

Universitatea "Aurel Vlaicu" din Arad
FACULTATEA DE TEOLOGIE ORTODOXĂ
"ILARION V. FELEA"



RAPORTUL
de activitate al decanului
pe anul 2019

Februarie 2020

COMISIA DE RAPORTORI:

Pr. Prof. dr. Cristinel Ioja – Decan
Pr. Conf. dr. Caius Cuțaru – Director de Departament
Pr. Prof. Dr. Vasile Vlad – Președinte CEAC-FTO
Pr. Lect. Dr. Filip Albu – Raportor
Ec. Lavinia Dorina Popa – Secretar Șef Facultate
Aniela Deme – Secretar Școala Doctorală

I. ÎNDEPLINIREA PREVEDERILOR PLANULUI OPERAȚIONAL PE ANUL 2019

NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
1.	Dezvoltarea unui mediu academic competitiv prin perfecționarea colectivului universității	1.	Dezvoltarea unui mediu organizațional propice performanței, stimularea unei culturi organizaționale bazată pe profesionalism, perseverență, performanță și dialog	Corpul academic	Decan, Director Departament	Octombrie 2019	Revizuire 3 Regulamente, Metodologii, proceduri	80%
		2.	Susținerea promovării cadrelor didactice tinere care au dat dovadă de performanță și perseverență, inclusiv susținerea financiară a acestora de a elabora și publica studii cu grad ridicat de impact	Venituri UAV	Decan, Director	Decembrie 2019	Premierea a minim 2 cd	100%
		3.	Sprijinirea profesorilor în activitatea de abilitare în vederea consolidării și colii doctorale în cadrul FTO	Venituri UAV	Decan	Decembrie 2019	Minim 1 c.d. abilitat	100%
		4.	Dezvoltarea unor mecanisme de retribuire bazate pe analiza performanței obținute atât în activitatea de educație, dar și în cea de pregătire profesională și cercetare științifică	-	Decan, Director departament, Președinte Ceac-F	Martie 2019	Revizuirea Procedurii operaționale de evaluare a personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	100%
		5.	Accesarea unor proiecte europene pentru perfecționarea personalului didactic auxiliar și nedidactic	Cf Rap UAV	Cf Rap UAV	Cf Rap UAV	Cf Rap UAV	Cf Rap UAV

NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
		6.	Evaluarea permanentă în cadrul FTO a întregului personal didactic	-	Decan, Director Departament	Ian-Feb iunie 2019	100% c.d. autoevaluate, evaluate de către studenți, coleg. și director departament	80%
		7.	Asigurarea mobilității de formare didactică în cadrul Programului Erasmus plus	Venituri UAV	Responsabil Erasmus/facultate	Octombrie 2019	Minim un student implicat în prg Erasmus	100%
		8.	Asigurarea mobilității cadrelor didactice în vederea participării la stagii de predare și cercetare la universități partenere din străinătate	Venituri UAV	Decan Responsabil Erasmus/facultate	Octombrie 2019	Minim 2 c.d. incluse în alte programe de mobilități în afară de Erasmus +	100%
		9.	Participarea cadrelor didactice în organisme precum CNATDCU, CNCS, ARACIS etc	-	Decan, Director, Președinte CEAC-F	Decembrie 2019	Minim 1 membru participant	Neîndeplinit
		10.	Încurajarea și sprijinirea cadrelor didactice în accesarea unor proiecte și fonduri de cercetare	Venituri UAV	Rector, Decan, responsabil proiecte FTO	Decembrie 2019	Minim 6 proiecte	100%
		11.	Atragerea în UAV a unor cadre didactice și cercetători de prestigiu	Proiecte prin bugete locale	Decan, cadre didactice	Decembrie 2019	Minim o conferință	100%
		12.	Atragerea în cadrul UAV a unor persoane cu experiență în domeniu, care să participe la pregătirea practică a studenților	-	Decan, responsabil practică studenți	Decembrie 2019	Identificare și invitarea a minim 2 persoane cu experiență în domeniu	100%
2.	Un mana geme nt	1.	Stabilirea unei strategii de cercetare viabile și sprijinirea permanentă a Consiliului Științific existent la nivelul UAV	-	Responsabil privind	Octombrie 2019	Revizuire Planului de cercetare anual	100%

NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
					cercetarea științifică			
		2.	Centrarea procesului de cercetare pe nevoile concrete ale mediului eclesial	-	Decan, Director de departament, Responsabil privind cercetarea științifică	Noiembrie 2019	Stabilirea unor proiecte de cercetare cu impact relevant în mediul eclesial	75%
		3.	Creșterea numărului de proiecte finanțate, obținute prin competiții naționale și europene	Venituri UAV	Biroul Programe Proiecte al UAV, Colectiv cercetare	Decembrie 2019	Minim 6 proiecte depuse	80%
		4.	Consolidarea Centrului de Studii Teologice existent	-	Decan, Director CSTIPPM	Noiembrie 2019	Revizuire Planului de cercetare anual	100%
		5.	Stimularea competiției pentru cercetare	Venituri UAV	Conducerea UAV, Decan, Responsabil privind cercetarea științifică	Octombrie 2019	Minim 2 c.d. stimulate prin premiarea cercetării	100%
		6.	Încurajarea creativității, atragerea studenților în proiecte și programe, în colective și centre de cercetare	Venituri UAV	Decan, Director CSTIPPM	Decembrie 2019	Minim 7 studenți cooptați	100%
		7.	Orientarea de resurse financiare către premiarea rezultatelor cercetării (brevete, articole ISI etc.)	Venituri UAV	Conducerea UAV	Decembrie 2019	Cf. Indicatorilor UAV	100%

NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
		8.	Realizarea unor parteneriate de cercetare aplicativă cu administrația județeană și locală în scopul valorificării rezultatelor	-	Decan, Responsabil privind cercetarea științifică	Decembrie 2019	Consolidarea parteneriatelor existente	90%
		9.	Diseminarea rezultatelor cercetării pe plan național și internațional	-	Decan, Responsabil privind cercetarea științifică	Decembrie 2019	Minim 16 articole/studii publicate și participări la manifestări științifice, evenimente specifice	90%
3.	Managementul calității în pregătirea studenților.	1.	Consolidarea și inițierea de parteneriate cu unitățile economice, unitățile administrative și sociale la care studenții noștri să beneficieze de stagii de practică	-	Decan, duhovnic, responsabil practică	Decembrie 2019	2 întâlniri la nivel de facultate 2 întâlniri la nivel instituțional cu mediul specific	80%
		2.	Actualizarea și implementarea standardelor de calitate în organizarea și desfășurarea activităților didactice (coerență în elaborarea/actualizarea planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor, respectarea orarului și a calității predării, evaluarea internă a activității cadrelor didactice și corectarea deficiențelor identificate);	-	Decan, Director departament, Președinte și Comisie CEAC-F	Decembrie 2019	Întrunirea Comisiilor de resort Cel puțin 2 ședințe/semestru	80%
		3.	Orientarea studenților în direcția formării unor abilități / competențe profesionale / relaționale, complementare pregătirii teoretice	-	Decan, duhovnic, responsabil practică	Decembrie 2019	Minim 50 studenți consiliați	100%

NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
4.		4.	Încurajarea capacităților antreprenoriale, de adaptare la mediu, de inițiativă și originalitate, dezvoltarea abilităților de planificare și a gândirii strategice precum și încurajarea celor ce manifestă spirit de leadership	Venituri UAV	Decan, Director, Președinte și Comisie CEAC-F	Noiembrie 2019	Organizarea unui seminar de dezvoltare profesională	100%
		5.	Atragerea studenților în proiecte și programe, pregătirea acestora pentru dezvoltarea carierei	Venituri UAV	Decan, duhovnic, responsabil practică	Decembrie 2019	Minim 10 studenți atrași în proiecte de cercetare	100%
	Creșterea numărului de studenți	1.	Conceperea unor pachete speciale „de familie” pentru cei care au frați și surori, studenți ai UAV, prin care să se ofere reducere de taxe	-	Decan, Director	Decembrie 2019	Sprrijinirea de Hotărâri de Senat UAV privind susținerea financiară a studenților	100%
		2	Îmbunătățirea regulamentelor de examinare a studenților concomitent cu reanalizarea fișelor disciplinelor, urmărind cu prioritate acumularea deprinderilor și cunoștințelor adaptate tendințelor mediului economic și social;	-	Decan, Director departament, Președinte și Comisie CEAC-F	Noiembrie 2019	Revizuire RAPS 100% fișele disciplinelor actualizate	90%
		3.	Participarea alături de studenți la organizarea unor activități extra-curriculare, sportive, culturale etc	Venituri UAV	Decan, duhovnic, responsabil practică	Decembrie 2019	Organizarea a cel puțin 3 acțiuni extra-curriculare	100%
		4.	Consultarea permanentă a studenților, prin reprezentanții acestora atât cu privire la problemele care-i privesc în mod direct cât și cu privire la problemele generale ale universității	-	Decan, duhovnic	Lunar	Organizarea a 2 întâlniri/ semestru cu studenții Participarea studenților în comisii	100%

NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
		5.	Popularizarea ofertei universității noastre în liceele din județ și din județele învecinate	Venituri UAV	Decan, cadre didactice	Martie-decembrie 2019	Participare la Caravana UAV în 38 licee din județ și 70 din județe învecinate, Campanie mass-media, Ziua porților deschise, Programe tip "Student pentru o zi", Participarea la Consfăturile preoților și profesorilor de religie din Arhiepiscopia Aradului	100%
		6.	Asigurarea unei mobilități a studenților prin participarea acestora la programe derulate în țară și străinătate	Venituri UAV	Birou Erasmus +	Decembrie 2019	Minim 5 studenți implicați în activități derulate în țară Minim 2 studenți implicați în programe derulate în străinătate	80%
		7.	Dezvoltarea unor programe de studii în limbi de circulație internațională (engleză, franceză), care să fie axate pe domenii de interes atât în țara noastră, dar mai ales în mediul țintă respectiv țările de unde vor veni acei studenți	Venituri UAV	Decan, Director departament	Septembrie 2019	Programarea a minim unui curs opțional/ an de studii	100%

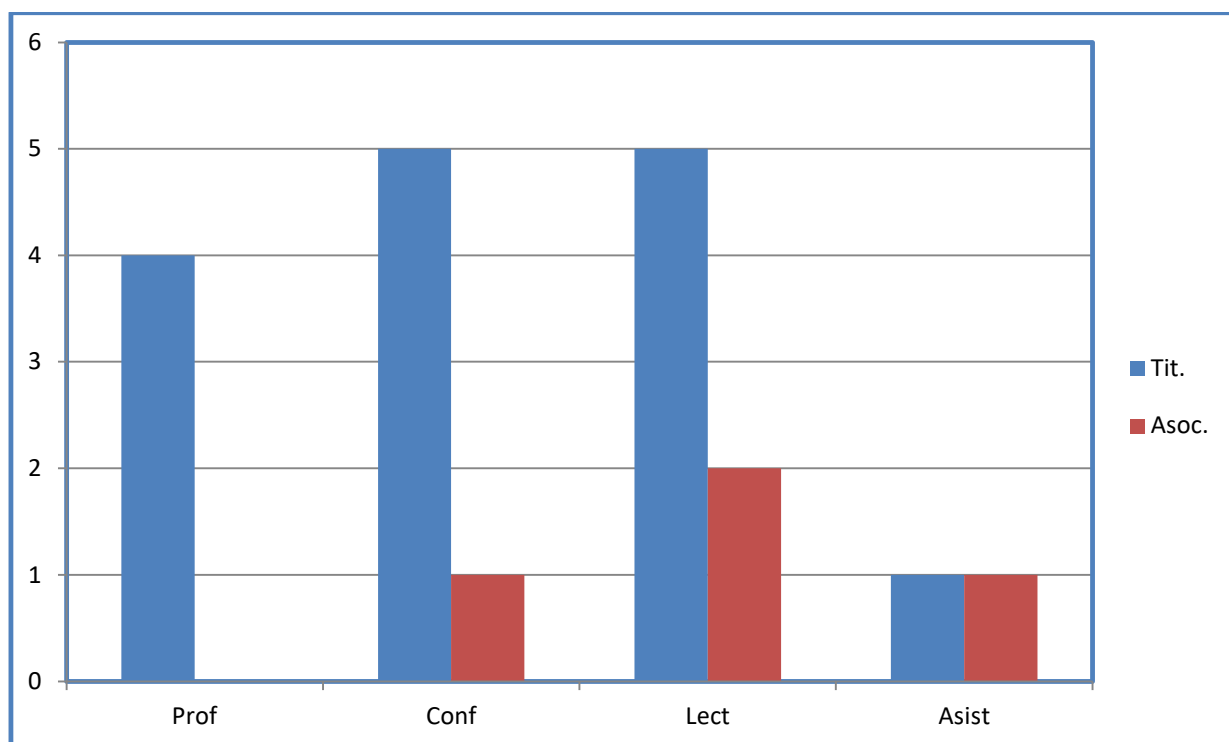
NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
5.		8.	Susținerea, inclusiv cu locuri de la buget, a programelor de studii în limbi de circulație internațională, cu precădere pentru studenții de excepție ai altor profile, astfel ca atunci când aceștia vor absolvi studiile să poată preda în limba străină	Venituri UAV	Conducerea UAV	Decembrie 2019	Cf. Programării conducerii UAV	100%
		9.	Dezvoltarea componentei învățământului pentru adulți conform conceptului Life long learning	-	-	-	-	-
	Asigurarea unui management financiar viabil	1.	Atragerea cât mai multor studenți din țară și din străinătate care să efectueze studiile în regim de taxă, o taxă care trebuie corelată în permanență cu realitatea economică financiară a momentului	-	Decan, Director departament	Iunie 2019	Atragerea a min. 5 studenți cu taxă /program de studiu	100%
		2.	Crearea unui parteneriat cu autoritățile publice locale - Primăria Municipiului Arad, pentru identificarea domeniilor de interes comun care să permită finanțarea din sursele bugetului local a unor proiecte comune	Venituri UAV	Decan, Responsabil privind cercetarea științifică	Decembrie 2019	Minim 3 proiecte comune	100%
		3.	Crearea unor parteneriate strategice cu investitori din mediul economic care să vizeze atragerea unor fonduri în vederea dezvoltării unor departamente de cercetare, consultanță, expertiză tehnică, capabile să asigure resurse financiare pentru ambii parteneri	Venituri UAV	-	-	-	-
		4.	Atragerea membrilor ALUMNI de partea UAV pentru identificarea unor surse de	Venituri UAV	Decan, responsabil ALUMNI FTO	Decembrie 2019	2 întâlniri tematice cu membri ALUMNI	80%

NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
			finanțare din domeniile economice unde aceștia își desfășoară activitatea					
		5.	Proiecte, granturi, contracte de cercetare prin participarea la competiții naționale și internaționale	Venituri UAV	Decan, Director CSTIPPM, Responsabil privind cercetarea științifică	Noiembrie 2019	Minim 6 proiecte câștigate	90%
6.	Consolidarea implicării UAV în integrarea absolvenților pe piața muncii	1.	Actualizarea permanentă a bazei de date cu absolvenții universității	-	Responsabil ALUMNI FTO, Secretariat FTO	Permanent	Dezvoltarea platformei on-line pentru absolvenți	100%
		2.	Promovarea excelenței în UAV prin evidențierea celor mai buni studenți și absolvenți pe site-ul UAV	Venituri UAV	Responsabil ALUMNI FTO	lunar	Evidențierea pe siteul Facultății a absolvenților de top	100%
		3.	Consultarea membrilor comunității ALUMNI cu privire la inserția viitorilor absolvenți pe piața muncii, în acțiuni de mentorat, în organizarea de evenimente culturale sau acțiuni civice	-	Decan, Responsabil ALUMNI FTO	Decembrie 2019	Rapoarte anuale privind inserția absolvenților 2 întâlniri ALUMNI / an	100%

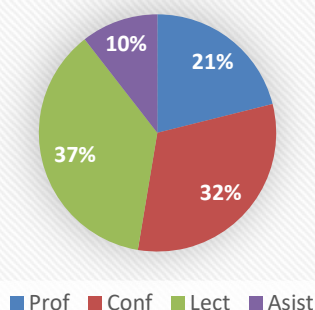
II. Situația personalului didactic și a posturilor didactice

Structura personalului didactic din facultate la data de 31.12.2019 este următoarea:

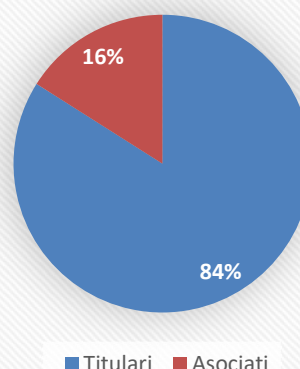
Titlul științific	Nr. cadre	
	Titulari	Asociați
Profesor	4	
Conferențiar	5	1
Lector	5	2
Asistent	1	1
Total cadre didactice	18	



**Grafic cadre didactice
2018**



Raport procentual



Pentru **anul universitar 2018-2019**, **Statul de funcțiuni** cuprinde un număr de **22 de posturi didactice**, după cum urmează: **7 posturi de Profesori** (din care 4 posturi cu titulari); **8 posturi de Conferențiar** (din care 5 posturi cu titulari); **6 posturi de Lector** (din care 5 posturi cu titulari) și **1 post de Asistent** (titular).

III. Activitatea didactică (licență, master, doctorat)

1. Situația programelor de studii

Facultatea de Teologie Ortodoxă „Ilarion V. Felea” oferă un program de studii universitare de licență, două programe de studii universitare de master și trei programe la studii doctorale.

Situația acreditărilor ARACIS este prezentată sintetic în tabelele 1, 2 și 3.

Tabelul 1. Acreditări ARACIS - studii universitare de licență

Nr.crt	Domeniul de licență	Program de studii	Acreditare (A)/Autorizare de funcționare provizorie (AP)	Forma de învățământ	Număr maxim de studenți ce pot fi școlarizați	Data ultimei evaluări	Calificativ
1	<i>Teologie</i>	<i>Teologie Ortodoxă Pastorală</i>	A	IF	75	13.07.2013	Încredere

Tabelul 2. Acreditări ARACIS- studii universitare de master

Nr.crt	Domeniul de master	Program de studii	Acreditare (A)/Autorizare de funcționare provizorie (AP)	Forma de învățământ	Număr maxim de studenți ce pot fi școlarizați	Documente/ Data acreditării
1	<i>Teologie</i>	<i>Doctrină și cultură</i>	A	IF	75	MO. Partea I Nr. 729 06.10.2014
2	<i>Teologie</i>	<i>Pastorație și viață liturgică</i>	A	IF	75	MO. Partea I Nr. 729 06.10.2014

Tabelul 3. Acreditări ARACIS- Studii universitare de doctorat

Nr.crt	Domeniul de doctorat	Program de studii	Acreditare (A)/Autorizare de funcționare provizorie (AP)	Forma de învățământ	Număr maxim de studenți ce pot fi școlarizați	Documente/Data Acreditării
1	<i>Teologie</i>	<i>Teologie Dogmatică:</i> Pr. Prof. dr. Ioan Tulcan Pr. Prof. dr. Cristinel Ioja	AP	IF	2	Autorizare Ordin MECS 4966/31.08.2010
2	<i>Teologie</i>	<i>Drept bisericesc</i> Pr. Prof. Dr. Constantin Rus	AP	IF	2	Autorizare Ordin MECS 4966/31.08.2010
3	<i>Teologie</i>	<i>Teologie Morală</i> Pr. Prof. dr. Vasile Vlad	AP	IF	2	Autorizare Ordin MECS 4966/31.08.2010
4.	<i>Teologie</i>	<i>Istoria Bisericii Ortodoxe Române</i> Pr. Prof. dr. Florin Dobrei	AP	IF		

Situația școlară a studenților pentru anul universitar 2018-2019, pentru fiecare program de studiu.

În anul universitar 2018-2019 numărul studenților înmatriculați în **anul I** de studiu

Nr.	Studii	Denumire program	Efectiv de studenți
	Licență	Teologie Ortodoxă Pastorală	28
	Master	Doctrină și cultură creștină	10
		Pastorație și viață liturgică	13
	Doctorat	Teologie Dogmatică. Drept Bisericesc, Teologie Morală, Istoria Bisericii Ortodoxe Române	9

Tabelul 4. Situația școlară a studenților - studii universitare de licență

Program de studii	Anul de studii	Total studenți		Integraliști		Restanțieri (>1 restanță)	
		Buget	Taxă	Buget	Taxă	Buget	Taxă
Teologie Ortodoxă Pastorală	I	13	15	13	5	-	10
	II	13	7	9	1	4	6
	III	15	7	10	2	5	5
	IV	20	9	19	7	1	2
Total licență		61	38	51	15	10	23

Tabelul 5. Situația școlară a studenților - studii universitare de master

Program de studii	Anul de studii	Total studenți		Integraliști		Restanțieri (>1 restanță)	
		Buget	Taxă	Buget	Taxă	Buget	Taxă
Doctrină și Cultură Creștină	I	3	7	3	5	-	2
Doctrină și Cultură Creștină	II	8	-	7	-	1	-
Pastorație și Viață Liturgică	I	4	9	4	3	-	6
Pastorație și Viață Liturgică	II	7	8	7	7	-	1
Total master		22	24	21	15	1	9

Tabelul 6. Situația școlară a studenților - studii universitare de doctorat

Program de studii	Anul de studii	Total studenți		Integraliști		Restanțieri (>1 restanță)	
		Buget	Taxă	Buget	Taxă	Buget	Taxă
Drept Bisericesc	I	1	1	1	1	-	-
	II	-	-	-	-	-	-
	III	3	2	3	2	-	-
	IV	-	1	-	1	-	-
Teologie Dogmatică	I	1	4	1	4	-	-
	II	3	1	3	1	-	-
	III	1	3	1	3	-	-
	IV	-	1	-	1	-	-
Istoria Bisericii Ortodoxe Române	I	-	1	-	1	-	-
Total doctorat		9	14	9	14	-	-

2. Gradul de reținere al studenților pe programe de studii și ani de studii

Tabelul 7. Gradul de reținere al studenților – licență

<i>Program de studii</i>	<i>Anul de studii</i>	<i>Total studenți (1 oct. 2018)</i>	<i>Total studenți sfârșitul anului universitar 2018-2019</i>	<i>Grad de reținere [%]</i>
<i>Teologie Ortodoxă Pastorală</i>	<i>I</i>	28	24	85,71
	<i>II</i>	20	17	85
	<i>III</i>	22	18	90
	<i>IV</i>	29	25	89
TOTAL		99	84	84,84

Tabelul 8. Gradul de reținere al studenților – master

<i>Program de studii</i>	<i>Anul de studii</i>	<i>Total studenți (1 oct. 2018)</i>	<i>Total studenți sfârșitul anului universitar 2018-2018</i>	<i>Grad de reținere [%]</i>
<i>Doctrină și Cultură Creștină</i>	<i>I</i>	10	10	100
	<i>II</i>	8	7	87,5
<i>Pastorație și Viață Liturgică</i>	<i>I</i>	13	11	84,61
	<i>II</i>	15	14	93,33
TOTAL		46	42	91,30

3. Gradul de finalizare a studiilor (absolvenți din total studenți an terminal 2018)

Tabelul 9. Date privind finalizarea studiilor

<i>Ciclul de studii universitare</i>	<i>Program de studii</i>	<i>Număr studenți an terminal 2018- 2018</i>	<i>Număr Absol-venti 2018</i>	<i>Număr absolventi 2018 cu examenul de finalizare a studiilor promovat</i>	<i>Procent absolvenți cu examenul de finalizare a studiilor promovat din număr de studenți an terminal</i>	<i>Procent absolvenți cu examenul de finalizare a studiilor promovat din număr</i>
Licență	<i>Teologie Ortodoxă Pastorală</i>	29	25	16	55,17	64
Master	<i>Doctrină și Cultură Creștină</i>	8	7	5	62,5	71,42
Master	<i>Pastorație și Viață Liturgică</i>	15	14	11	73,33	78,57

4. Situația asigurării calității activităților din facultate

RAPORTUL

Comisiei pentru Evaluarea și Asigurarea Calității (CEAC)
a Facultății de Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea"

2019

1. Misiune, obiective, integritate academică

Facultatea de Teologie Ortodoxă Ilarion V. Felea, ca parte a Universității "Aurel Vlaicu" din Arad, s-a înființat în anul 1991, în urma Protocolului semnat între Ministerul Învățământului și Patriarhia Română, care poartă nr. 9870 din anul 1991.

În cadrul ei funcționează un Departament de Discipline Teologice.

Misiunea principală a **Facultății de Teologie Ortodoxă Ilarion V. Felea** este didactic-formativă și de cercetare, preocupându-se înspre a forma duhovnicești intelectual-științific viitori slujitori ai altarelor și catedrelor de religie ortodoxă din Arhiepiscopia Aradului, ori din alte centre eparhiale. În același sens are misiunea de a iradia lumina științei teologice și a modelelor duhovnicești pentru formarea tinerilor care asumă programele de studii ale Facultății, precum și de a ridica punți de legătură în cadrul Universității cu celelalte domenii ale cunoașterii în vederea unui dialog constructiv și benefic pentru progresul omului în cunoașterea lumii și a Creatorului ei.

În acest efort duhovnicesc-formator și intelectual-științific, Facultatea de Teologie Ortodoxă din Arad se fundamentează pe Tradiția dintotdeauna a Bisericii Ortodoxe, asumată și manifestată în specificul bisericesc-teologic local și pe exigențele academice ale învățământului teologic superior românesc și european.

Misiunea Facultății de Teologie Ortodoxă din Arad nu se reduce doar la o rememorare a rădăcinilor ei seculare, de o valoare inestimabilă pentru istoria învățământului teologic ortodox din România, ci se caracterizează prin asumarea responsabilă și dinamică a contextului bisericesc, cultural și științific actual, dând mărturie despre dimensiunea spiritual-formatoare, misionară-apologetică și cultural-socială a teologiei, ca teologie a Bisericii.

Absolvenții facultății noastre asigură resursa umană, specializată, de înaltă calificare, în **domeniul TEOLOGIE**.

Facultatea de **Teologie Ortodoxă Ilarion V. Felea** are un program de studii de licență:

1. *Teologie ortodoxă pastorală* (acreditat 13.07.2013)

Facultatea de Teologie Ortodoxă Ilarion V. Felea are două programe de studii de master, după cum urmează:

- **Doctrină și cultură creștină** (acreditat MO. Partea I Nr. 729 06.10.2014)
- **Pastorație și viață liturgică** (acreditat MO. Partea I Nr. 729 06.10.2014)

În cadrul Facultății de Teologie Ortodoxă *Ilarion V. Felea* din Arad funcționează o **Școală Doctorală**, după următoarea structură:

Nr. crt	Domeniul	Program de studii	Acreditare (A)/Autorizare de funcționare provizorie (AP)	Forma de învățământ	Doc Abilitare
---------	----------	-------------------	--	---------------------	---------------

1	Teologie	Teologie Dogmatică (Pr. Prof. dr. Ioan Tulcan)	AP	IF	Ordin MECTS 5268/05.09.2011
2		Teologie Dogmatică (Pr. Prof. dr. Cristinel Ioja)	AP	IF	Ordin MEN 378/18.07.2014
3		Drept bisericesc (Pr. Prof. Dr. Constantin Rus)	AP	IF	Ordin MECT5842/4.11.2008
4		Morală creștină și spiritualitate (Pr. Prof. Dr. Vasile Vlad)	AP	IF	Ordin MEN 4211/21.06.2018
5		Istoria Bisericii Ortodoxe Române (PS Conf. Dr. Emilian (Nica) Vlad)	În curs de obținere a AP		
6		Istoria Bisericii Ortodoxe Române (Pr. prof. dr. Florin Dobrei)	În curs de obținere a AP		

2. Sistemul de conducere

Facultatea de Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea" are în componență un departament cu un număr de 22 de posturi (din care ocupate 14, restul de 8 fiind vacante), denumit **Departamentul de Discipline Teologice** – directorul acestuia fiind ales Pr. Conf. Dr. Caius Cuțaru.

Conducerea Facultății			
Decan		Pr. Prof. Dr. Cristinel Ioja	Telefon: 0257285855 Adresa electronică: cristinel.ioja@uav.ro
DEPARTAMENT DISCIPLINE TEOLOGICE	Director Departament	PR. CONF. DR. CAIUS CUȚARU	telefon 0257285855 adresa electronică: caius.cutaru@uav.ro

Componența Consiliului Facultății de Teologie Ortodoxă (2016-2020):

Membrii Consiliului:

Președinte: Pr. prof. dr. Cristinel IOJA – decan

Arhid. conf. dr. Caius CUTARU – director departament

Pr. prof. dr. Constantin RUS

Pr.lect.dr. Ștefan NEGREANU

Student Neag Alin - an III TOP

Student Cioară Darius – an III TOP

Componența Consiliului Departamentului (2016-2020):

Pr. Conf. dr. Caius Cuțaru - director

Conf. dr. Mircea Buta

Pr. Conf. dr. Lucian Farcașiu

Pr. Lect. dr. Adrian Murg

Pr. Lect. dr. Filip Albu

3. Structura sistemului de asigurare a calității

Sistemul de asigurare și management al calității a fost reorganizat fiind înființată, conform legii, *Comisia de evaluare și asigurarea a calității* pe facultate, subordonată structurii din universitate. Sistemul calității este coordonat la nivel executiv de prorectorul responsabil cu activitățile de învățământ și de asigurare a calității care cooperează cu decanii/prodecanii facultăților. Responsabili pentru asigurarea calității la nivel de program de studii sunt coordonatorii programelor de studii respective, care colaborează strâns cu CEAC-F și care sunt numiți dintre cadrele didactice cu experiență didactică și în domeniul asigurării calității, asigurându-se astfel o eficientă corelare a planurilor de învățământ cu cerințele pieței naționale a muncii, monitorizarea activității studenților pe parcursul semestrelor, integrarea noilor tehnologii de predare, precum și îmbinarea adecvată a predării cu metodele de examinare și evaluare.

Activitatea educațională este auditată intern de *Comisia de audit* precum și de celelalte comisii cu atribuții în acest sens. Aceste comisii auditează programele de studii, activitatea din facultate și întocmesc rapoarte anuale sau de câte ori este necesar. Rapoartele de audit sunt prezentate conducerii facultății și consiliului facultății, iar rezultatele lor sunt incluse în raportul anual asupra calității academice din facultate, care este un document public. Periodic, se realizează studii obținându-se astfel implicarea și responsabilizarea unui mare număr de cadre didactice și o mai bună transmitere a informațiilor spre și dinspre structurile de management. O mare atenție s-a acordat cunoașterii de către studenți a documentelor elaborate în universitate și identificării opțiunilor lor.

Structurile pentru Asigurarea Calității promovează o cultură a calității prin luarea în considerare a valorilor, normelor și activităților practicate pentru evaluarea și monitorizarea calității activităților didactice și de cercetare.

4. Evaluarea periodică a calității corpului profesoral

Regulament privind evaluarea periodică a cadrelor didactice în Universitatea Aurel Vlaicu din Arad a fost elaborat în baza Legii nr. 87/2006 privind asigurarea calității educației și a Metodologiei de evaluare externă a ARACIS aprobată prin Hotărârea 1418 din 11.10.2006

<http://uav.ro/files/documente/reglementari%20interne%20uav/Regulament%20privind%20evaluarea%20periodic%C4%83%20a%20cadrelor%20didactice%20%C3%AEn%20UAV.pdf>

Pe baza acestui Regulament se desfășoară și activitatea de evaluare din cadrul Facultății de **Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea"**

Evaluarea cadrelor didactice a inclus:

- Autoevaluarea
- Evaluarea de către studenți.
- Evaluarea colegială
- Evaluarea de către directorul de departament.

Procesul de evaluare a cadrelor didactice pentru anul 2018 s-a desfășurat conform următorului calendar:

Perioada	Activitatea	Observații
ianie 2019	<u>Evaluarea cadrelor didactice de către studenți</u>	<u>Sesiunea I</u>
20-7.02 2020	<u>Evaluarea cadrelor didactice de către studenți</u>	<u>Sesiunea a II-a</u>
16-6.02 2020	<u>Autoevaluarea cadrelor didactice</u>	
13-7.02 2020	<u>Evaluarea colegială</u>	
03-7.02 2020	<u>Evaluarea de către directorul de departament</u>	

4.1. Autoevaluarea cadrelor didactice

Autoevaluarea cadrelor didactice din **Facultatea de Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea"** s-a realizat în intervalul ianuarie - februarie 2020 (autoevaluarea a făcut referire la anul calendaristic 2020), prin completarea online a chestionarului de pe platforma SUMS. Modul de completare a acestei fișe a fost prezentat în „*Procedura operațională privind autoevaluarea cadrelor didactice din UAV*” (Cod PO.19).

Autoevaluarea este un proces prin care fiecare cadru didactic își examinează activitatea proprie și furnizează o descriere completă și corectă a activității pe care o desfășoară și își asumă deplina responsabilitate pentru autoevaluarea făcută, prin semnătură pe formularele de autoevaluare. Autoevaluarea se efectuează anual, de către fiecare cadru didactic conform planificării CEAC-U.

Prelucrarea și centralizarea datelor legate de procesul de autoevaluare a scos în evidență următoarele conform **Raportului sintetic asupra autoevaluării pentru anul 2019**:

Autoevaluarea cadrelor didactice a avut loc în perioada 16-31.01.2020. Verificarea fișelor de autoevaluare s-a desfășurat în perioada 3-6.02.2020.

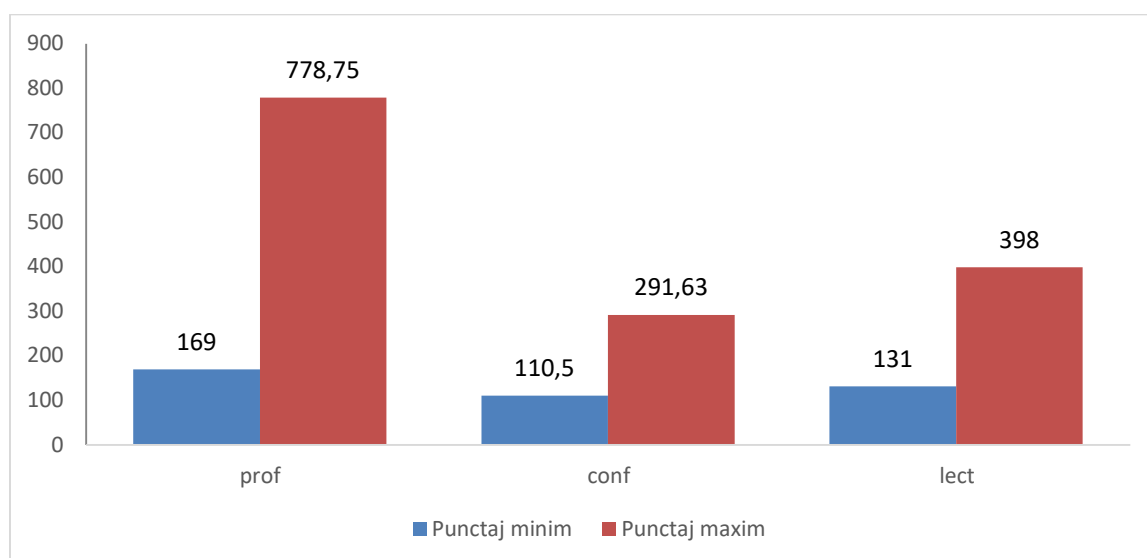
Au fost verificate un nr. de 14 fișe de autoevaluare ale cadrelor didactice titulare din cadrul Departamentului de Discipline Teologice, completate în sistemul SUMS, generându-se următoarele situații statistice:

- Profesori: 4 - Conferențieri: 4 - Șefi lucrări/Lectori: 6

Situația autoevaluării se prezintă astfel:

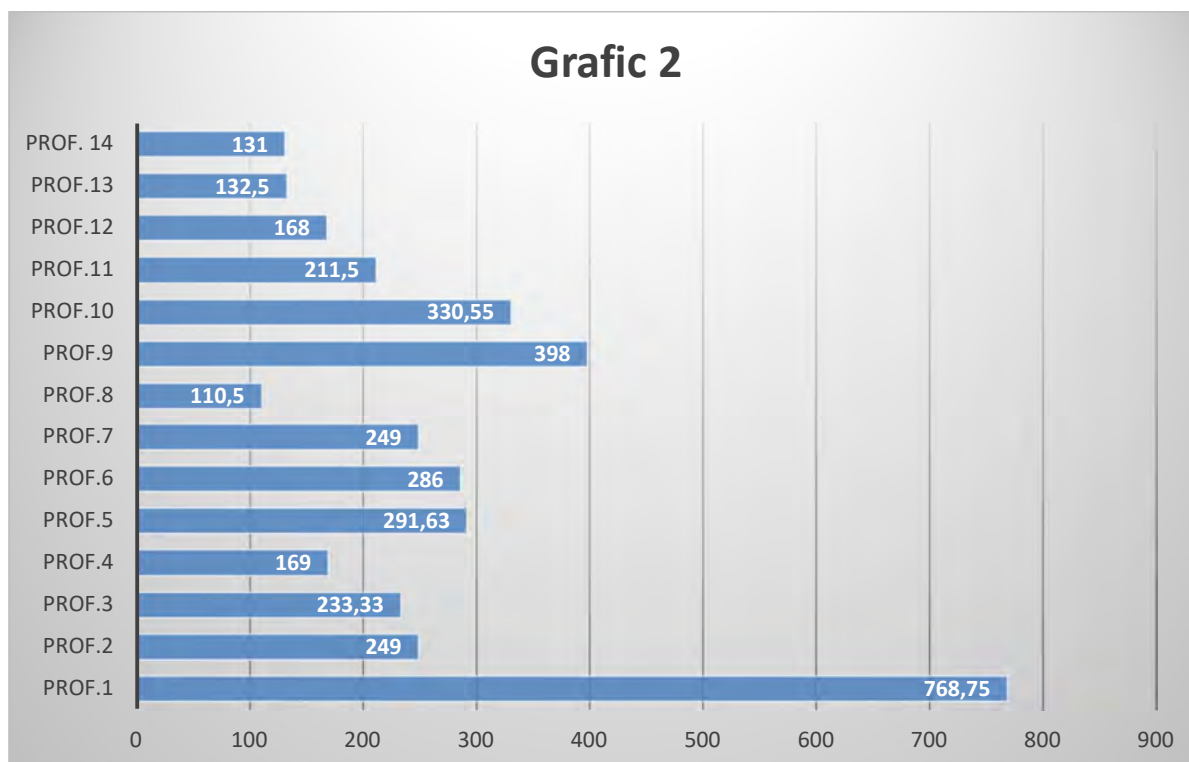
Cadre didactice evaluate	Număr titulari	Punctaj minim	Punctaj maxim
Profesori	4	169	778,75
Conferențieri	4	110,5	291,63
Șefi lucrări/Lectori	6	131	398

Grafic 1



Situația rezultatelor autoevaluării cadrelor didactice/2019 ale Departamentului de Discipline Teologice, este:

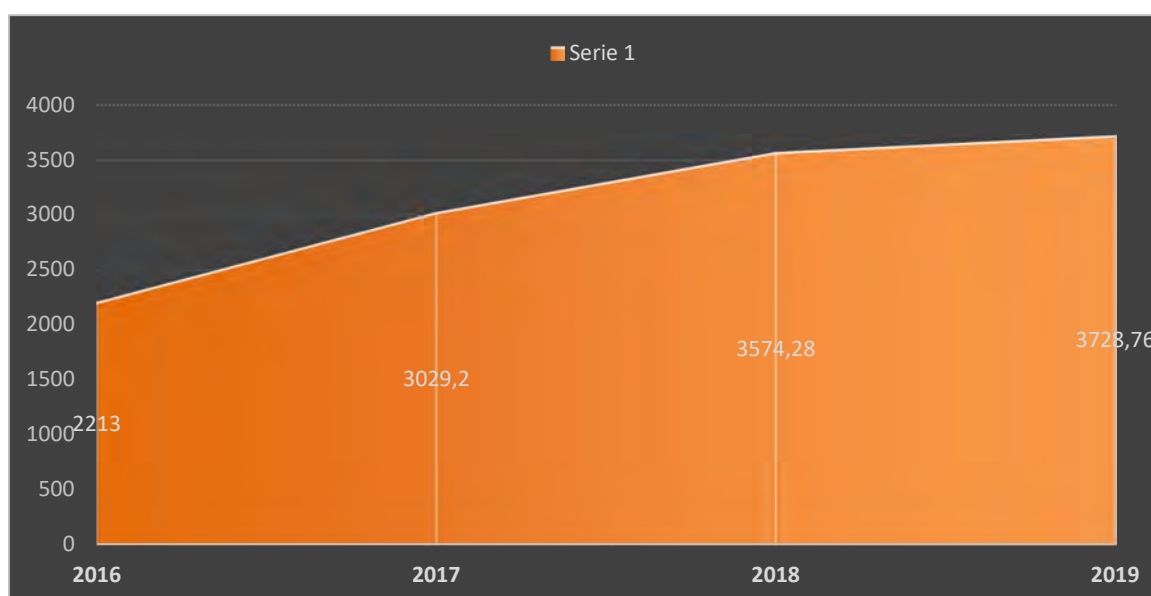
Nr. crt.	Cadre didactice ale departamentului	Punctaj obținut	Observații
1	Prof 1	768,75	
2	Prof 2	249	
3	Prof 3	233,33	
4	Prof 4	169	
5	Prof 5	291,63	
6	Prof 6	286	
7	Prof 7	249	
8	Prof 8	110,5	
9	Prof 9	398	
10	Prof 10	330,55	
11	Prof 11	211,5	
12	Prof 12	168	
13	Prof 13	132,5	
14	Prof 14	131	
TOTAL		3728,76	



Concluzii și recomandări

În urma completării datelor în platforma SUMS a Universității de către cadrele didactice, s-a putut constata obținerea unor punctaje bune la toate cele trei criterii de autoevaluare. Aceste valori arată o bună implicare a cadrelor didactice în activitățile academice, în cele de cercetare și în ceea ce privește implicarea lor în activitățile extra-didactice.

Față de raportul precedent se poate observa o îmbunătățire a acestui punctaj, ceea ce reprezintă o creștere creștere constantă:



Acțiuni viitoare:

- Autoevaluarea evidențiază punctaje mai scăzute la capitolul publicații (în special cărți). Pentru aceasta, propunem stabilirea unor întâlniri tematice în colectivul cadrelor didactice în care să se identifice și să se stabilească proiecte viabile de cercetare care să se concretizeze în volume ;

4.2. Evaluarea personalului didactic de către studenți

Evaluarea cadrelor didactice de către studenți reprezintă o componentă importantă în formarea unei opinii corecte despre performanța profesională și morală a fiecărui cadru didactic și s-a realizat pe baza unui document tipizat, numit „**CHESTIONAR DE EVALUARE A ACTIVITĂȚII DIDACTICE DE CĂTRE STUDENȚI**” aprobat de Senatul UAV. Modul de completare a acestei fișe a fost prezentat în „*Procedura operațională privind evaluarea cadrelor didactice de către studenți din UAV*” (Cod PO.20).

În cadrul Facultății de **Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea"**, evaluarea cadrelor didactice de către studenți s-a realizat în conformitate cu *Regulamentul privind evaluarea periodică a cadrelor didactice în UAV*, în 2 sesiuni de evaluare: luna iunie 2019 și luna februarie 2020.

Prelucrarea informațiilor legate de evaluarea cadrelor didactice de către studenți se prezintă astfel:

Evaluarea cadrelor didactice de către studenți a avut loc în perioada 20.01-7.02.2020.

Au fost evaluate un nr. de 18 cadre didactice din departamentul Discipline Teologice

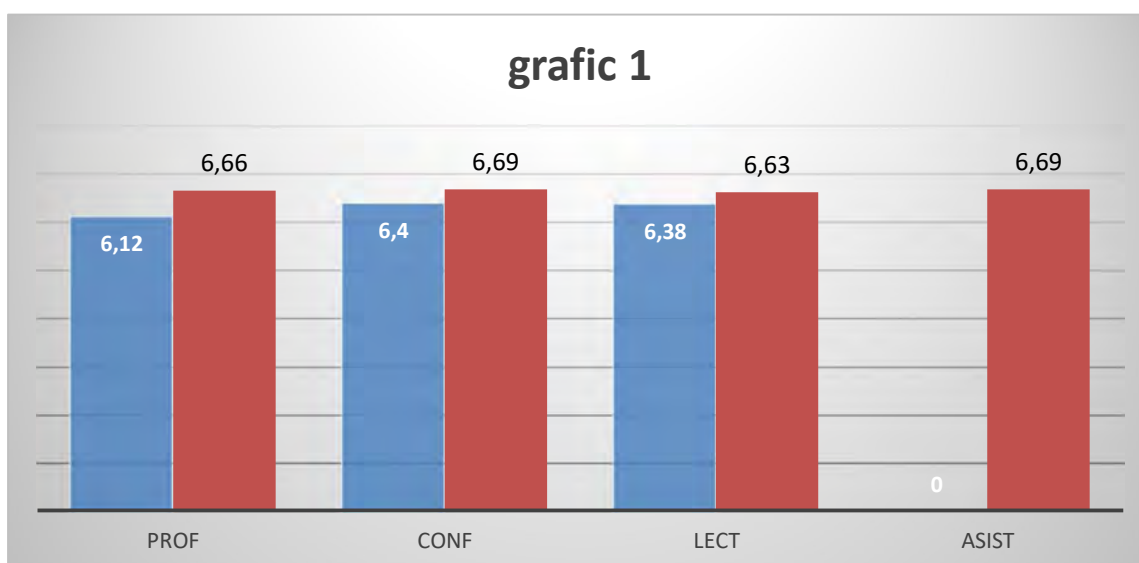
, astfel:

- Profesori: 4
- Șefi lucrări/Lectori: 8 (6 titulari + 2 asociați)
- Conferențieri: 5 (4 tit +1 asoc)
- Asistenți universitari: 1 asoc

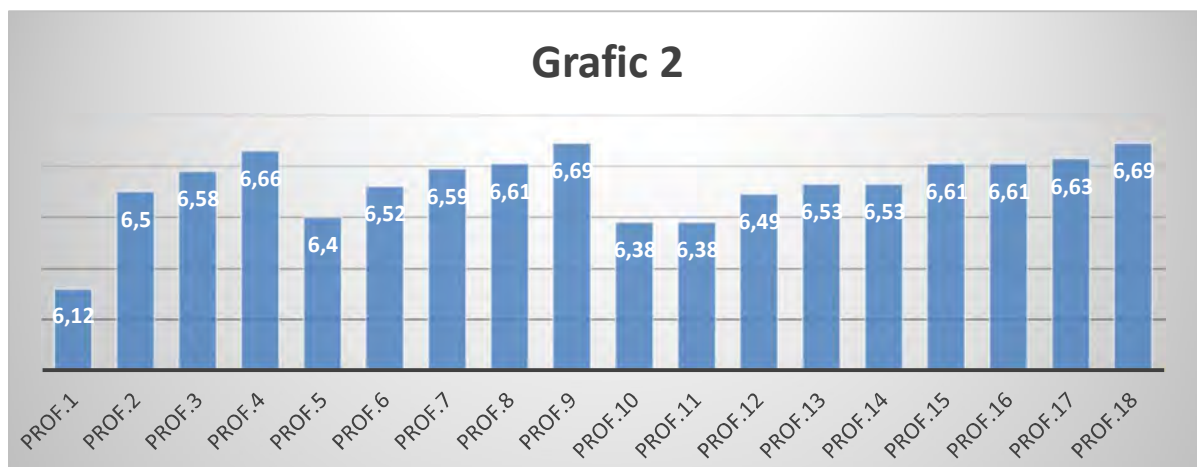
Situația evaluării cadrelor didactice de către studenți se prezintă astfel:

Cadre didactice evaluate	Număr		Punctaj minim	Punctaj maxim
	Titulari	Asociați		
Profesori	4	-	6,12	6,66
Conferențieri	5	1	6,40	6,69
Șefi lucrări/Lectori	6	2	6,38	6,63
Asistenți universitari		1	0	6,69

grafic 1



La nivel de facultate situația evaluării se prezintă astfel:



Nr. Crt.	Nume și prenume c.d.	Media generală obținută	Observații
1	Prof.1	6,12	
2	Prof.2	6,5	
3	Prof.3	6,58	
4	Prof.4	6,66	
5	Prof.5	6,4	
6	Prof.6	6,52	
7	Prof.7	6,59	
8	Prof.8	6,61	
9	Prof.9	6,69	
10	Prof.10	6,38	
11	Prof.11	6,38	
12	Prof.12	6,49	
13	Prof.13	6,53	
14	Prof.14	6,53	
15	Prof.15	6,61	

16	Prof.16	6,61	
17	Prof.17	6,63	
18	Prof.18	6,69	
Medie		6.53	

Concluzii și recomandări

- Se recomandă identificarea unor proceduri mai concrete prin care studenții să fie implicați mai mult în aplicarea acestor chestionare, având în vedere că au fost completate doar 91 de chestionare¹.
- Din ceea ce oferă situația statistică generată, rezultă o foarte bună încredere a studenților în ceea ce privește actul educațional desfășurat de către cadrele didactice ale Facultății de Teologie Ortodoxă din Arad.

4.3. Evaluarea colegială

Raport sintetic asupra evaluării colegiale pentru anul 2018 (temei nr. 37/6.02.2019)

Evaluarea cadrelor didactice de către directorul de departament a avut loc în perioada 13.01.2020-07.02.2020

Au fost supuse procesului de evaluare un nr. de 20 cadre didactice din departamentul Discipline Teologice, astfel:

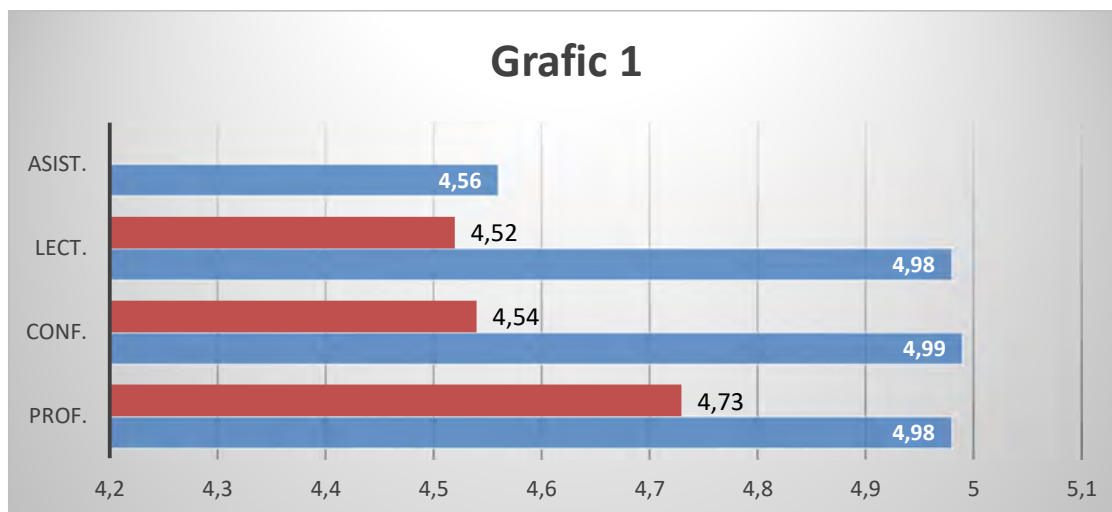
- Profesori: 5 (4tit+1asoc)
- Conferențieri: 5 (4tit + 1 asoc)
- Șefi lucrări/Lectori: 9 (6 tit + 3 asoc)
- Asistenți universitari: 1 asoc

Situația evaluării colegiale, în urma completării formularelor din sistemul intranet al Universității, pe criteriul ales (Semestrul I 2019-2020)² se prezintă astfel:

Cadre didactice evaluate	Număr		Punctaj minim	Punctaj maxim
	Titulari	Asociați		
Profesori	4	1	4.73	4,98
Conferențieri	4	1	4,54	4.99
Șefi lucrări/Lectori	6	9	4,52	4,98
Asistenți universitari	-	1	-	4.56

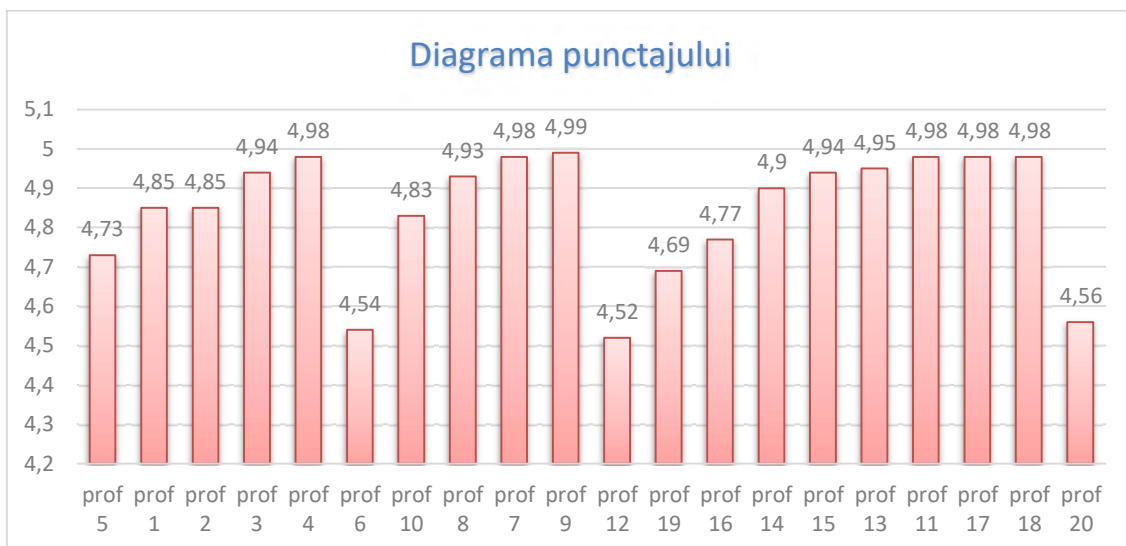
¹ https://core.uav.ro/rapoarte-evaluare?form_submitted=1&format=html&perioada_evaluare=e864790dca486366&tip_raport=e8603193d6ab&facultate=e8603193d6ab&catedra=e8603193d6ab&cadru=c62fe146&report_button_submit=Genereaz%C4%83

² https://core.uav.ro/rapoarte-evaluare?form_submitted=1&format=html&perioada_evaluare=7c3ff6a1f438d4ce&tip_raport=7c394605e832&facultate=7c3bfcc6e0ed&catedra=7c3bfcc6e0ed&cadru=aeb1c6b3&report_button_submit=Genereaz%C4%83



Situația rezultatelor evaluării colegiale a cadrelor didactice ale Departamentului Discipline Teologice, este (în acest tabel nu se vor trece numele și prenumele cadrelor didactice):

Nr. crt.	Cadre didactice ale departamentului	Punctaj obținut	Observații
1	prof 5	4,73	
2	prof 1	4,85	
3	prof 2	4,85	
4	prof 3	4,94	
5	prof 4	4,98	
6	prof 6	4,54	
7	prof 10	4,83	
8	prof 8	4,93	
9	prof 7	4,98	
10	prof 9	4,99	
11	prof 12	4,52	
12	prof 19	4,69	
13	prof 16	4,77	
14	prof 14	4,9	
15	prof 15	4,94	
16	prof 13	4,95	
17	prof 11	4,98	
18	prof 17	4,98	
19	prof 18	4,98	
20	prof 20	4,56	
Media generală		4,85	



Concluzii și recomandări

În urma aplicării on-line a fișei de evaluare colegială s-a constatat că cele 20 cadre didactice au completat 223 de chestionare, dintr-un total de 380, ceea ce înseamnă un procentaj mediu de completare, de **59 %**. Acesta este într-o mică scădere față de cel evidențiat la evaluarea anterioară.

În urma centralizării rezultatelor s-a evidențiat faptul că, la toți itemii supuși evaluării, s-au înregistrat cotații superioare, media generală fiind la cotația de **4.85**, din maximum de 5 posibile. Față de cotația pentru anul 2018, în valoare de 4.79, se observă o creștere pentru anul 2019. Aceste date statistice oferă, ca și la evaluarea precedentă, aceeași imagine a unui climat de bună colegialitate. Astfel, corpul academic, deși mărit ca număr față de cel din anul 2018, dă dovadă de aceeași unitate și coerență în activitățile desfășurate.

Recomandarea, către conducerea Departamentului și a Facultății, vizează păstrarea acestei atmosfere de lucru precum și gestionarea mai atentă a implicării cadrelor didactice în procesul de evaluare de pe platforma Universității.

4.4. Evaluarea de către directorul de departament

Raport sintetic asupra evaluării cadrelor didactice de către directorul de departament

Evaluarea cadrelor didactice de către directorul de departament a avut loc în perioada 03.02.2020-07.02.2020

Au fost evaluate un nr. de 19 cadre didactice din departamentul Discipline Teologice, astfel:

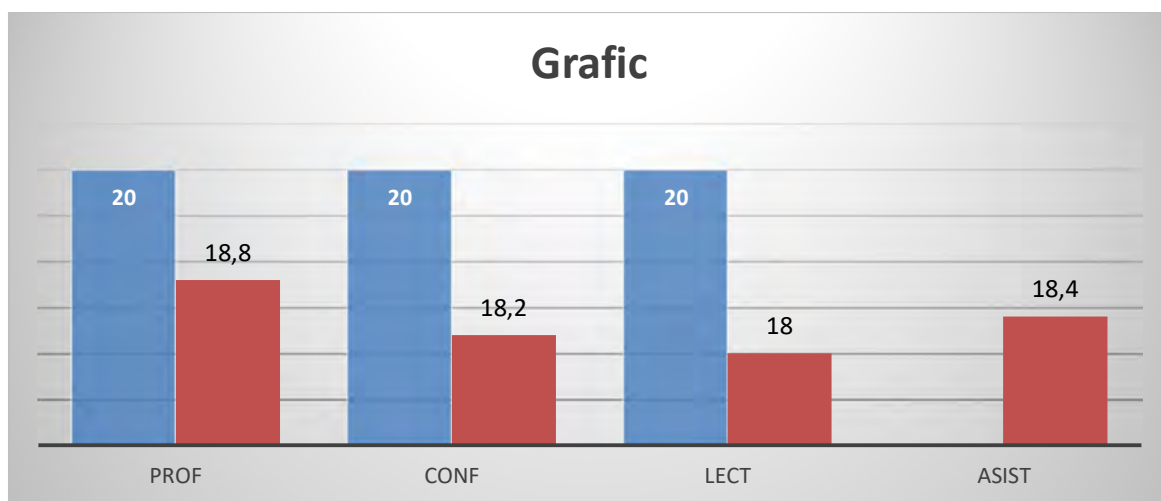
- Profesori: 5 (4 tit + 1 asoc)
- Conferențieri: 5 (4 tit + 1 asoc)
- Șefi lucrări/Lectori: 8 (6 tit + 2 asoc)
- Asistenți universitari: 1 asoc

Situația evaluării cadrelor didactice de către Directorul de departament, conform datelor centralizate în sistemul Intranet al Universității³ se prezintă astfel:

Cadre didactice evaluate	Număr		Punctaj minim	Punctaj maxim
	Titulari	Asociați		
Profesori	4	1	18.8	20

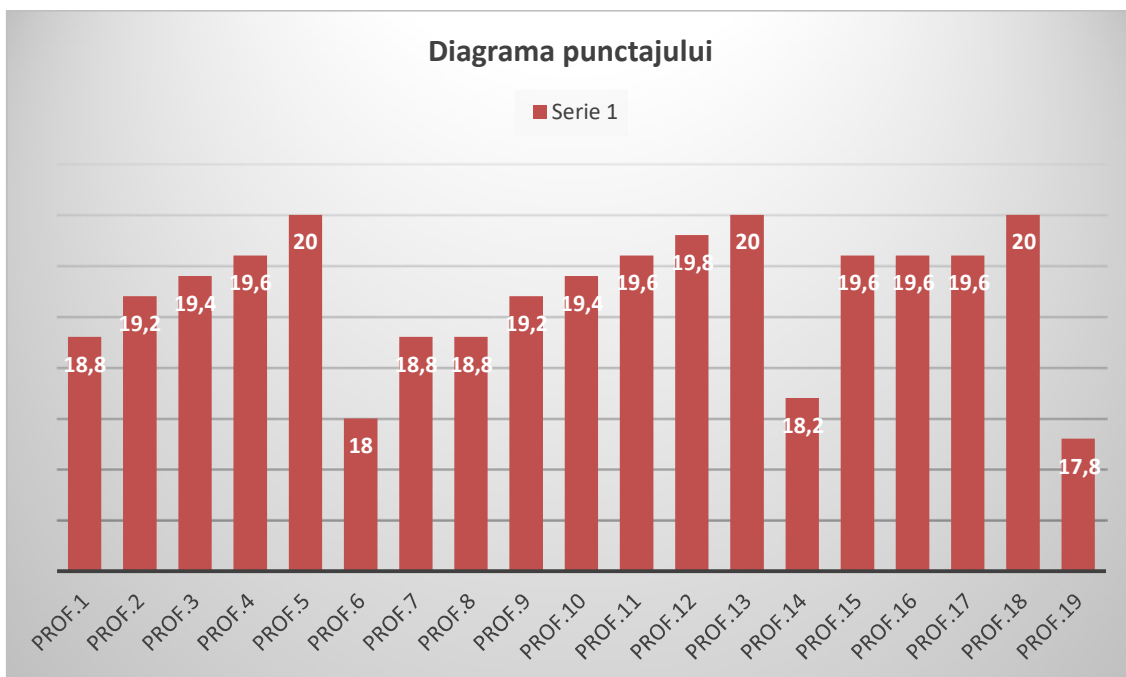
³ https://core.uav.ro/rapoarte-evaluare?form_submitted=1&format=html&perioada_evaluare=7c3ff6a1f438d4ce&tip_raport=7c3a148a2075&facultate=7c3bfcc6e0ed&catedra=7c3bfcc6e0ed&cadru=aeb1c6b3&report_button_submit=Genereaz%C4%83

Conferențieri	4	1	18.2	20
Șefi lucrări/Lectori	6	2	18	20
Asistenți universitari	-	1	-	17.8



Situația rezultatelor evaluării cadrelor didactice de către Directorul de Departament Discipline Teologice, este:

Nr. crt.	Cadre didactice ale departamentului	Punctaj obținut	Observații
1	prof 1	18,8	
2	prof 2	19,2	
3	prof 3	19,4	
4	prof 4	19,6	
5	prof 5	20	
6	prof 6	18	
7	prof 7	18,8	
8	prof 8	18,8	
9	prof 9	19,2	
10	prof 10	19,4	
11	prof 11	19,6	
12	prof 12	19,8	
13	prof 13	20	
14	prof 14	18,2	
15	prof 15	19,6	
16	prof 16	19,6	
17	prof 17	19,6	
18	prof 18	20	
19	prof 19	17,8	
Medie		19.23	



Concluzii și recomandări

Urmare aplicării chestionarelor online din platforma SUMS a Universității, de către Directorul de Departament Discipline Teologice, celor 19 cadre didactice titulare și asociate în acest Departament, s-a putut constata un scor foarte bun, într-o medie de **19,23%** de puncte dintr-un maxim de 20, valoare foarte apropiată de cea din evaluarea trecută.

Această evluare scoate în evidență faptul că, în viziunea Directorului de Departament, întreg colectivul de cadre didactice ale Facultății de Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea" din Arad este implicat în acțiunile desfășurate în Universitate, Facultate și Departament.

5. Revizuirii Regulamente, Metodologii, Proceduri

În cadrul CEAC-F, au fost discutate spre revizuire, următoarele:

- *Regulamentul de organizare și funcționare al Facultății de Teologie Ortodoxă;*
- *Regulamentul de organizare și funcționare al Departamentului de Discipline teologice;*
- *Regulamentul de finalizare a studiilor.*

6. Concluzii. Propuneri de îmbunătățire

Facultatea de **Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea"**, din cadrul UAV, prezintă în anul 2019 o evoluție pozitivă privind misiunea și obiectivele stabilite în domeniul implementării sistemelor de evaluare a calității la toate nivelele.

Pentru anul 2020 se propune un program de măsuri, care cuprinde:

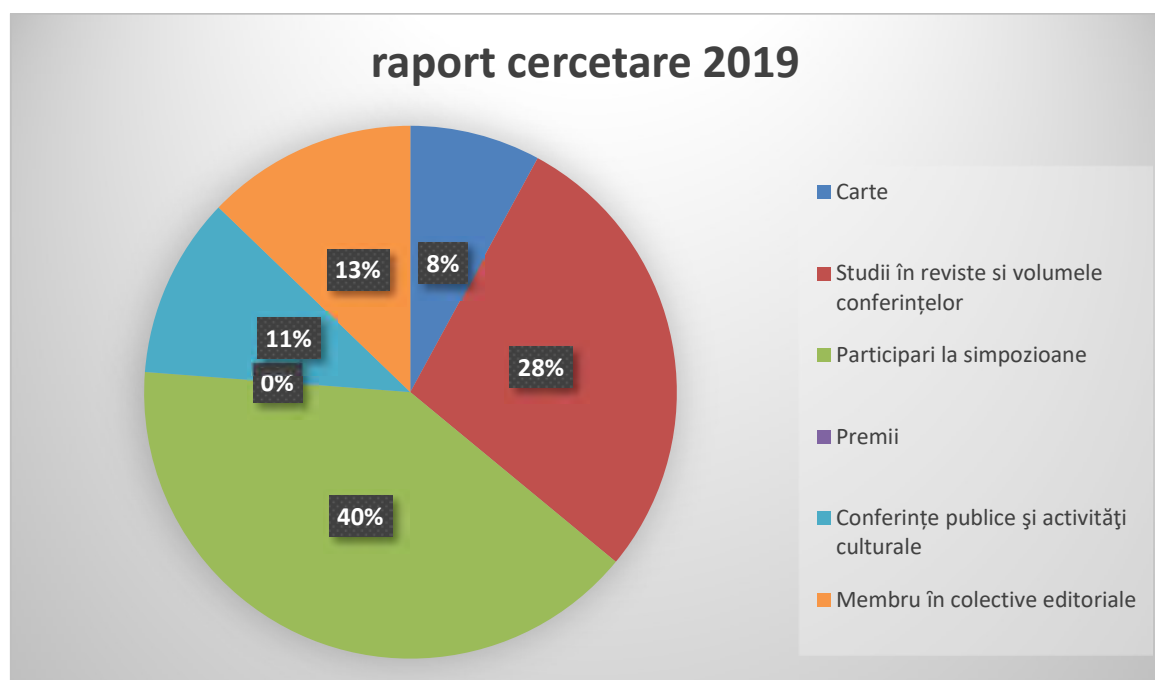
- stimularea cercetării științifice;
- revizuirea semestrială a planurilor de învățământ;
- asistența cadrelor didactice în elaborarea fișei disciplinelor, a completării datelor cerute de platforma SUMS.

IV. Rezultatele activităților de cercetare, dezvoltare și inovare

Preocuparea cadrelor didactice în direcția cercetării este dovedită prin prezența contribuțiilor lor științifice în diversele cărți, studii și referate publicate și prezentate în cadrul conferințelor și simpozioanelor la care au participat.

Centralizarea activităților de cercetare ale cadrelor didactice din FTO pentru anul 2019 indică următoarea statistică:

Nr. Crt.	Categorie	2019
1	Carte si volume editate	13
2	Studii în reviste si volumele conferințelor	46
3	Participări la simpozioane	66
4	Premii	-
5	Conferințe publice și activități culturale	18
6	Membru în colective editoriale	21



La acestea se adaugă și implicarea lor în organizarea unor simpozioane, desfășurate în colaborare cu Centrul Municipal de Cultură Arad, cu Ministerul Educației Naționale și cu Arhiepiscopia Aradului.

Nr. crt.	Proiecte derulate	Număr
	Proiecte cu finanțare locală	3
	Proiecte cu finanțare națională	3
	Proiecte cu finanțare internațională	0
	Total	6

V. Educație continuă și colaborarea cu mediul socio-economic

Facultatea de Teologie Ortodoxă din Arad păstrează o bună colaborare cu Arhiepiscopia Aradului, principalul angajator al absolvenților, dovadă fiind prezența constantă și implicarea reprezentanților Arhiepiscopiei în activitățile noastre, unde s-au făcut propuneri concrete în direcția îmbunătățirii programelor de practică pentru stundenți.

VI. Acțiuni legate de promovare, imagine și relații internaționale

1. Promovarea admiterii la licență și master s-a făcut în permanență prin mai multe acțiuni:

- publicarea de fletere informaționale și distribuirea lor în licee;
- prezența la 2 evenimente publicitare pentru alegerea Facultății la elevii clasei a a XII-a a Seminarului Teologic din Arad;
- publicarea informațiilor despre admitere în publicația săptămânală proprie *Calea Mântuirii*, în publicația eparhială *Biserica și Școala*, pe site-ul Facultății www.teologiearad.ro, precum și pe pagina de facebook a instituției.

2. Imagine și relații internaționale

- Continuarea investițiilor în direcția promovării imaginii facultății;
- Organizarea unui Simpozion dedicat anului omagial în Patriarhia Română;
- Prezența știrilor despre Facultatea de Teologie în media scrisă, audio și video locală și națională (în special prin agenția națională *Basilica*, a Patriarhiei Române)
- Publicarea unei lucrări de istorie, însoțită de o arhivă foto, care evidențiază rădăcinile istorice ale acestei instituții academice.

Implicarea și evoluția în timp a Facultății în programul Erasmus s-a concretizat în prezența a două cadre didactice și a unui student într-un schimb de mobilități la Facultatea de Teologie Ortodoxă a Universității din Sofia și la Facultatea de Teologie a Universității din Prešov.

Date complementare pot fi regăsite și în **Anuarul** pentru anul 2019 editat, tipărit și disponibil online la adresa: <http://www.teologiearad.ro/wp-content/uploads/2018/03/Anuar-2019.pdf>

VI. Concluzii și orientări pentru viitor

Puncte tari

1. Personalul didactic din facultate este echilibrat ca repartizare pe vârste, unul dintre acestia urmând a dobândi titlul de doctor;
2. Repartizarea cadrelor didactice, funcție de gradul didactic, este unul adecvat, conform standardelor ARACIS;
3. În facultate există instituționalizată o colaborare eficientă între structura de administrare a facultății, cadrele didactice și studenți;

4. Sunt finalizare, în bună măsură, acțiunile de reînnoire a spațiilor de învățământ, precum și extinderea și amenajarea unui nou spațiu pentru bibliotecă, computerizat și modernizat ceea ce conferă condiții optime de desfășurare a procesului academic.
5. Facultatea dispune de o curte extinsă și o capelă pentru organizarea unor evenimente, pentru practica și reculegerea studenților teologi

Puncte slabe

1. Inexistența unor posibilități eficiente de obținere a unor rapoarte sintetice din sistemul informatic al universității;
2. O rată de abandon moderată a studenților de la programele de licență și master;
3. Rezultatele activității de cercetare a unor cadre didactice.

Oportunități

1. Existența unor relații academice internaționale consacrate.
2. Existența unor relații academice naționale consacrate.
3. Buna relație de colaborare avută cu principalul angajator (Arhiepiscopia Aradului) și cu parohiile eparhiei Aradului.
3. Un colectiv academic sudat și valoros din punct de vedere academic și moral.
4. Implicarea activă a studenților în proiectele culturale, misionare, pastorale și științifice ale Facultății.

Amenințări

1. Lipsa de predictibilitate a reglementărilor la nivel național;
2. Scăderea numărului de studenți;
3. Un volum prea mare de raportări cerute prin sistem care pot afecta procesul academic, de cercetare.

Data,
Februarie, 2020

 
Decan,
Pr. Prof. Dr. Cristinel IOJA