

Universitatea "Aurel Vlaicu" din Arad
FACULTATEA DE TEOLOGIE ORTODOXĂ
"ILARION V. FELEA"



RAPORTUL
de activitate al decanului
pe anul 2016

Februarie 2017

COMISIA DE RAPORTORI:

Pr. Prof. dr. Cristinel Ioja – Decan

Arhid. Pr. Conf. dr. Caius Cuțaru – Director de Departament

Pr. Lect. Dr. Filip Albu – CEAC-F

Pr. Lect. Dr. Adrian Murg – CEAC-F

Ec. Lavinia Popa – Secretar Șef Facultate

I. Îndeplinirea prevederilor planului operațional pe anul 2016

NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
1.	Dezvoltarea unui mediu academic competitiv prin perfecționarea colectivului universității	1.	Dezvoltarea unui mediu organizațional propice performanței, stimularea unei culturi organizaționale bazată pe profesionalism, perseverență, performanță și dialog	Corpul academic	Decan, Director Departament	Decembrie 2016	Revizuire 14 Regulamente, Metodologii, proceduri	85%
		2.	Susținerea promovării cadrelor didactice tinere care au dat dovadă de performanță și perseverență, inclusiv susținerea financiară a acestora de a elabora și publica studii cu grad ridicat de impact	Venituri UAV	Decan, Director	Octombrie 2016	Scoaterea la concurs a 1 post: Profesor Premiarea tinerilor cercetători	100% 3 cadre did. premiate
		3.	Sprrijinirea profesorilor în activitatea de abilitare în vederea consolidării școlii doctorale în cadrul FTO	Venituri UAV	Decan	Decembrie 2016	Minim 1 c.d. abilitat	Neîndeplinit
		4.	Dezvoltarea unor mecanisme de retribuire bazate pe analiza performanței obținute atât în activitatea de educație, dar și în cea de pregătire profesională și cercetare științifică	-	Decan, Director departament, Președinte Ceac-F	Martie 2016	Revizuirea Procedurii operaționale de evaluare a personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	100%
		5.	Accesarea unor proiecte europene pentru perfecționarea personalului didactic auxiliar și nedidactic	Cf Rap UAV	Cf Rap UAV	Cf Rap UAV	Cf Rap UAV	Cf Rap UAV
		6.	Evaluarea permanentă în cadrul FTO a întregului personal didactic	-	Decan, Director de Departament	Dec 2016 Ian-Feb 2017	100% c.d. autoevaluate, evaluate de către studenți, colegi și director departament	100%
		7.	Asigurarea mobilității de formare didactică în cadrul Programului Erasmus plus	Venituri UAV	Responsabil Erasmus/ facultate	Octombrie 2016	-	-
		8.	Asigurarea mobilității cadrelor didactice în vederea participării la stagii de predare și cercetare la universități partenere din străinătate	Venituri UAV	Decan Responsabil Erasmus/ facultate	Octombrie 2016	Minim 2 c.d. incluse în alte programe de mobilități în afară de Erasmus +	100%
		9.	Susținerea participării cadrelor didactice în organisme precum CNATDCU, CNCS, ARACIS etc	-	Decan, Director, Președinte CEAC-F	Decembrie 2016	Minim 1 membru participant	Neîndeplinit
		10.	Încurajarea și sprijinirea cadrelor didactice în accesarea unor proiecte și fonduri de cercetare	Venituri UAV	Rector, Decan, responsabil proiecte FTO	Decembrie 2016	Minim 3 proiecte	100%
		11.	Atragerea în UAV a unor cadre didactice și	Proiecte	Decan, cadre	Decembrie	Minim o conferință	100%

NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
			cercetători de prestigiu	prin bugete locale	didactice	2016		
		12.	Atragerea în cadrul UAV a unor persoane cu experiență în domeniu, care să participe la pregătirea practică a studenților	-	Decan, responsabil practică studenți	Decembrie 2016	Identificare și invitarea a minim 2 persoane cu experiență în domeniu	100%
2.	Un management performant pentru susținerea și promovarea cercetării științifice.	1.	Stabilirea unei strategii de cercetare viabile și sprijinirea permanentă a Consiliului Științific existent la nivelul UAV	-	Responsabil privind cercetarea științifică	Octombrie 2016	Revizuire ROF cercetare și ROF consiliu științific	100%
		2.	Centrarea procesului de cercetare pe nevoile concrete ale mediului eclesial	-	Decan, Director de departament, Responsabil privind cercetarea științifică	Noiembrie 2016	Stabilirea unor proiecte de cercetare cu impact relevant în mediul eclesial	100%
		3.	Creșterea numărului de proiecte finanțate, obținute prin competiții naționale și europene	Venituri UAV	Biroul Programe Proiecte al UAV, Colectiv cercetare	Martie 2016	Minim 3 proiecte depuse	100%
		4.	Consolidarea institutelor și centrelor de cercetare existente	-	Decan, Director CSTIPPM	Noiembrie 2016	Constituirea unui nou management	100%
		5.	Stimularea competiției pentru cercetare	Venituri UAV	Conducerea UAV, Decan, Responsabil privind cercetarea științifică	Octombrie 2016	Minim 3 c.d. stimulate prin premiarea cercetării	100%
		6.	Încurajarea creativității, atragerea studenților în proiecte și programe, în colective și centre de cercetare	Venituri UAV	Decan, Director CSTIPPM	Decembrie 2016	Minim 10 studenți cooptați	100%
		7.	Orientarea de resurse financiare către premiarea rezultatelor cercetării (brevete, articole ISI etc.)	Venituri UAV	Conducerea UAV	Decembrie 2016	Cf. Indicatorilor UAV	100%
		8.	Realizarea unor parteneriate de cercetare aplicativă cu administrația județeană și locală în scopul valorificării rezultatelor	-	Decan, Responsabil privind cercetarea științifică	Decembrie 2017	Consolidarea parteneriatelor existente	100%
		9.	Diseminarea rezultatelor cercetării pe plan național și internațional	-	Decan, Responsabil privind cercetarea științifică	Decembrie 2016	Minim 16 articole/studii publicate și participări la manifestări științifice, evenimente specifice	100%
3.	Managementul calității în pregătirea studenților	1.	Consolidarea și inițierea de parteneriate cu unitățile economice, unitățile administrative și sociale la care studenții noștri să beneficieze de stagii de practică	-	Decan, duhovnic, responsabil practică	Decembrie 2016	2 întâlniri la nivel de facultate 2 întâlniri la nivel instituțional cu mediul specific	80%

NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
		2.	Actualizarea și implementarea standardelor de calitate în organizarea și desfășurarea activităților didactice (coerență în elaborarea/actualizarea planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor, respectarea orarului și a calității predării, evaluarea internă a activității cadrelor didactice și corectarea deficiențelor identificate);	-	Decan, Director departament, Președinte și Comisie CEAC-F	Decembrie 2016	Revizuirea a 3 regulamente și a 5 proceduri operaționale	100%
		3.	Orientarea studenților în direcția formării unor abilități / competențe profesionale / relaționale, complementare pregătirii teoretice	-	Decan, duhovnic, responsabil practică	Decembrie 2016	Minim 60 studenți consiliați	100%
		4.	Încurajarea capacităților antreprenoriale, de adaptare la mediu, de inițiativă și originalitate, dezvoltarea abilităților de planificare și a gândirii strategice precum și încurajarea celor ce manifestă spirit de leadership	Venituri UAV	Decan, Director, Președinte și Comisie CEAC-F	Noiembrie 2016	Organizarea unui seminar de dezvoltare profesională	100%
		5.	Atragerea studenților în proiecte și programe, pregătirea acestora pentru dezvoltarea carierei	Venituri UAV	Decan, duhovnic, responsabil practică	Decembrie 2016	Minim 20 studenți atrași în proiecte de cercetare	80%
4.	Creșterea numărului de studenți	1.	Conceperea unor pachete speciale „de familie” pentru cei care au frați și surori, studenți ai UAV, prin care să se ofere reducere de taxe	-	Decan, Director	Decembrie 2016	Sprijinirea de Hotărâri de Senat UAV privind susținerea financiară a studenților	100%
		2	Îmbunătățirea regulamentelor de examinare a studenților concomitent cu reanalizarea fișelor disciplinelor, urmărind cu prioritate acumularea deprinderilor și cunoștințelor adaptate tendințelor mediului economic și social;	-	Decan, Director departament, Președinte și Comisie CEAC-F	Octombrie 2016	Revizuire RAPS 100% fișele disciplinelor actualizate	100%
		3.	Participarea alături de studenți la organizarea unor activități extra-curriculare, sportive, culturale etc	Venituri UAV	Decan, duhovnic, responsabil practică	Decembrie 2016	Organizarea a 4 acțiuni extra-curriculare	100%
		4.	Consultarea permanentă a studenților, prin reprezentanții acestora atât cu privire la problemele care-i privesc în mod direct cât și cu privire la problemele generale ale universității	-	Decan, duhovnic	Lunar	Organizarea a 2 întâlniri/ semestru cu studenții Participarea studenților în comisii	100%
		5.	Popularizarea ofertei universității noastre în liceele din județ și din județele învecinate	Venituri UAV	Decan, cadre didactice	Martie-decembrie 2016	Participare la Caravana UAV în 38 licee din județ și 70 din județe învecinate, Campanie mass-media, Ziua porților deschise, Programe tip	100%

NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
							”Student pentru o zi”, Participarea la Consfăturile preoților și profesorilor de religie din Arhiepiscopia Aradului	
		6.	Asigurarea unei mobilități a studenților prin participarea acestora la programe derulate în țară și străinătate	Venituri UAV	Birou Erasmus +	Decembrie 2016	Minim 5 studenți implicați în activități derulate în țară Minim 2 studenți implicați în programe derulate în străinătate	50%
		7.	Dezvoltarea unor programe de studii în limbi de circulație internațională (engleză, franceză), care să fie axate pe domenii de interes atât în țara noastră, dar mai ales în mediul țintă respectiv țările de unde vor veni acei studenți	Venituri UAV	Decan, Director departament	Decembrie 2016	Programarea a minim unui curs opțional/ an de studii	100%
		8.	Susținerea, inclusiv cu locuri de la buget, a programelor de studii în limbi de circulație internațională, cu precădere pentru studenții de excepție ai altor profile, astfel ca atunci când aceștia vor absolvi studiile să poată preda în limba străină	Venituri UAV	Conducerea UAV	Decembrie 2016	Cf. Programării conducerii UAV	100%
		9.	Dezvoltarea componentei învățământului pentru adulți conform conceptului Life long learning	Venituri UAV	Decan, Director departament	Decembrie 2016	-	-
5.	Asigurarea unui management financiar viabil	1.	Atragerea cât mai multor studenți din țară și din străinătate care să efectueze studiile în regim de taxă, o taxă care trebuie corelată în permanență cu realitatea economică financiară a momentului	-	Decan, Director departament	Decembrie 2016	Atragerea a min. 5 studenți cu taxă /program de studiu	100%
		2.	Crearea unui parteneriat cu autoritățile publice locale - Primăria Municipiului Arad, pentru identificarea domeniilor de interes comun care să permită finanțarea din sursele bugetului local a unor proiecte comune	Venituri UAV	Decan, Responsabil privind cercetarea științifică	Decembrie 2016	Minim 3 proiecte comune	100%
		3.	Crearea unor parteneriate strategice cu investitori din mediul economic care să vizeze atragerea unor fonduri în vederea dezvoltării unor departamente de	Venituri UAV	-	-	-	-

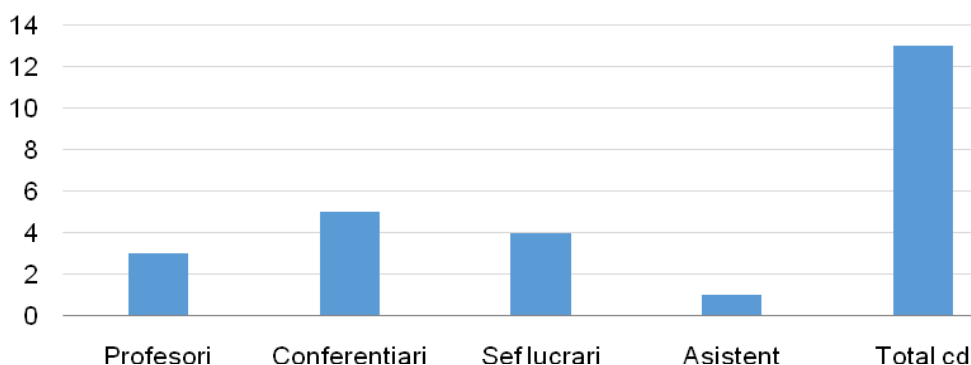
NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
			cercetare, consultanță, expertiză tehnică, capabile să asigure resurse financiare pentru ambii parteneri					
		4.	Atragerea membrilor ALUMNI de partea UAV pentru identificarea unor surse de finanțare din domeniile economice unde aceștia își desfășoară activitatea	Venituri UAV	Decan, responsabil ALUMNI FTO	Decembrie 2016	2 întâlniri tematice cu membri ALUMNI	100%
		5.	Proiecte, granturi, contracte de cercetare prin participarea la competiții naționale și internaționale	Venituri UAV	Decan, Director CSTIPPM, Responsabil privind cercetarea științifică	Noiembrie 2016	Minim 3 proiecte câștigate	100%
6.	Consolidarea implicării UAV în integrarea absolvenților pe piața muncii	1.	Actualizarea permanentă a bazei de date cu absolvenții universității	-	Responsabil ALUMNI FTO, Secretariat FTO	Permanent	Dezvoltarea platformei on-line pentru absolvenți	100%
		2.	Promovarea excelenței în UAV prin evidențierea celor mai buni studenți și absolvenți pe site-ul UAV	Venituri UAV	Responsabil ALUMNI FTO	lunar	Evidențierea pe siteul Facultății a absolvenților de top	100%
		3.	Consultarea membrilor comunității ALUMNI cu privire la inserția viitorilor absolvenți pe piața muncii, în acțiuni de mentorat, în organizarea de evenimente culturale sau acțiuni civice	-	Decan, Responsabil ALUMNI FTO	Decembrie 2016	Rapoarte anuale privind inserția absolvenților 2 întâlniri ALUMNI / an	100%

II. Situația personalului didactic și a posturilor didactice

Structura personalului didactic din facultate la data de 31.12.2016 este următoarea:

Titlul științific	Nr. cadre
Profesor	3
Conferențiar	5
Lector	4
Asistent	1
Total cadre didactice titulare	13

Cadre didactice titulare FTO

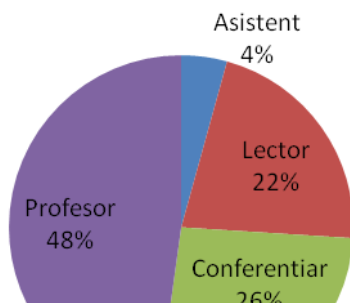


Programele de studii: *Teologie Ortodoxă Pastorală* (nivel licență); *Doctrină și cultură creștină și Pastorație și viață liturgică* (nivel de master); *Doctorat în Teologie* (3 cadre conducătoare de doctorat) organizate în Facultatea de Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea" presupun acoperirea unui număr de **326,75** ore echivalente. Dintre acestea 323,75 ore sunt normate în statele de funcțiuni ale departamentului din cadrul facultății, respectiv 3 ore sunt primite de la alte facultăți.

În consecință statele de funcțiuni din facultate cuprind următoarea structură de posturi:

Funcția didactică	Nr posturi	Acoperire în Stat
Asistenți	1	4,3%
Șefi lucrări / lectori	5	21,7%
Conferențieri	6	26,2%
Profesori	11	47,8%
TOTAL	23	100%

Grad acoperire posturi în Statul FTO



III. Activitatea didactică (licență, master, doctorat)

1. Situația programelor de studii

Facultatea de Teologie Ortodoxă „Ilarion V. Felea” oferă un program de studii universitare de licență, două programe de studii universitare de master și două programe la studii doctorale. Situația acreditărilor ARACIS este prezentată sintetic în tabelele 1, 2 și 3.

Tabelul 1. Acreditări ARACIS - studii universitare de licență

Nr.crt	Domeniul de licență	Program de studii	Acreditare (A)/Autorizare de funcționare provizorie (AP)	Forma de învățământ	Număr maxim de studenți ce pot fi școlarizați	Data ultimei evaluări	Calificativ
1	Teologie	Teologie Ortodoxă Pastorală	A	IF	75	13.07.2013	Încredere

Tabelul 2. Acreditări ARACIS- studii universitare de master

Nr.crt	Domeniul de master	Program de studii	Acreditare (A)/Autorizare de funcționare provizorie (AP)	Forma de învățământ	Număr maxim de studenți ce pot fi școlarizați	Documente/Data a acreditării
1	Teologie	Doctrină și cultură	A	IF	75	MO. Partea I Nr. 729 06.10.2014
2	Teologie	Pastorație și viață liturgică	A	IF	75	MO. Partea I Nr. 729 06.10.2014

Tabelul 3. Acreditări ARACIS- Studii universitare de doctorat

Nr.crt	Domeniul de doctorat	Program de studii	Acreditare (A)/Autorizare de funcționare provizorie (AP)	Forma de învățământ	Număr maxim de studenți ce pot fi școlarizați	Documente/Data Acreditării
1	Teologie	Teologie Dogmatică (Pr. Prof. dr. Ioan Tulcan)	AP	IF	2	Autorizare Ordin MECS 4966/31.08.2010
2	Teologie	Teologie Dogmatică (Pr. Prof. dr. Cristinel Ioja)	AP	IF	2	Autorizare Ordin MECS 4966/31.08.2010
3	Teologie	Drept bisericesc (Pr. Prof. Dr. Constantin Rus)	AP	IF	2	Autorizare Ordin MECS 4966/31.08.2010

Situația școlară a studenților pentru anul universitar 2015-2016 este prezentată în tabelele 4, 5 și 6 pentru fiecare program de studii.

Tabelul 4. Situația școlară a studenților - studii universitare de licență

Program de studii	Anul de studii	Total studenți		Integraliști		Restanțieri (>1 restanță)	
		Buget	Taxă	Buget	Taxă	Buget	Taxă
Teologie Ortodoxă Pastorală	I	25	4	10	1	5	4
	II	25	13	13	5	12	5
	III	20	12	10	1	9	11
	IV	18	2	14	2	4	-
Total licență		88	31	47	9	30	20

Tabelul 5. Situația școlară a studenților - studii universitare de master

Program de studii	Anul de studii	Total studenți		Integraliști		Restanțieri ((>1 restanță)	
		Buget	Taxă	Buget	Taxă	Buget	Taxă
Doctrină și Cultură Creștină	I	11	1	6	1	3	-
PastorațieșiViață Liturgică	I	11	2	9	2	2	-
PastorațieșiViață Liturgică	II	20	16	17	13	-	-
Total master		42	19	32	16	5	-

Tabelul 6. Situația școlară a studenților - studii universitare de doctorat

Program de studii	Anul de studii	Total studenți		Integraliști		Restanțieri ((>1 restanță)	
		Buget	Taxă	Buget	Taxă	Buget	Taxă
Drept Bisericesc	I	1	1	1	1	-	-
	II	1	-	1	-	-	-
	III	2	-	2	-	-	-
	IV	-	4	-	4	-	-
	V	-	2	-	2	-	-
Teologie Dogmatică	I	4	-	4	-	-	-
	II	4	1	4	1	-	-
	III	3	-	3	-	-	-
	IV	-	3	-	3	-	-
	V	-	1	-	1	-	-
Total doctorat		15	12	15	12	-	-

2. Evoluția numărului de studenți

Dinamica efectivelor de studenți înmatriculați ai facultății în perioada 1.10.2015 – 30.09.2016 este prezentată în tabelele 7 și 8.

Tabelul 7. Efective de studenți la data 1.10.2015

Nr.crt	Program de studii	Studii universitare	Forma de finanțare		Total
			Buget	Taxă	
1	Teologie Ortodoxă Pastorală	Licență	88	31	119
2	Doctrină și Cultură Creștină	Master	11	1	12
3	PastorațieșiViață Liturgică	Master	31	18	49
4	Drept Bisericesc	Doctorat	4	7	11
5	Teologie Dogmatică	Doctorat	11	5	16

Tabelul 8. Efective de studenți la data 30.09.2016

Nr.crt	Program de studii	Studii universitare	Forma de finanțare		Total
			Buget	Taxă	
1	Teologie Ortodoxă Pastorală	Licență	81	24	105
2	Doctrină și Cultură Creștină	Master	9	1	10
3	Pastorație și Viață Liturgică	Master	30	13	43
4	Drept Bisericesc	Doctorat	4	5	9
5	Teologie Dogmatică	Doctorat	11	3	14

3. Gradul de acoperire a cifrei de școlarizare în urma admiterii (buget și taxă) 2016

Tabelul 9. Gradul de acoperire a cifrei de școlarizare

Nr. crt	Program de studii	Studii universitare	Număr de locuri admitere 2016			Număr candidați admisi			Grad de acoperire [%]		
			Buget	Taxă	Rep. MEN (Moldova, Candidați străini etc)	Buget	Taxă	Rep. MEN (Moldova, candidați străini etc)	Buget	Taxă	Rep. MEN (Moldova, candidați străini etc)
1	Teologie Ortodoxă Pastorală	Licență	25	50	-	25	4	-	100%	8%	-
2	Doctrină și Cultură Creștină	Master	11	64	-	11	1	-	100%	1,56%	-
3	Pastorație și Viață Liturgică	Master	11	64	-	11	2	-	100%	3,12%	-
4	Drept Bisericesc	Doctorat	1	1	-	1	1	-	100%	100%	-
5	Teologie Dogmatică	Doctorat	4	-	-	4	-	-	100%	-	-

4. Gradul de reținere al studenților (după exmatriculări, retrageri la sfârșitul anului universitar 2015-2016 față de 1 oct. 2015) pe programe de studii și ani de studii

Tabelul 10. Gradul de reținere al studenților – licență

Program de studii	Anul de studii	Total studenți (1 oct. 2015)	Total studenți sfârșitul anului universitar 2015-2016	Grad de reținere [%]
Teologie Ortodoxă Pastorală	I	29	29	100%
	II	38	31	81,57%
	III	32	29	90,62%
	IV	20	16	80%
TOTAL		119	107	89,91%

Tabelul 11. Gradul de reținere al studenților – master

Program de studii	Anul de studii	Total studenți (1 oct. 2015)	Total studenți sfârșitul anului universitar 2015-2016	Grad de reținere [%]
Doctrină și Cultură	I	12	12	100%
Pastorație și Viață Liturgică	I	13	13	100%
	II	36	30	83,33%
TOTAL		61	55	90,16%

Tabelul 12 Gradul de reținere al studenților – doctorat

Program de studii	Anul de studii	Total studenți (1 oct. 2015)	Total studenți sfârșitul anului universitar 2015-2016	Grad de reținere [%]
Drept Bisericesc	I	2	2	100%
	II	1	1	100%
	III	2	2	100%
	IV	4	4	100%
	V	2	-	0%
Teologie Dogmatică	I	4	4	100%
	II	5	5	100%
	III	3	2	66,66%
	IV	3	3	100%
	V	1	-	0%
TOTAL		27	23	85,18%

5. Gradul de finalizare a studiilor (absolvenți din total studenți an terminal 2016)

Tabelul 13. Date privind finalizarea studiilor

Ciclul de studii universitare	Program de studii	Număr studenți an terminal 2016	Număr absolvenți 2016	Număr absolvenți 2016 cu examenul de finalizare a studiilor promovat	Procent absolvenți cu examenul de finalizare a studiilor promovat din număr de studenți an terminal, [%]	Procent absolvenți cu examenul de finalizare a studiilor promovat din număr absolvenți 2016 [%]
Licență	Teologie Ortodoxă Pastorală	20	16	14	70%	87,5%
Master	Pastorație și Viață Liturgică	36	30	21	58,33%	70%

6. Situația asigurării calității activităților din facultate

RAPORTUL Comisiei pentru Evaluarea și Asigurarea Calității (CEAC) a Facultății de Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea" 2016

1. Misiune, obiective, integritate academică

Facultatea de Teologie Ortodoxă *Ilarion V. Felea*, ca parte a Universității "Aurel Vlaicu" din

Arad, s-a înființat în anul 1991, în urma Protocolului semnat între Ministerului Învățământului și Patriarhia Română, care poartă nr. 9870 din anul 1991.

În cadrul ei funcționează un Departament de Discipline Teologice, care gestionează programe de licență, masterat și o Școală doctorală:

Misiunea principală a **Facultății de Teologie Ortodoxă Ilarion V. Felea** este didactică și de cercetare, preocupându-se înspre a forma duhovnicești intelectual-științific viitori slujitori ai altarelor și catedrelor de religie ortodoxă din Arhiepiscopia Aradului, ori din alte centre eparhiale. În același sens are misiunea de a iradia lumina științei teologice și a modelelor duhovnicești pentru formarea tinerilor care asumă programele de studii ale Facultății, precum și de a ridica punți de legătură în cadrul Universității cu celelalte domenii ale cunoașterii în vederea unui dialog constructiv și benefic pentru progresul omului în cunoașterea lumii și a Creatorului ei.

În acest efort duhovnicesc-formator și intelectual-științific, Facultatea de Teologie Ortodoxă din Arad se fundamentează pe Tradiția dintotdeauna a Bisericii Ortodoxe asumată și manifestată în specificul bisericesc-teologic local și pe exigențele academice ale învățământului teologic superior românesc și european.

Misiunea Facultății de Teologie Ortodoxă din Arad nu se reduce doar la o rememorare a rădăcinilor ei seculare, de o valoare inestimabilă pentru istoria învățământului teologic ortodox din România, ci se caracterizează prin asumarea responsabilă și dinamică a contextului bisericesc, cultural și științific actual, dând mărturie despre dimensiunea spiritual-formatoare, misionară-apologetică și cultural-socială a teologiei, ca teologie a Bisericii.

Absolvenții facultății noastre asigură cu specialiști de înaltă calificare în domeniul **TEOLOGIE**.

Facultatea de **Teologie Ortodoxă Ilarion V. Felea** are 1 program de studii de licență:

1. *Teologie ortodoxă pastorală* (acreditat 13.07.2013)

Facultatea de Teologie Ortodoxă Ilarion V. Felea are 2 programe de studii de master, după cum urmează:

1. *Doctrină și cultură creștină* (acreditat MO. Partea I Nr. 729 06.10.2014)
2. *Pastorație și viață liturgică* (acreditat MO. Partea I Nr. 729 06.10.2014)

În cadrul Facultății de Teologie Ortodoxă *Ilarion V. Felea* din Arad funcționează o Școală Doctorală, după următoarea structură:

Nr. crt	Domeniul	Program de studii	Acreditare (A)/Autorizare de funcționare provizorie (AP)	Forma de învățământ	Documente/Data Acreditării
1	Teologie	Teologie Dogmatică (Pr. Prof. dr. Ioan Tulcan)	AP	IF	Autorizare Ordin MECS 4966/31.08.2010
2	Teologie	Teologie Dogmatică (Pr. Prof. dr. Cristinel Ioja)	AP	IF	Autorizare Ordin MECS 4966/31.08.2010
3	Teologie	Drept bisericesc (Pr. Prof. Dr. Constantin Rus)	AP	IF	Autorizare Ordin MECS 4966/31.08.2010

2.Sistemul de conducere

Facultatea de Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea" are în componență un departament cu un număr de 23 de posturi (din care ocupate 13), denumit **Departamentul de Discipline Teologice** – directorul acestuia fiind ales în anul 2016, Arhid. Conf. Dr. Caius Cuțaru.

Consiliul Facultății de Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea" cuprinde **4** cadre didactice și **2** studenți, membrii acestuia fiind aleși în mod democratic respectând regulamentele de alegeri, Carta UAV și legislația în vigoare.

Biroul Consiliului Facultății asigură conducerea operativă fiind format din decan, directorul de departament, directorul Școlii doctorale, secretarul-șef și administratorul Facultății.

Facultatea noastră are **2** reprezentanți cadre didactice în Senatul Universității și **1** student.

Conducerea Facultății			
Decan		Pr. Prof. Dr. Cristinel Ioja	Telefon: 0257285855 Adresa electronică: cristinel.ioja@uav.ro
DEPARTAMENT DISCIPLINE TEOLOGICE	Director Departament	ARHID. CONF. DR. CAIUS CUȚARU	telefon 0257285855 adresa electronică: caius.cutaru@uav.ro
ȘCOALA DOCTORALĂ	Director	PR. PROF. DR. CONSTANTIN RUS	telefon 0257285855 adresa electronică: constantin.rus@uav.ro

Componența **Consiliului Facultății de Teologie Ortodoxă:**

Membrii Consiliului:

Președinte: Pr. prof. dr. **Cristinel IOJA** – decan

Arhid. conf. dr. **Caius CUTARU** – director departament

Pr. prof. dr. **Constantin RUS**

Pr.lect.dr. **Ștefan NEGREANU**

Student **Chiș Sabin** - an III TOP

Student **Cioară Darius** – an III TOP

Componența **Consiliului Școlii doctorale:**

Președinte de onoare: ÎPS Arhiepiscop dr. **Timotei Sevcicu**

Președinte: Pr. Prof. Dr. **Constantin Rus** – director

Pr. Prof. Dr. **Cristinel Ioja**

Drd. **Ioan Beniamin Geoldeș**

3.Structura sistemului de asigurare a calității

Sistemul de asigurare și management al calității a fost reorganizat fiind înființată, conform legii, *Comisia de evaluare și asigurarea a calității* pe facultate, subordonată structurii din universitate. Sistemul calității este coordonat la nivel executiv de prorectorul responsabil cu activitățile de învățământ și de asigurare a calității care cooperează cu decanii/prodecanii

facultăților. Responsabili pentru asigurarea calității la nivel de program de studii sunt coordonatorii programelor de studii respective, care colaborează strâns cu CEAC-F și care sunt numiți dintre cadrele didactice cu experiență didactică și în domeniul asigurării calității, asigurându-se astfel o eficientă corelare a planurilor de învățământ cu cerințele pieței naționale a muncii, monitorizarea activității studenților pe parcursul semestrelor, integrarea noilor tehnologii de predare, precum și îmbinarea adecvată a predării cu metodele de examinare și evaluare.

Activitatea educațională este auditată intern de *Comisiile de audit* numite la nivelul fiecărei facultăți. Aceste comisii auditează programele de studii, activitatea din facultate și întocmesc rapoarte anuale sau de câte ori este necesar. Rapoartele de audit sunt prezentate conducerii facultății și consiliului facultății, iar rezultatele lor sunt incluse în raportul anual asupra calității academice din facultate, care este un document public. Periodic, se realizează studii obținându-se astfel implicarea și responsabilizarea unui mare număr de cadre didactice și o mai bună transmitere a informațiilor spre și dinspre structurile de management. O mare atenție s-a acordat cunoașterii de către studenți a documentelor elaborate în universitate și identificării opțiunilor lor.

Structurile pentru Asigurarea Calității promovează în UAV o cultură a calității prin luarea în considerare a valorilor, normelor și activităților practice pentru evaluarea și monitorizarea calității activităților didactice și de cercetare.

4. Evaluarea periodică a calității corpului profesoral

Regulament privind evaluarea periodică a cadrelor didactice în Universitatea Aurel Vlaicu din Arada fost elaborat în baza Legii nr. 87/2006 privind asigurarea calității educației și a Metodologiei de evaluare externă a ARACIS aprobată prin Hotărârea 1418 din 11.10.2006

<http://uav.ro/files/documente/reglementari%20interne%20uav/Regulament%20privind%20evaluarea%20periodic%C4%83%20a%20cadrelor%20didactice%20%C3%AEn%20UAV.pdf>

Pe baza acestui Regulament se desfășoară și activitatea de evaluare din cadrul Facultății de **Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea"**

Evaluarea cadrelor didactice a inclus:

- Autoevaluarea
- Evaluarea de către studenți.
- Evaluarea colegială
- Evaluarea de către directorul de departament.

Procesul de evaluare a cadrelor didactice pentru anul 2016 s-a desfășurat conform următorului calendar:

Perioada	Activitatea	Observații
iunie 2016	<u>Evaluareacadrelordidactice de cătrestudenți</u>	<u>Sesiunea I</u>
16-27.01 2017	<u>Evaluareacadrelordidactice de cătrestudenți</u>	<u>Sesiunea a II-a</u>
16-31.01 2017	<u>Autoevaluareacadrelordidactice</u>	
16-27.01 2017	<u>Evaluareacolegială</u>	
01-15.02 2017	<u>Evaluarea de cătredirectorul de departament</u>	

Evaluarea cadrelor didactice se realizează anual, cu excepția evaluării cadrelor didactice de către studenți, care se realizează semestrial.

4.1. Autoevaluarea cadrelor didactice

Autoevaluarea cadrelor didactice din **Facultatea de Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea"** s-a realizat în luna ianuarie 2017 (autoevaluarea a făcut referire la anul calendaristic 2016), prin completarea unui document tipizat numit **„FIȘA DE AUTOEVALUARE A ACTIVITĂȚII ȘTIINȚIFICE ȘI DIDACTICE”**. Modul de completare a acestei fișe a fost prezentat în *„Procedura operațională privind autoevaluarea cadrelor didactice din UAV”* (Cod PO.19).

Autoevaluarea este un proces prin care fiecare cadru didactic își examinează activitatea proprie și furnizează o descriere completă și corectă a activității pe care o desfășoară și își asumă deplina responsabilitate pentru autoevaluarea făcută, prin semnătură pe formularele de autoevaluare. Autoevaluarea se efectuează anual, de către fiecare cadru didactic conform planificării CEAC-U.

Prelucrarea și centralizarea datelor legate de procesul de autoevaluare a scos în evidență următoarele:

RAPORT SINTETIC ASUPRA EVALUĂRII COLEGIALE PENTRU ANUL 2016

Evaluarea cadrelor didactice de către directorul de departament a avut loc în perioada 06.02.2017-08.02.2017

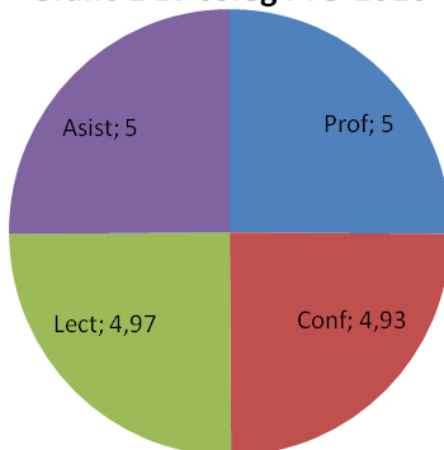
Au fost evaluate un nr. de 16 cadre didactice din departamentul Discipline Teologice, astfel:

- Profesori: 3
- Conferențieri: 5
- Șefi lucrări/Lectori: 7 (4 tit. + 3 asoc.)
- Asistenți universitari: 1

Situația evaluării cadrelor didactice de către directorul de departament se prezintă astfel:

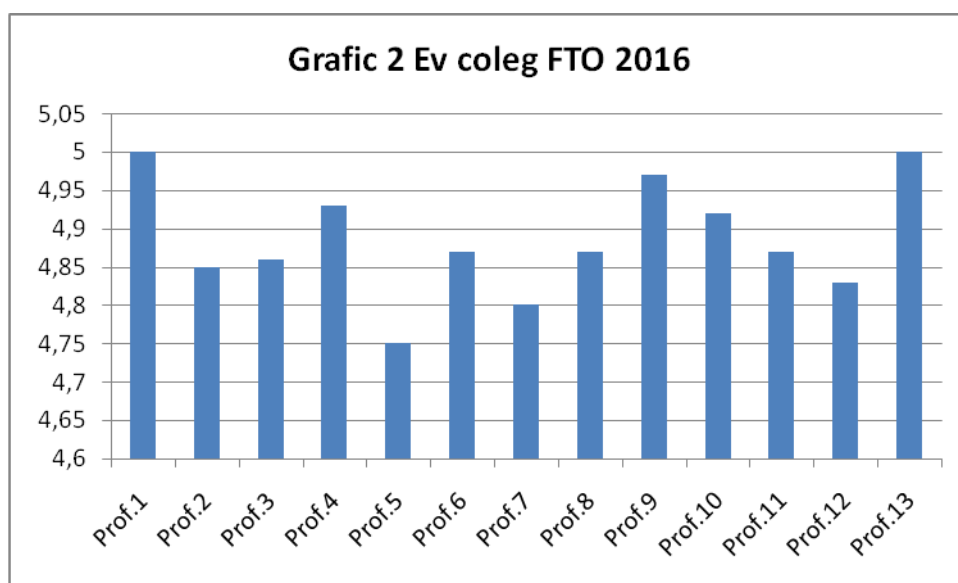
Cadre didactice evaluate	Număr		Punctaj minim	Punctaj maxim
	Titulari	Asociați		
Profesori	3	-	4,84	5
Conferențieri	5	-	4,75	4,93
Șefi lucrări/Lectori	4	3	4,83	4,97
Asistenți universitari	1	-	-	5

Grafic 1 Ev coleg FTO 2016



Situația rezultatelor evaluării colegiale a cadrelor didactice ale departamentului Discipline Teologice, este (în acest tabel nu se vor trece numele și prenumele cadrelor didactice):

Nr. crt.	Cadre didactice ale departamentului	Punctaj obținut	Observații
1	Prof.1	5	
2	Prof.2	4,85	
3	Prof.3	4,86	
4	Prof.4	4,93	
5	Prof.5	4,75	
6	Prof.6	4,87	
7	Prof.7	4,8	
8	Prof.8	4,87	
9	Prof.9	4,97	
10	Prof.10	4,92	
11	Prof.11	4,87	
12	Prof.12	4,83	
13	Prof.13	5	



Concluzii și recomandări

În urma aplicării on-line a fișei de evaluare colegială s-a constatat că cele 16 cadre didactice au completat 51 de chestionare. În urma centralizării rezultatelor s-a evidențiat faptul că, la toți itemii supuși evaluării, s-au înregistrat cotații superioare. Acestea oferă imaginea unui climat de bună colegialitate, acest corp academic dând dovadă de unitate și coerență în activitățile desfășurate. Recomandarea, către conducerea Departamentului și a Facultății, vizează păstrarea acestei atmosfere de lucru.

4.2. Evaluarea personalului didactic de către studenți

Evaluarea cadrelor didactice de către studenți reprezintă o componentă importantă în formarea unei opinii corecte despre performanța profesională și morală a fiecărui cadru didactic și s-a realizat pe baza unui document tipizat, numit „**CHESTIONAR DE EVALUARE A ACTIVITĂȚII DIDACTICE DE CĂTRE STUDENȚI**” aprobat de Senatul UAV. Modul de completare a acestei fișe a fost prezentat în „*Procedura operațională privind evaluarea cadrelor didactice de către studenți din UAV*” (Cod PO.20).

În cadrul Facultății de **Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea"**, evaluarea cadrelor didactice de către studenți s-a realizat în conformitate cu *Regulamentul privind evaluarea periodică a cadrelor didactice în UAV*, în 2 sesiuni de evaluare: luna iunie 2016 și luna februarie 2017.

Responsabilii cu asigurarea calității din departament au participat la toate activitățile de evaluare care implică studenții unui an de studiu dintr-o sesiune de evaluare, chiar dacă în cadrul acestora au fost evaluate cadre didactice din afara departamentului lor.

Evaluarea de către studenți a cadrelor didactice reprezintă o metodă importantă pentru formarea unei opinii corecte despre performanța didactică și morală a fiecărui cadru didactic. Acțiunea de evaluare de către studenți a cadrelor didactice s-a desfășurat pe baza programării stabilite, în perioada 16-24.01.2017 pentru toate cadrele didactice din cadrul Facultății de Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea". Studenții prezenți au completat chestionarul individual, fiind obligatoriu completarea răspunsului la toate întrebările din chestionar. Chestionarele completate au fost preluate de responsabilul CEAC-FTO, pr. Filip Albu, pentru prelucrare, păstrându-se confidențialitatea datelor. Prelucrarea datelor obținute în urma evaluării s-a făcut prin calculul mediilor corespunzătoare fiecărui criteriu de apreciere pentru fiecare disciplină predată.

La CEAC-FTO s-a constituit câte un dosar pentru fiecare cadru didactic membru al departamentului. Acest dosar cuprinde *Raportul de evaluare de către studenți a cadrului didactic*. Pe baza acestora s-a constituit un *Raport cumulativ* și un *Raport sintetic* care au fost puse la dispoziția conducerii Facultății.

Prelucrarea informațiilor legate de evaluarea cadrelor didactice de către studenți se prezintă

astfel:

Raport sintetic asupra evaluării cadrelor didactice de către studenți

Evaluarea cadrelor didactice de către studenți a avut loc în perioada 16-27.01.2017.

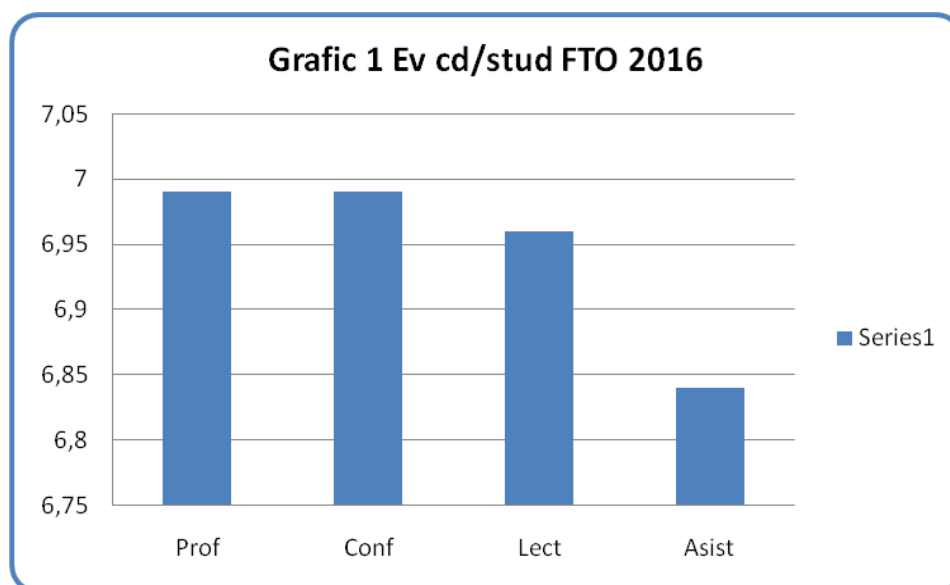
Au fost evaluate un nr. de 16 cadre didactice din departamentul Discipline Teologice

, astfel:

- Profesori: 3
- Conferențieri: 5
- Șefi lucrări/Lectori: 7 (4 titulari + 3 asociați)
- Asistenți universitari: 1

Situația evaluării cadrelor didactice de către studenți se prezintă astfel:

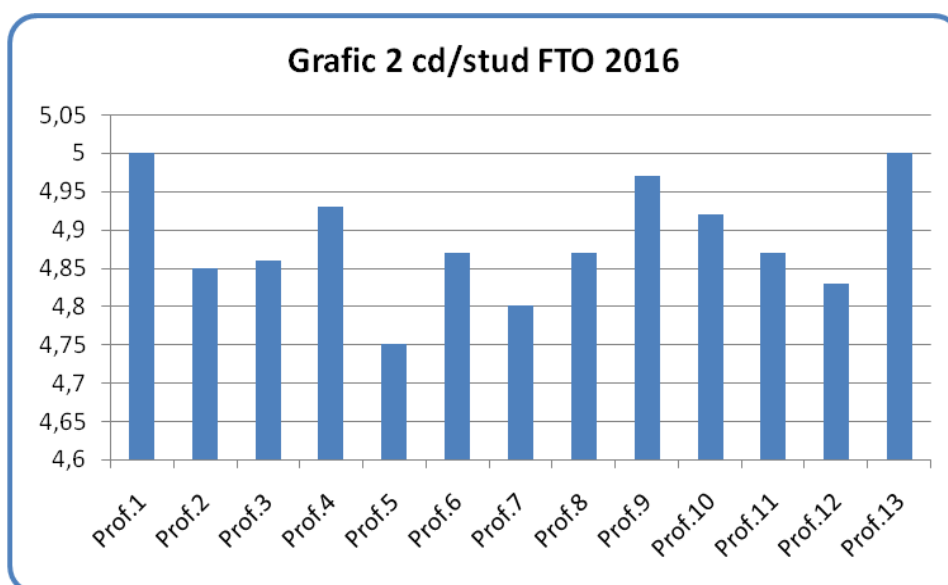
Cadre didactice evaluate	Număr		Punctaj minim	Punctaj maxim
	Titulari	Asociați		
Profesori	3	-	6,94	6,99
Conferențieri	5	-	6,60	6,99
Șefi lucrări/Lectori	4	3	6,18	6,96
Asistenți universitari	1	-	-	6,84



La nivel de facultate situația evaluării se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Nume și prenume c.d.	Media 19generală obținută	Observații
1	Prof.1	6,99	
2	Prof.2	6,94	
3	Prof.3	6,99	
4	Prof.4	6,98	

5	Prof.5	6,99	
6	Prof.6	6,60	
7	Prof.7	6,76	
8	Prof.8	6,52	
9	Prof.9	6,93	
10	Prof.10	6,65	
11	Prof.11	6,18	
12	Prof.12	6,96	
13	Prof.13	6,84	
14	Prof.14	6,86	
15	Prof.15	6,79	
16	Prof.16	6,95	



Concluzii și recomandări

Explicarea procedurii de aplicare a chestionarelor:

- În cadrul Facultății de Teologie Ortodoxă funcționează Departamentul de Discipline Teologice. În cadrul acestui Departament se derulează programul de studii de licență *Teologie Ortodoxă Pastorală*, cu patru ani de studii, la care sunt înscriși un număr total de studenți: **137**.
- Întrucât disciplinele predate/seminarizate de cadrele didactice titulare și asociate se configurează pe cele două categorii: Biblico-Istorice/ an I și II, Sistemático-Practice/ an III-IV, s-a putut recurge la o strategie de aplicare a chestionarelor care să ne ajute la identificarea unui procentaj de participare. Astfel, la prima categorie, din numărul total de studenți **56**, chestionarul a fost aplicat în medie/ pe disciplină de **35** de studenți, ceea ce înseamnă un procentaj de **62,5%**; la cea de-a doua categorie, din numărul total de

studenți **81**, chestionarul a fost aplicat în medie/ pe disciplină de **40** de studenți, ceea ce înseamnă un procentaj de **49,38%**. Aceasta înseamnă o pondere medie spre bună, care va trebui îmbunătățită pe viitor, pentru a se ajunge la o acoperire mai mare.

- Cuantificarea răspunsurilor date la chestionarul aplicat, după vizualizarea tabelului cumulativ, arată o medie cuprinsă între **6,18 – 6,99** la toate item-urile. Acest lucru evidențiază o foarte bună încredere a studenților în ceea ce privește actul educațional desfășurat de către cadrele didactice ale Facultății de Teologie Ortodoxă din Arad. Aceste rezultate îmbucurătoare se datorează și specificității domeniului de studiu, totuși sugerăm să fie încurajată o atitudine ceva mai critică din partea studenților.

4.3. Evaluarea colegială

Evaluarea colegială este organizată anual în conformitate cu *Regulamentul privind evaluarea periodică a cadrelor didactice în UAV*.

Fiecare cadru didactic din cadrul **Facultății de Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea"** a fost evaluat de către 16 colegi din facultate.

Evaluarea colegială a cadrului didactic s-a realizat pe baza „**FIȘEI DE EVALUARE COLEGIALĂ**”, iar rezultatele evaluărilor sau centralizat de către responsabilii pentru asigurarea calității pe departamente în „Raportul de evaluare colegială”, aprobate de Senatul UAV (cf PO 18).

Descrierea procesului:

CEAC-FTO a format comisiile de evaluare colegială (cf. Art. 8,2) care au fost numite de către decan, astfel:

nr.	Cd Evaluat	ev. 1	ev. 2	ev. 3
1	prof. 1	prof 5	prof 12	prof 3
2	prof. 2	prof. 4	prof. 6	prof. 8
3	prof. 3	prof. 7	prof. 7	prof. 8
4	prof. 4	prof. 7	prof. 14	prof. 11
5	prof. 5	prof. 12	prof. 7	prof. 7
6	prof. 6	prof. 15	prof. 3	prof. 16
7	prof. 7	prof. 1	prof. 4	prof. 3
8	prof. 8	prof. 2	prof. 12	prof. 11
9	prof. 7	prof. 13	prof. 10	prof. 1
10	prof. 10	prof. 4	prof. 13	prof. 15
11	prof. 11	prof. 6	prof. 1	prof. 15
12	prof. 12	prof. 2	prof. 8	prof. 1
13	prof. 13	prof. 4	prof. 16	prof. 6
14	prof. 14	prof. 16	prof. 5	prof. 2
15	prof. 15	prof. 6	prof. 5	prof. 12
16	prof. 16	prof. 10	prof. 15	prof. 11

Rezultatele evaluărilor s-au obținut prin calculul mediei simple pentru fiecare cadru didactic evaluat la fiecare criteriu de evaluare. CEAC-FTO a întocmit un *Raport de evaluare colegială* pentru fiecare cadru didactic evaluat care conține: media obținută pe fiecare criteriu; media generală totală; numărul de fișe de evaluare valide. Acest raport a fost transmis și cadrului didactic evaluat. Copii ale *Rapoartelor de evaluare colegială* cât și un *Raport sintetic* au fost puse la dispoziția conducerii facultății.

Centralizarea datelor legate de evaluarea colegială a membrilor colectivului de cadre didactice din cadrul Facultății de Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea" a scos în evidență calificativele favorabile obținute de fiecare cadru didactic.

Raport sintetic asupra evaluării colegiale pentru anul 2016

Evaluarea cadrelor didactice de către directorul de departament a avut loc în perioada 06.02.2017-08.02.2017

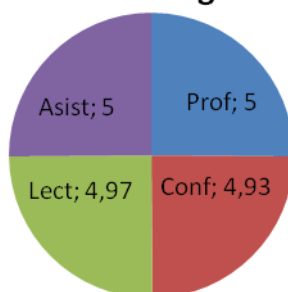
Au fost evaluate un nr. de 16 cadre didactice din departamentul Discipline Teologice, astfel:

- Profesori: 3
- Conferențieri: 5
- Șefi lucrări/Lectori: 7 (4 tit + 3 asoc)
- Asistenți universitari: 1

Situația evaluării cadrelor didactice de către directorul de departament se prezintă astfel:

Cadre didactice evaluate	Număr		Punctaj minim	Punctaj maxim
	Titulari	Asociați		
Profesori	3	-	4,84	5
Conferențieri	5	-	4,75	4,93
Șefi lucrări/Lectori	4	3	4,83	4,97
Asistenți universitari	1	-	-	5

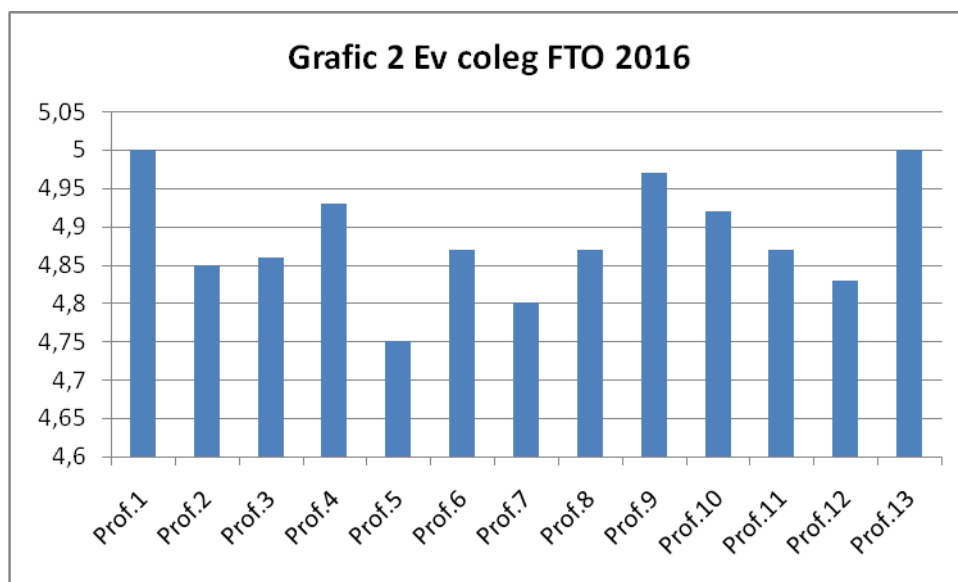
Grafic 1 Ev coleg FTO 2016



Situația rezultatelor evaluării colegiale a cadrelor didactice ale departamentului Discipline Teologice, este (în acest tabel nu se vor trece numele și prenumele cadrelor didactice):

Nr. crt.	Cadre didactice ale departamentului	Punctaj obținut	Observații
1	Prof.1	5	
2	Prof.2	4,85	
3	Prof.3	4,86	
4	Prof.4	4,93	
5	Prof.5	4,75	
6	Prof.6	4,87	
7	Prof.7	4,8	
8	Prof.8	4,87	
9	Prof.9	4,97	

10	Prof.10	4,92	
11	Prof.11	4,87	
12	Prof.12	4,83	
13	Prof.13	5	



În urma aplicării on-line a fișei de evaluare colegială s-a constatat că cele 16 cadre didactice au completat 51 de chestionare. În urma centralizării rezultatelor s-a evidențiat faptul că, la toți itemii supuși evaluării, s-au înregistrat cotații superioare. Acestea oferă imaginea unui climat de bună colegialitate, acest corp academic dând dovadă de unitate și coerență în activitățile desfășurate.

Recomandarea, către conducerea Departamentului și a Facultății, vizează păstrarea acestei atmosfere de lucru.

4.4. Evaluarea de către directorul de departament

În cadrul Facultății de **Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea"**, evaluarea cadrelor didactice de către directorul de departament s-a realizat prin completarea „**FIȘEI DE EVALUARE A CADRELOR DIDACTICE DE CĂTRE DIRECTORUL DE DEPARTAMENT**” în baza (cf. PO 21), aceasta regrupând următoarele date provenite din: *Fișa de autoevaluare*; *Raportul de evaluare colegială*; *Raportul de evaluare a cadrului didactic de către studenți*; *Proprilor aprecieri cu privire la îndeplinirea diverselor cerințe cuprinse în fișa postului*, datele centralizate fiind grupate în **Raportul Sintetic** (vezi Anexa RevDD.S/2016).

Informațiile obținute în procesul de evaluare (autoevaluare, evaluarea colegială, evaluarea studenților și cea a directorului de departament), au fost centralizate în tabele pe departament de către CEAC-F.

Raport sintetic asupra evaluării cadrelor didactice de către directorul de departament

Evaluarea cadrelor didactice de către directorul de departament a avut loc în perioada 06.02.2017-08.02.2017

Au fost evaluate un nr. de 16 cadre didactice din departamentul Discipline Teologice, astfel:

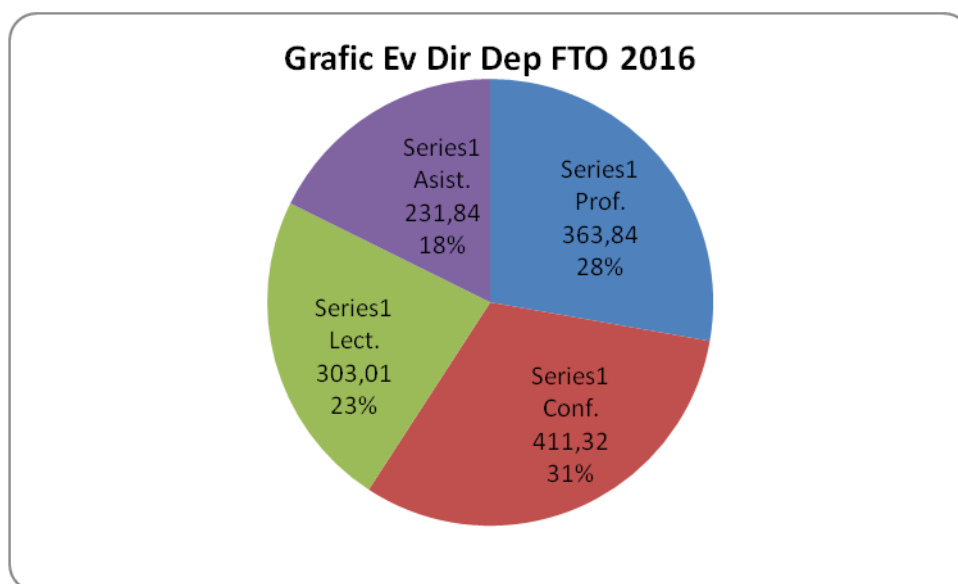
- Profesori: 3
- Conferențieri: 5

- Șefilucrări/Lectori: 4+3

- Asistenți universitari: 1

Situația evaluării cadrelor didactice de către directorul de departament se prezintă astfel:

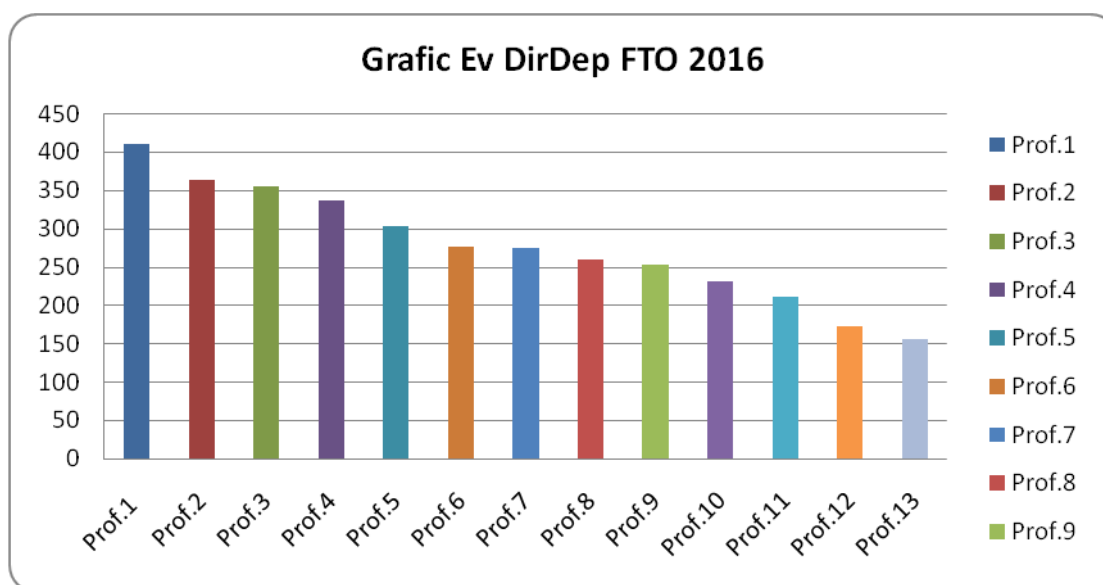
Cadre didactice evaluate	Număr		Punctaj minim	Punctaj maxim
	Titulari	Asociați		
Profesori	3	-	336, 8	363, 84
Conferențieri	5	-	156, 63	411, 32
Șefi lucrări/Lectori	4	3	103, 32	303, 01
Asistenți universitari	1	-	231, 84	231, 84
Total	13	3	828,59	1.310,01



Situația rezultatelor evaluării cadrelor didactice de către directorul de departament ale departamentului de Discipline Teologice, este:

Nr. crt.	Cadre didactice ale departamentului	Punctaj obținut	Observații
1	Prof.1	411, 32	
2	Prof.2	363, 84	
3	Prof.3	354,99	
4	Prof.4	336, 8	
5	Prof.5	303, 01	
6	Prof.6	277, 42	
7	Prof.7	274, 47	

8	Prof.8	260, 23	
9	Prof.9	253, 88	
10	Prof.10	231, 84	
11	Prof.11	210, 52	
12	Prof.12	171, 9	
13	Prof.13	156, 63	



Propuneri de îmbunătățire a rezultatelor evaluării calității cadrelor didactice:

Pe viitor, se va putea obține un punctaj mai bun în ce privește autoevaluarea unor cadre didactice care doresc accedea la gradele didactice superioare, cum ar fi cele de conferențiar și profesor. Se poate observa că primele locuri sunt ocupate de cadre didactice profesori și conferențieri, ceea ce trebuie să reprezinte o provocare și pentru celelalte cadre didactice.

Se recomandă obținerea unor punctaje superioare de către toate cadrele didactice, prin publicarea unor studii în reviste străine de impact, dar și prin publicarea unui număr mult mai mare de cărți, din acest punct de vedere, realizările fiind unele modeste în ultimul an.

Propuneri pentru modificarea procedurii de evaluare a cadrelor didactice:

Considerăm că prezentele proceduri sunt bine articulate și răspund cerințelor de evaluare, neavând nevoie, deocamdată, de modificări.

5.Evaluarea satisfacției studenților

Evaluarea satisfacției studenților reprezintă o metodă importantă pentru formarea unei opinii corecte despre serviciile conexe actului educațional, ajută la îmbunătățirea condițiilor generale și serviciile conexe actului didactic oferite de UAV și s-a realizat pe baza unui document tipizat, numit „*Chestionar de evaluare a satisfacției studenților*” aprobat de Senatul UAV.

În cadrul Facultății de **Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea"**, evaluarea satisfacției studenților

s-a realizat în conformitate cu *Regulamentul privind evaluarea periodică a cadrelor didactice în UAV*, în perioada lunii iunie 2016.

Prelucrarea informațiilor legate de evaluarea satisfacției studenților se prezintă astfel:

A fost aplicat chestionarul *versiunea 3.0, februarie 2016* pe un eșantion de 60% din numărul total al studenților înscriși la Facultatea de Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea" Din Arad.

S-a generat următoarea situație statistică:

Itemul I. Evaluarea condițiilor generale :

Cămin: "foarte bune și bune" - 96%

Cantină: "foarte bune și bune" - 93%

Bibliotecă: "foarte bune și bune" - 96%

Sală de lectură: "foarte bune și bune" - 95%

Curățenie în sălile de curs/seminar/ laborator: "foarte bune și bune" - 83%

Sala de sport: "foarte bune și bune" - 98%

Spații de recreere: "foarte bune și bune" - 87%

Itemul II. Evaluarea disponibilității către Dvs. a personalului universității:

Secretariat facultate: "foarte bune și bună" - 95%

Birou ERASMUS: "foarte bune și bune" - 87%

Secretariat Rectorat: "foarte bune și bune" - 95%

Birou eliberări acte de studii: "foarte bune și bune" - 80%

Casierie: "foarte bune și bune" - 76%

Bibliotecă: "foarte bune și bune" - 90%

Administrativ: "foarte bune și bune" - 75%

Centru de consiliere: "foarte bune și bune" - 78%

Interpretarea rezultatelor

Din cele transcrise de respondenți se poate constata că aceștia apreciază pozitiv serviciile oferite de către Universitate, apreciindu-le în cote de peste 88% ca "bune și foarte bune".

Propuneri de îmbunătățire a rezultatelor evaluării satisfacției studenților:

Considerăm că prezentele proceduri sunt bine articulate și răspund cerințelor de evaluare, neavând nevoie, deocamdată, de modificări.

6.Revizuiri Regulamente, Metodologii, Proceduri

În cadrul Facultății de **Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea"**, au fost supuse spre revizuire, la propunerea CEAC numeroase Regulamente care vizează bunul mers al activității didactice . Au intrat în anul 2016 în proces de revizuire: *Regulamentul de organizare și funcționare al facultății de Teologie Ortodoxă; Regulamentul de organizare și funcționare al departamentului de discipline teologice; Regulamentul de finalizare a studiilor.*

7.Concluzii. Propuneri de îmbunătățire

Facultatea de **Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea"**, din cadrul UAV, prezintă în anul 2016 o evoluție pozitivă privind misiunea și obiectivele stabilite în domeniul implementării sistemelor de evaluare a calității la toate nivelele.

Pentru anul 2017 ne propunem un program de măsuri, care va cuprinde:

- Dezvoltarea unor cadre de stimulare a cercetării;
- Revizuirea planurilor de învățământ;

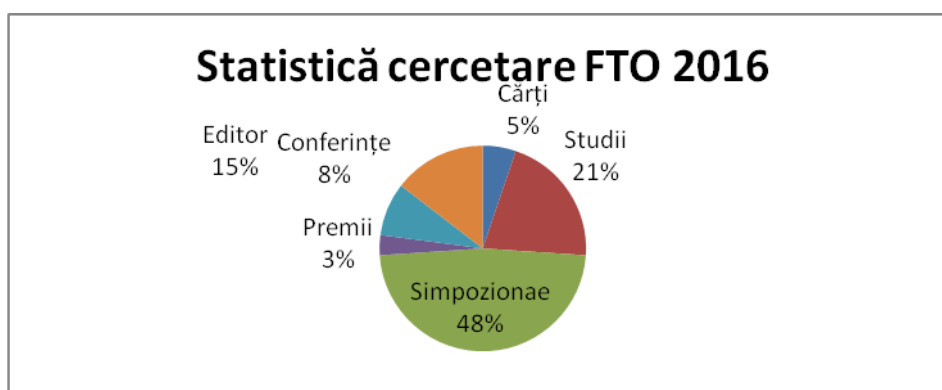
- Asistența cadrelor didactice în elaborarea fișei disciplinelor;

IV. Rezultatele activităților de cercetare, dezvoltare și inovare

Preocuparea cadrelor didactice în direcția cercetării este dovedită prin prezența contribuțiilor lor științifice în diversele cărți, studii și referate publicate și prezentate în cadrul conferințelor și simpozioanelor la care au participat.

Centralizarea activităților de cercetare ale cadrelor didactice din FTO pentru anul 2016 indică următoarea statistic:

Carte	5
Studii în reviste și volumele conferințelor	20
Participări la simpozioane	46
Premii	3
Conferințe publice și activități culturale	8
Membru în colective editoriale	14



Suma punctajelor realizate de către cadrele didactice ale FTO în cadrul activității de cercetare pentru anul 2016 este de: **1.164,65** (cf raportului generat de platforma SUMS a UAV).

La acestea se adaugă și implicarea lor în organizarea unor simpozioane, desfășurate în colaborare cu Centrul Cultural Municipal Arad.

Titlul Simpozionului	Rezultate
----------------------	-----------

30 oct-2 nov 2016, Simpozionul național <i>Teologia în Universitate. 25 de ani de asumare a tradiției, de formare teologică și cercetare științifică în Facultatea de Teologie Ortodoxă „Ilarion V. Felea” (1991-2016)</i>	Publicarea lucrării: <i>Teologia în Universitate. 25 de ani de asumare a tradiției, de formare teologică și cercetare științifică în Facultatea de Teologie Ortodoxă „Ilarion V. Felea” (1991-2016)</i> , Editura Universității ”Aurel Vlaicu” din Arad, 2016, 380 p. Albumul: <i>Învățămintul teologic din Arad. Itinerar. Forme. Perspective</i> , Editura Arhiepiscopiei Aradului, 2016, 300 pg.
2 noiembrie 2016, Simpozionul Școlii doctorale	Editare volum I (2016), 378 pg.

V. Educație continuă și colaborarea cu mediul socio-economic

Facultatea de Teologie Ortodoxă din Arad păstrează o bună colaborare cu Arhiepiscopia Aradului, principalul angajator al absolvenților, dovadă fiind recentele investiții importante realizate pentru clădirea în care Facultatea își desfășoară activitatea. În această direcție menționăm și prezența constantă a reprezentanților Arhiepiscopiei în Consiliul Facultății, unde s-au făcut propuneri concrete în direcția îmbunătățirii programelor de practică pentru studeți.

VI. Acțiuni legate de promovare, imagine și relații internaționale

1. Promovarea admiterii la licență și master s-a făcut în permanență prin mai multe acțiuni:

- publicarea de fleyere informaționale și distribuirea lor în licee;
- prezența la 2 evenimente de prezentare a facultății la clasa a XII-a a Seminarului Teologic din Arad;
- prezența decanului în cadrul sesiunilor de consfătuire a preoților din Protopopiatele Arad, Lipova, Ineu și Sebiș;
- publicarea informațiilor despre admitere în publicația săptămânală proprie *Calea Mântuirii*, pe site-ul Facultății www.teologiearad.ro, precum și pe pagina de facebook a instituției.

2. Imagine și relații internaționale

Odată cu investirea noii conduceri s-au realizat o serie investiții în direcția promovării imaginii facultății:

- Organizarea unui Simpozion aniversar dedicat celor 25 de ani de la reînființarea Facultății de Teologie din Arad;
- Prezența tirilor despre Facultatea de Teologie în media scrisă, audio și video locală și națională (în special prin agenția națională *Basilica*, a Patriarhiei Române)
- Publicarea unui album color care evidențiază rădăcinile istorice ale acestei instituții academice.

Implicarea și evoluția în timp a Facultății în programul Erasmus s-a concretizat în prezența a două cadre didactice și a unui student într-un schimb de mobilități la Facultatea de Teologie Ortodoxă a Universității din Sofia.

VI. Concluzii și orientări pentru viitor

Punctetari

1. Personalul didactic din facultate este echilibrat ca repartizare pe vârste, unul dintre acestia urmând a dobândi titlul de doctor;

2. Repartizarea cadrelor didactice, funcție de gradul didactic, este unul adecvat, conform standardelor ARACIS;
3. În facultate există instituționalizată o colaborare eficientă între structura de administrare a facultății, cadrele didactice și studenți;
4. Sunt finalizare, în bună măsură, acțiunile de reînnoire a spațiilor de învățământ, precum și extinderea și amenajarea unui nou spațiu pentru bibliotecă, computerizat și modernizat ceea ce conferă condiții optime de desfășurare a procesului academic.

Puncteslabe

1. Inexistența unor posibilități eficiente de obținere a unor rapoarte sintetice din sistemul informatic al universității;
2. Numărul de studenți înmatriculați în facultate este la limita de jos;
3. O rată de abandon moderată a studenților de la programele de licență și master;
4. Cotele rezultatelor evidențiate în activitatea de cercetare a cadrelor didactice.

Oportunități

1. Existența unor relații academice internaționale consacrate.
2. Buna relație de colaborare avută cu principalul angajator (Arhiepiscopia Aradului).
3. Un colectiv academic sudat și valoros.
4. Implicarea activă a studenților în proiectele misionare ale Facultății.

Amenințări

1. Lipsa de predictibilitate a reglementărilor la nivel național.
2. Volumul excesiv de reglementări care apar în universitate.
3. Un volum prea mare de raportări cerute prin sistem care pot afecta procesul academic.

Data,
Februarie, 2017

Decan,
Pr. Prof. Dr. Cristinel IOJA