:



Concluzii și recomandări

În urma completării datelor în platforma SUMS a Universității de către cadrele didactice, s-a putut constata păstrarea trendului de preocupare serioasă pentru o activitate didactică și de cercetare științifică.

Acțiuni viitoare:

- Autoevaluarea evidențiază punctaje scăzute la capitolul publicații (în special cărți). Pentru aceasta, în cadrul întâlnirilor organizate pe tot parcursul anului 2021, s-au stabilit proiecte de cercetare concrete pentru fiecare cadru didactic, care să se concretizeze în volume de studii proiectate pentru aniversarea bicentenarului învățământului teologic, din anul 2022.

4.2. Evaluarea personalului didactic de către studenți

Evaluarea cadrelor didactice de către studenți reprezintă o componentă importantă în formarea unei opinii corecte despre performanța profesională și morală a fiecărui cadru didactic și s-a realizat pe baza unui document tipizat, numit „CHESTIONAR DE EVALUARE A ACTIVITĂȚII DIDACTICE DE CĂTRE STUDENȚI” aprobat de Senatul UAV. Modul de completare a acestei fișe a fost prezentat în „Procedura operațională privind evaluarea cadrelor didactice de către studenți din UAV” (Cod PO.20).

În cadrul Facultății de **Teologie Ortodoxă "Iarion V. Felea"**, evaluarea cadrelor didactice de către studenți s-a realizat în conformitate cu *Regulamentul privind evaluarea periodică a cadrelor didactice în UAV*, în 2 sesiuni de evaluare: luna iunie 2021 și luna februarie 2022.

Prelucrarea informațiilor legate de evaluarea cadrelor didactice de către studenți se prezintă astfel:

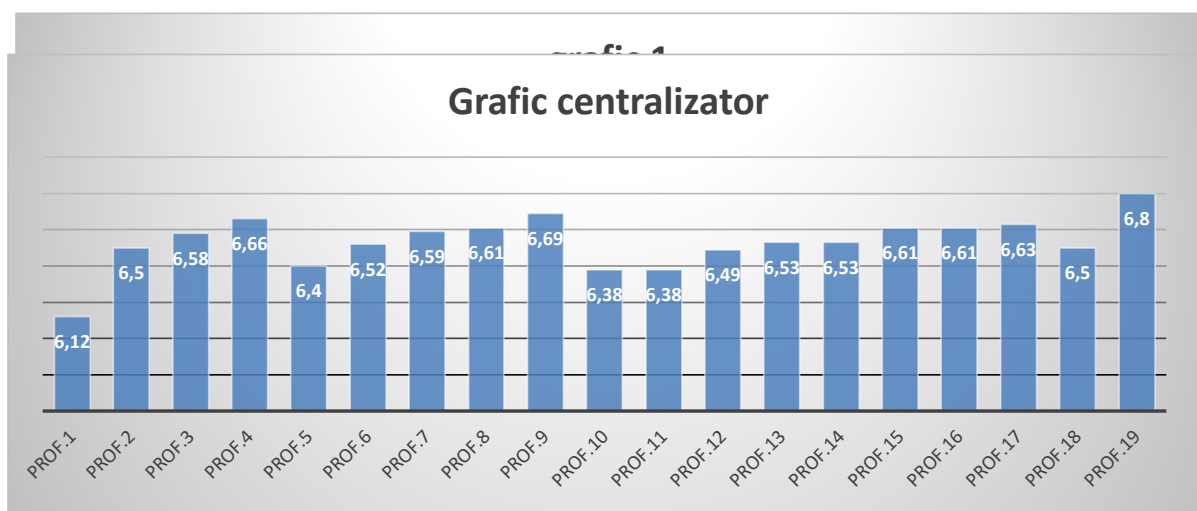
Evaluarea cadrelor didactice de către studenți a avut loc în perioada 20.01-7.02.2022.

Au fost evaluate un nr. de 19 cadre didactice din departamentul Discipline Teologice, astfel:

- Profesori: 5 - Conferențieri: 5 - Șefi lucrări/Lectori: 9

Situația evaluării cadrelor didactice de către studenți se prezintă astfel:

Cadre didactice evaluate	Număr		Punctaj minim	Punctaj maxim
	Titulari	Asociați		
Profesori	3	3	6,12	6,80
Conferențieri	3	2	6,69	6,40
Șefi lucrări/Lectori	6	3	6,38	6,61



Concluzii și recomandări

- Se păstrează recomandarea de identificare a unor proceduri mai concrete prin care studenții să fie implicați în aplicarea acestor chestionare, având în vedere că au fost completate mai puține chestionare.
- Din ceea ce oferă situația statistică generată, rezultă o constantă prezentă la fiecare evaluare, care arată o foarte bună încredere a studenților în ceea ce privește actul educațional desfășurat de către cadrele didactice ale Facultății de Teologie Ortodoxă din Arad.

4.3. Evaluarea colegială

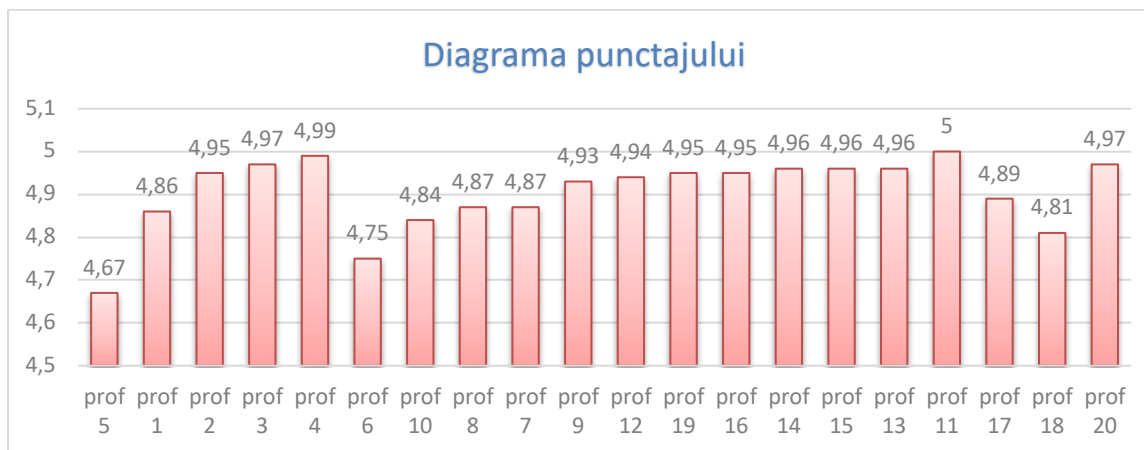
Raport sintetic asupra evaluării colegiale pentru anul 2021

Evaluarea cadrelor didactice de către directorul de departament a avut loc în perioada 13.01.2022-07.02.2022.

Au fost supuse procesului de evaluare un nr. de 19 cadre didactice din departamentul Discipline Teologice. Situația evaluării colegiale, în urma completării formularelor din sistemul intranet al Universității, pe criteriul ales se prezintă astfel:

Cadre didactice evaluate	Număr		Punctaj minim	Punctaj maxim
	Titulari	Asociați		
Profesori	3	2	4,81	5
Conferențieri	3	2	4,67	4,99
Șefi lucrări/Lectori	6	3	4,81	4,96

Situația rezultatelor evaluării colegiale a cadrelor didactice ale Departamentului Discipline Teologice, este:



Concluzii și recomandări

În urma aplicării on-line a fișei de evaluare colegială s-a constatat că cele 20 cadre didactice au completat 214 de chestionare, dintr-un total de 400, ceea ce înseamnă un procentaj mediu de completare, de **53,5 %**.

În urma centralizării rezultatelor s-a evidențiat faptul că, la toți itemii supuși evaluării, s-au înregistrat cotații superioare, media generală fiind la cotația de **4,90**, din maximum de 5 posibil, fiind la același nivel față de evaluarea anterioară. Aceste date statistice oferă, ca și la evaluarea precedentă, aceeași imagine a unui climat de bună colegialitate.

Se păstrează recomandarea, către conducerea Departamentului și a Facultății, ce vizează păstrarea acestei atmosfere de lucru precum și gestionarea mai atentă a implicării cadrelor didactice în procesul de evaluare de pe platforma Universității.

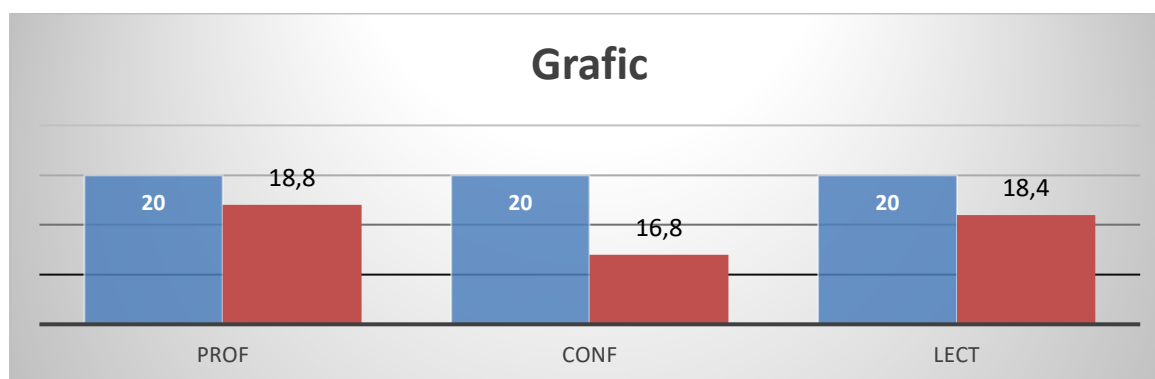
4.4. Evaluarea de către directorul de departament

Raport sintetic asupra evaluării cadrelor didactice de către directorul de departament

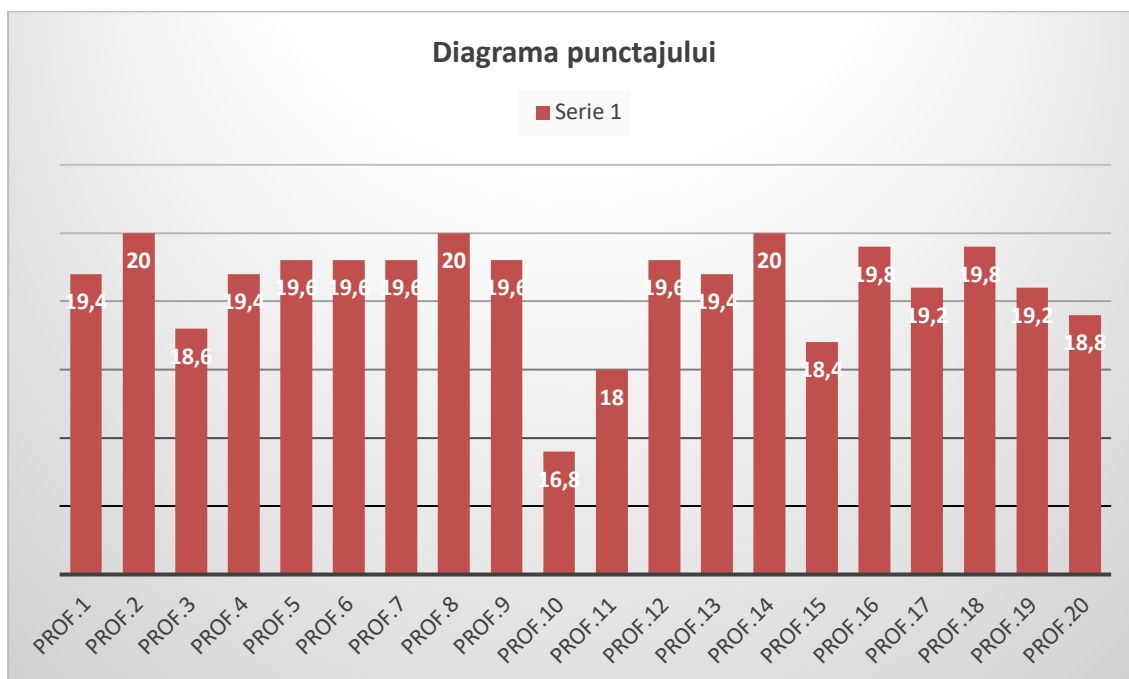
Evaluarea cadrelor didactice de către directorul de departament a avut loc în perioada 03.02.-07.02.2021

Au fost evaluate un nr. de 18 cadre didactice din departamentul Discipline Teologice, astfel:

Cadre didactice evaluate	Număr		Punctaj minim	Punctaj maxim
	Titulari	Asociați		
Profesori	3	2	18,8	20
Conferențieri	3	2	16,8	20
Șefi lucrări/Lectori	6	3	18,4	20



Situația rezultatelor evaluării cadrelor didactice de către Directorul de Departament Discipline Teologice, este:



Concluzii și recomandări

Urmare aplicării chestionarelor online din platforma SUMS a Universității, de către Directorul de Departament Discipline Teologice, celor 20 cadre didactice titulare și asociate în acest Departament, s-a putut constata un scor foarte bun, într-o medie de **19,24%** de puncte dintr-un maxim de 20, valoare foarte apropiată de cea din evaluarea trecută.

Această evaluare scoate în evidență faptul că, în viziunea Directorului de Departament, întreg colectivul de cadre didactice ale Facultății de Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea" din Arad este implicat în acțiunile desfășurate în Universitate, Facultate și Departament.

5. Revizuirii Regulamente, Metodologii, Proceduri

În cadrul CEAC-F, au fost discutate spre revizuire, următoarele:

- *Procedura de finalizare a studiilor;*
- *Rapoartele Comisiilor Facultății.*

6. Concluzii. Propuneri de îmbunătățire

Facultatea de **Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea"**, din cadrul UAV, prezintă în anul 2021 o evoluție pozitivă privind misiunea și obiectivele stabilite în domeniul implementării sistemelor de evaluare a calității la toate nivelele.

Pentru anul 2022 se propune un program de măsuri, care cuprinde:

- stimularea cercetării științifice;
- revizuirea planurilor de învățământ de la programele de masterat.

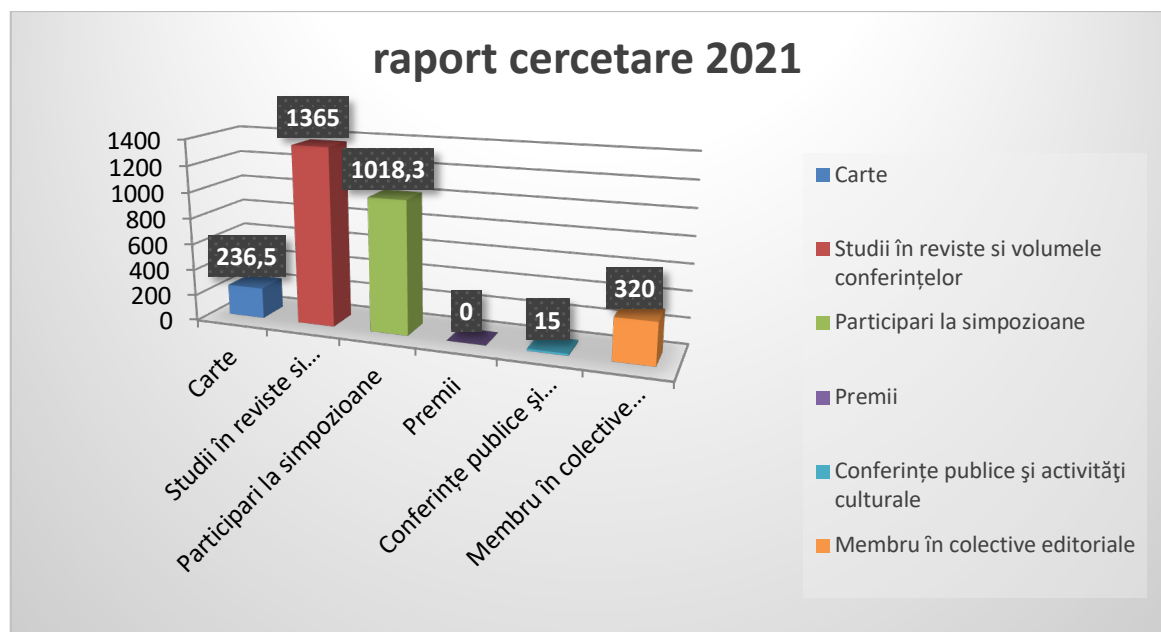
V. Rezultatele activităților de cercetare

Preocuparea cadrelor didactice în direcția cercetării este dovedită prin prezența contribuțiilor lor științifice în diversele cărți, studii și referate publicate și prezentate în cadrul conferințelor și

simpozioanelor la care au participat.

Centralizarea activităților de cercetare ale cadrelor didactice din FTO pentru anul 2021 indică următoarea statistică:

Nr. Crt.	Categorie	punctaj
1	Carte si volume editate	236.5
2	Studii în reviste si volumele conferințelor	1365
3	Participări la simpozioane	1018.3
4	Premii	-
5	Conferințe publice și activități culturale	15
6	Membru în colective editoriale	320



La acestea se adaugă și implicarea lor în organizarea unor simpozioane, desfășurate în cu Ministerul Educației Naționale și cu Arhiepiscopia Aradului.

Nr. crt.	Proiecte derulate	Număr
	Proiecte cu finanțare locală	3
	Proiecte cu finanțare națională	0
	Proiecte cu finanțare internațională	0
	Total	3

VI. Educație continuă și colaborarea cu mediul socio-economic

Facultatea de Teologie Ortodoxă din Arad păstrează o bună colaborare cu Arhiepiscopia Aradului, principalul angajator al absolvenților, dovadă fiind prezența constantă și implicarea reprezentanților

Arhiepiscopiei în activitățile noastre, unde s-au făcut propuneri concrete în direcția îmbunătățirii programelor de practică pentru studenți.

Menționăm faptul că, în cadrul parteneriatului dintre Universitatea "Aurel Vlaicu" și Arhiepiscopia Aradului s-au derulat investiții majore, fiind făcute investiții solide în acțiuni de renovare a holului (240 m²) și a Aulei, într-o valoare de aproximativ 350.000 lei.

VII. Acțiuni legate de promovare, imagine și relații internaționale

1. Promovarea admiterii la licență și master s-a făcut în permanență prin mai multe acțiuni:

În contextul pandemiei din anul 2021, activitățile de promovare a ofertei educaționale s-a restrâns foarte mult, limitându-se la publicarea informațiilor despre admitere în publicația eparhială *Biserica și Școala*, pe site-ul Facultății www.teologiearad.ro, precum și pe pagina de facebook a instituției.

Aici menționăm și parteneriatul încheiat în anul 2020 cu Episcopia Ortodoxă a Caransebeșului, prin care o parte din absolvenții de liceu, precum și licențiații în Teologie au fost îndrumați să devină studenți și masteranzi ai Facultății de Teologie din Arad.

2. Imagine și relații internaționale

- Continuarea investițiilor în direcția promovării imaginii Facultății;
- Organizarea activităților extrașcolare, fiind organizate două simpozioane: Simpozionul studențesc și masteral, precum și Simpozionul doctoranzilor (septembrie 2021);
- Prezența știrilor despre Facultatea de Teologie în media scrisă, audio și video locală și națională (în special prin agenția națională *Basilica*, a Patriarhiei Române)

Date complementare pot fi regăsite și în **Anuarul** pentru anul 2021 editat, tipărit și disponibil online la adresa: <http://www.teologiearad.ro/anuarul/>

Concluzii și orientări pentru viitor

Puncte tari

1. Personalul didactic din facultate este echilibrat ca repartizare pe vârste;
2. Repartizarea cadrelor didactice, funcție de gradul didactic, este unul adecvat, conform standardelor ARACIS;
3. În facultate există instituționalizată o colaborare eficientă între structura de administrare a facultății, cadrele didactice și studenți;
4. Prin montarea noilor geamuri termopan a fost îmbunătățit confortul interior al sălilor de curs;
5. Paraclisul din curtea interioară se află în plin proces de pictare interioară, finalizarea procesului fiind prognozată pentru ultimele două luni ale anului 2021;

Puncte slabe

1. Rezultatele activității de cercetare a unor cadre didactice.

Oportunități

1. Existența unor relații academice internaționale consacrate;
2. Existența unor relații academice naționale consacrate;
3. Buna relație de colaborare avută cu principalul angajator (Arhiepiscopia Aradului) și cu parohiile eparhiei Aradului;
4. Un colectiv academic sudat și valoros din punct de vedere academic și moral;
5. Proiectul aniversar bicentenar proiectat pentru 2022.

Amenințări

1. Lipsa de predictibilitate a reglementărilor la nivel național;
2. Numărul redus la candidați la examenul de admitere pentru programele de studii de licență și master;
3. Un volum prea mare de raportări cerute prin sistem care pot afecta procesul academic, de cercetare.



Data,
Martie, 2022

Decan,

Pr. Prof. Dr. Cristinel IOJA